



PT Humpuss
Intermoda Transportasi Tbk.

30th
Anniversary HITS

MOVE TOGETHER

IN A SUSTAINABILITY WAY
BERGERAK BERSAMA SECARA BERKELANJUTAN

LAPORAN KEBERLANJUTAN **2022** SUSTAINABILITY REPORT



Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab

Disclaimer and Boundaries

Laporan Keberlanjutan PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. selanjutnya disebut “Perseroan”, “HITS”, atau “Kami”, tahun buku 2022 mengacu kepada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Di samping itu, untuk meningkatkan penerapan Keberlanjutan secara berkelanjutan, Perseroan juga Menyusun pelaporan ini dengan merujuk kepada Standar *Global Reporting Initiatives* (GRI), dengan GRI 1 yang digunakan adalah GRI 1: Landasan 2021, sebagaimana disampaikan pada Indeks Konten GRI di bagian belakang laporan ini.

Laporan Keberlanjutan ini memuat pernyataan operasional, keuangan, proyeksi dan rencana, penerapan strategi dan kebijakan yang memiliki prospek risiko, ketidakpastian serta dapat mengakibatkan perkembangan kondisi terkini di lingkungan bisnis HITS. HITS tidak menjamin dokumen-dokumen yang telah dipastikan akan memberikan hasil sesuai harapan.

Dalam laporan ini digunakan indeks dengan warna “merah” untuk dapat menautkan isi laporan sesuai dengan Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, dan warna “hijau” untuk menautkan isi laporan sesuai dengan Indeks Konten GRI.

PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. Sustainability Report, hereinafter referred to the “Company”, “HITS”, or “We”, for the 2022 fiscal year refers to the Financial Services Authority (SEOJK) Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning Forms and Contents of the Issuer’s or Public Company’s Annual Report. In addition, to improve the implementation of Sustainability in a sustainable manner, the Company has also prepared this report with reference to the Global Reporting Initiatives (GRI) Standards, with GRI 1 used is GRI 1: Platform 2021, as stated in the GRI Content Index at the back of this report.

This Sustainability Report contains operational, financial, projection and plan statements, implementation of strategies and policies that have prospects of risk, uncertainty and may result in the development of current conditions in the HITS business environment. HITS does not guarantee that the documents that have been confirmed will produce the expected results.

The Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies is referenced in this report’s index, which uses the color “red” to link report content to the Disclosure List and the color “green” to link report content to the GRI Content Index.





Daftar Isi

Table of Contents

- | | | | |
|----------|---|----------|--|
| 2 | Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab
Disclaimer and Boundaries | 6 | Tentang Tema
About Theme |
| 4 | Daftar Isi
Table of Contents | 7 | Kesinambungan Tema
Theme Continuity |

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

- | | | | |
|-----------|--|-----------|--|
| 10 | Kinerja Ekonomi [B.1]
Economic Performance | 18 | Penjelasan Direksi [D.1] [2-22]
Statement from The Board of Directors |
| 12 | Kinerja Lingkungan [B.2]
Environmental Performance | 26 | Pernyataan Laporan Keberlanjutan Telah Ditinjau dan Disetujui oleh Badan Tata Kelola Tertinggi dan Badan Eksekutif [2-14]
Sustainability Report Statement has been Reviewed and Approved by the Ultimate Administrative Body and Executive Body |
| 13 | Kinerja Sosial [B.3]
Social Performance | | |
| 14 | Strategi Keberlanjutan [A.1] [2-22]
Sustainability Strategy | | |

Tentang Laporan Keberlanjutan

About This Sustainability Report

- | | | | |
|-----------|---|-----------|---|
| 30 | Tentang Laporan Keberlanjutan
About This Sustainability Report | 37 | Pelibatan Pemangku Kepentingan [E.4] [2-29]
Stakeholder Engagement |
|-----------|---|-----------|---|

Tentang Perusahaan dan Pengembangan Keberlanjutan

About The Company and Sustainability Development

- 42 Profil Perusahaan [E.4] [2-29]
Company Profile
- 44 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan [C.1]
Corporate Vision, Mission, and Core Values
- 46 Membangun Budaya Keberlanjutan [F.1]
Sustainable Culture Development
- 47 Skala Usaha [C.3]
Business Scale
- 48 Wilayah Operasi [C.3] [2-1-c]
Operational Area
- 50 Kegiatan Usaha serta Produk dan Layanan Jasa [C.4] [2-6-b]
Business Activities and Products and Services
- 52 Rantai Nilai HITS
HITS Value Chain
- 54 Keanggotaan pada Asosiasi [C.5] [2-28]
Membership in Association
- 54 Sertifikasi
Certifications
- 54 Perubahan Signifikan pada Organisasi [C.6] [2-6-d]
Significant Changes in Organization
- 55 Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainable Governance

Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

- 66 Kinerja Ekonomi [B.1]
Economic Performance
- 72 Kinerja Lingkungan [B.2]
Environmental Performance
- 86 Kinerja Sosial [B.3]
Social Performance

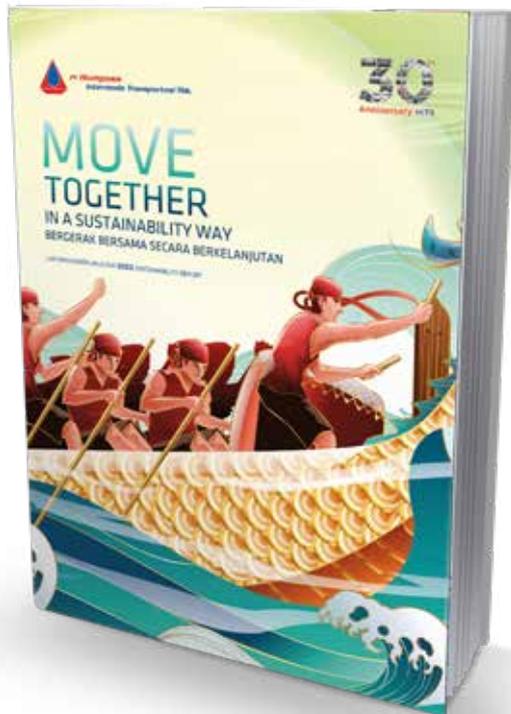
Lampiran

Attachment

- 122 Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya [G.3]
Response on Feedback Sustainability Report Previous Year
- 123 Lembar Umpan Balik [G.2] [2-3-d]
Feedback Sheet
- 124 Daftar Pengungkapan sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik [G.4]
List of Disclosures According to POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Company
- 128 Indeks Konten GRI dengan Rujukan
GRI Content Index with Reference

Tentang Tema

About Theme



MOVE TOGETHER

IN A SUSTAINABILITY WAY
BERGERAK BERSAMA SECARA BERKELANJUTAN

Komitmen Perusahaan untuk tumbuh secara berkelanjutan bersama seluruh pemangku kepentingan diwujudkan melalui respon atas tantangan yang muncul di sepanjang tahun 2022. Kondisi perekonomian global yang penuh ketidakpastian menjadi sebuah tantangan yang harus direspon oleh Perusahaan agar dapat terus memiliki keunggulan yang kompetitif.

Tema “Bergerak Bersama Secara Berkelanjutan” berupaya memberikan gambaran tentang upaya Perusahaan untuk mengajak seluruh pemangku kepentingan untuk bergerak bersama-sama sesuai dengan peranan dan keahlian masing-masing dalam upaya mewujudkan keberlanjutan sebagai dasar bagi pertumbuhan yang berkelanjutan. Hal ini dilakukan dalam rangka mewujudkan visi Perusahaan “menjadi Perusahaan kelas dunia dalam bidang infrastruktur dan distribusi energi” dengan tujuan utama untuk terus memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.

The Company’s commitment to grow in a sustainable manner with all stakeholders is manifested through response to challenges that arise throughout 2022. Uncertain global economic conditions are challenges that shall be responded by the Company in order to continue having a competitive advantage.

The theme “Move Together in a Sustainable Way” seeks to provide an overview of the Company’s efforts to invite all stakeholders to work together according to their respective roles and expertise in an effort to realize sustainability as the basis for sustainable growth. This is done in order to realize the Company’s vision “to become a world-class company in the field of energy infrastructure and distribution” with main objective to continue to provide added value to stakeholders.

Kesinambungan Tema

Theme Continuity



BUILDING PATH FOR THE NEXT GENERATION

2021

Keberlanjutan merupakan paradigma baru untuk mencapai keseimbangan upaya-upaya untuk mempertahankan profitabilitas melalui pemenuhan tanggung jawab perusahaan terhadap penciptaan manfaat yang adil dan berkelanjutan bagi karyawan, masyarakat, pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. berkomitmen untuk terus menerapkan prinsip-prinsip tata kelola berkelanjutan di seluruh lini usahanya. Komitmen ini diwujudkan ke dalam berbagai inisiatif, salah satunya dengan merumuskan Peta Jalan Keberlanjutan untuk periode 2021-2025 yang menjadi pedoman Perseroan dan entitas anaknya dalam mengelola perusahaan dengan memperhatikan keseimbangan dalam aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Pedoman ini juga bertujuan untuk memastikan terpenuhinya kepatuhan terhadap berbagai regulasi terkait bisnis perusahaan dalam upayanya memperoleh tingkat profitabilitas yang positif namun dengan tetap mengendalikan risiko-risiko di segala aspek bisnis guna menjamin terciptanya lingkungan dan kehidupan sosial yang lebih baik.

Dengan memegang teguh komitmen tersebut, Perseroan yakin akan mampu mempertahankan operasional bisnis yang kompetitif dan bersama-sama dengan seluruh pemangku kepentingan untuk menjalankan keberlanjutan perusahaan yang berlandaskan kepatuhan lingkungan yang tinggi sehingga HITS dapat berkontribusi untuk terpeliharanya lingkungan yang lestari bagi masyarakat saat ini dan generasi yang akan datang.

Sustainability is a new paradigm to achieve balance in efforts to maintain profitability through the fulfillment of corporate responsibilities to fair and sustainable value creation for the employees, public, shareholders and the other stakeholders.

PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. Is commitment to consistently implementing sustainable governance principles across the business lines. Such commitment is realized through various initiatives, one of which is through formulation of Sustainability Road Map for 2021-2025 which serves as guidance for the Company and the subsidiaries in managing the company with respect to the balances in economic, social and environmental aspects. The guidance also aims to ensure the compliance with the regulations relating to the company's businesses in an effort to achieve the positive profitability yet with control over risks in any business aspects to ensure the establishment of better environmental and social living.

With strong commitment, the Company believe to be able to maintain a competitive business operation and together with all stakeholders, to manage the Company's business continuity with high environmental compliance so that HITS can help preserve the environment for the people today and next generation.

01



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights



Capaian terukur atas kinerja keberlanjutan menjadi metode penting dalam mewujudkan penerapan keberlanjutan yang sistematis.

The measurable achievement of sustainability performance is an important method in realizing the systematic implementation of sustainability.

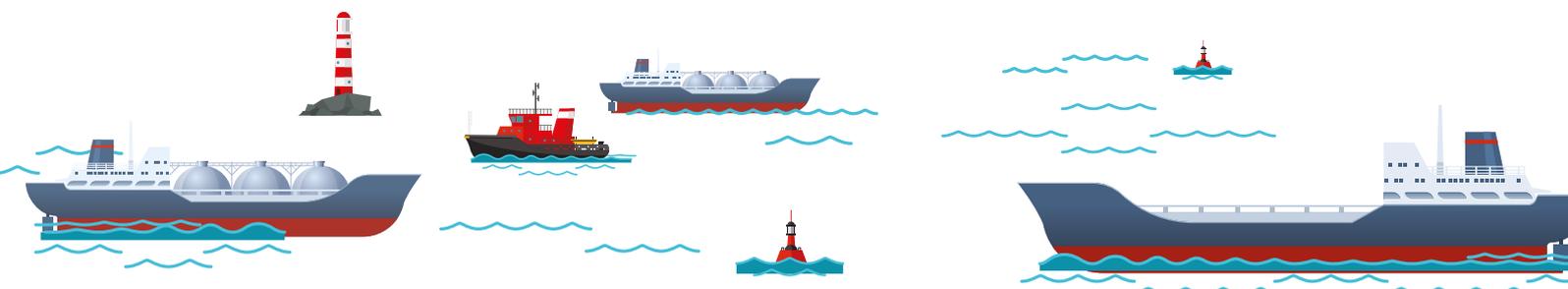




Kinerja Ekonomi [B.1]

Economic Performance

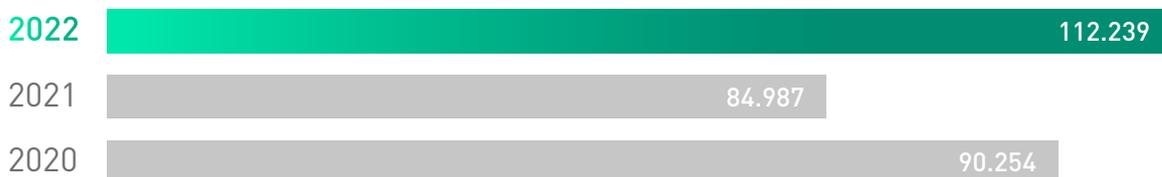
	2022	2021	2020	YoY 2021-2022 (%)
Kekuatan Operasional Operational Strength				
Jumlah Kapal yang Dimiliki dan Beroperasi (unit) Number of Vessels Owned and Operating (unit)	37	35	34	5,71 ↑
Kuantitas Produk dan Jasa yang Dijual Quantity of Products and Services Sold				
Jasa Sewa Kapal (unit) Chartered Vessel Service (unit)	37	35	34	5,71 ↑
Jasa Pengelolaan Kapal (unit) Ship Management Service (unit)	5	4	5	25,00 ↑
Jasa Pengelolaan Awak Kapal (orang) Crewing Management Service (people)	1.645	1.596	1.659	3,07 ↑
Pusat Pelatihan Awak Kapal (sertifikat) Crewing Training Center (certificate)	5.606	4.985	2.396	12,46 ↑
Kinerja Keuangan Financial Performance				
Pendapatan Usaha (USD-ribu) Revenue (USD-thousand)	112.239	84.987	90.254	32,07 ↑
Laba/(Rugi) Tahun Berjalan (USD-ribu) Income for the Year (USD-thousand)	11.283	(12.910)	7.311	187,40 ↑
Laba/(Rugi) per Saham (USD penuh) Earnings/(Loss) per Share (full amount USD)	0,00115	(0,00204)	0,00064	155,88 ↑
Kapal Ramah Lingkungan Environmental-friendly Vessels				
Komposisi Kapal yang Menggunakan <i>Low Sulfur</i> Terhadap Jumlah Keseluruhan Kapal (%) Composition of Vessels Using Low Sulfur to the Total Number of Vessels (%)	36,67	10,71	7,41	25,96 ↑
Komposisi Kapal yang Menggunakan <i>High Sulfur</i> Terhadap Jumlah Keseluruhan Kapal (%) Composition of Vessels Using High Sulfur to the Total Number of Vessels (%)	3,33	42,86	44,44	39,53 ↓
Komposisi Kapal yang Menggunakan Bio Diesel Terhadap Jumlah Keseluruhan Kapal (%) Composition of Vessels Using Bio Diesel to the Total Number of Vessels (%)	60,00	46,43	48,15	13,57 ↑
Pelibatan Pihak Lokal Local Stakeholder Engagement				
Pihak Lokal terhadap total Pemasok (%) Local Parties to total Suppliers (%)	91,27	85,36	80,50	5,91 ↑





Pendapatan
Revenue

(USD-ribu)
(USD-thousand)

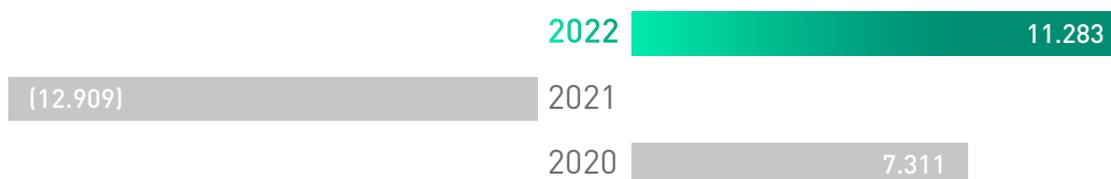


32,07%

Pendapatan 2022 Naik 32,07% yaitu sebesar 112.239 dibandingkan 2021 sebesar 84.987
Revenue for 2022 increased by 32.07%, namely 112,239 compared to 2021 of 84,987

Laba/(Rugi) Tahun Berjalan
Income for the Year

(USD-ribu)
(USD-thousand)



187,40%

Laba Bersih 2022 Naik 187,40% yaitu sebesar 11.283 dibandingkan 2021 sebesar (12.909)
Net Profit for 2022 increased by 187.40%, namely 11,283 compared to 2021 of (12,909)

**Komposisi Kapal Ramah Lingkungan (Menggunakan Low Sulfur)
Terhadap Jumlah Keseluruhan Kapal**
Composition of Environmental-friendly Vessels (Using Low Sulfur)
Against the Total Number of Vessels

%
%



25,96%

Komposisi Kapal Ramah Lingkungan (Menggunakan Low Sulfur) Terhadap Jumlah Keseluruhan Kapal 2022 Naik 25,96% yaitu sebesar 36,37% dibandingkan 2021 sebesar 10,71%
The Composition of Environmentally Friendly Vessels (Using Low Sulfur) Against the Total Number of Vessels in 2022 Increases 25.96%, namely 36.37% compared to 2021 of 10.71%



Kinerja Lingkungan [B.2]

Environmental Performance



Energi Energy

Konsumsi Listrik Dalam Organisasi (GJ-ribu)
Electricity Consumption in the Organization
(GJ-thousand)

2022 : 48.809
2021 : 79.285
2020 : 42.791

Konsumsi BBM Tidak Langsung (Kilo Liter)
Indirect Fuel Consumption (Kilo Liter)

2022 : 63,60
2021 : 88
2020 : 81

Intensitas Energi (GJ/m³)
Energy Intensity (GJ/m³)

2022 : 16.270
2021 : 26.429
2020 : 14.264



Tumpahan Minyak Oil Spills

Kejadian Tumpahan Minyak (kejadian)
Oil Spill Incident (incident)

2022 : Nihil/Nil
2021 : Nihil/Nil
2020 : Nihil/Nil



Manajemen Water Ballast System Ship Ballast Water Management

Jumlah Water Ballast (m³-ribu)
Amount of Ballast Water (m³-thousand)

2022 : 3.435 **
2021 : 2.342 *
2020 : 2.216



Limbah Waste

Limbah Padat (kg)
Solid Waste (kg)

2022 : 263.219
2021 : 376.204
2020 : 244.688

Limbah Cair (liter)
Liquid Waste (liter)

2022 : 81.754
2021 : 268.890
2020 : 254.862

Limbah B3 Padat (kg)
Solid B3 Waste (kg)

2022 : 5.766
2021 : 3.680
2020 : 3.400

Limbah B3 Cair (ton)
Liquid B3 Waste (ton)

2022 : 960
2021 : 6.450
2020 : 6.360



Emisi Emission

Emisi CO₂ (ton/mil)
Emission CO₂ (ton/mil)

2022 : 14.102.713 **
2021 : 225.071 *
2020 : 199.522

Keterangan:

*) Hanya untuk kapal LNG

**) Untuk kapal LNG/Minyak/Petrokimia/Harbour Tug.

Information:

*) Only for LNG vessel.

**) For LNG/Oil/Petrochemical/Harbour Tug vessels



Air Water

Konsumsi Air Minum (m³/mega liter)
Water Consumption (m³/mega liter)

2022 : 27,97
2021 : -
2020 : -

Pada tahun 2021 dan 2020, belum menghitung konsumsi air dari pihak ketiga.
In 2021 and 2020, it has not yet calculated water consumption from third parties.

Kinerja Sosial [B.3]

Social Performance



Kecelakaan Kerja Work Accident

Jumlah Kecelakaan Kerja Fatal (orang)
Number of Fatal Work Accidents (people)

2022 : Nihil/Nil
2021 : Nihil/Nil
2020 : Nihil/Nil

Jumlah Potensi Kecelakaan Kerja/Near Miss (orang)
Number of Potential Work Accidents/Near Miss (people)

2022 : 208
2021 : 94
2020 : 106



Pelatihan K3 OHS Trainings

Peserta Pelatihan K3 (orang)
Participants of OHS trainings (people)

2022 : 29.458
2021 : 6.492
2020 : 6.174



Pengelolaan Ketenagakerjaan Management of Employment

Jumlah Jam Pelatihan dan Pendidikan (jam)
Total Hours of Training and Education (hours)

2022 : 4.818,5
2021 : 2.911
2020 : 3.095



Pengelolaan Jaminan Mutu Quality Assurance Management

Jumlah Sertifikasi ISO
Number of ISO Certifications

2022 : 15
2021 : 14
2020 : 13

Jumlah Peserta Pelatihan dan Pendidikan (orang)
Number of Training and Education Participants (people)

2022 : 928
2021 : 972
2020 : 926

Investasi Pengembangan Kompetensi Karyawan (Rp-juta)
Employee Competency Development Investment (Rp-million)

2022 : 963.406
2021 : 121.476
2020 : 316.670

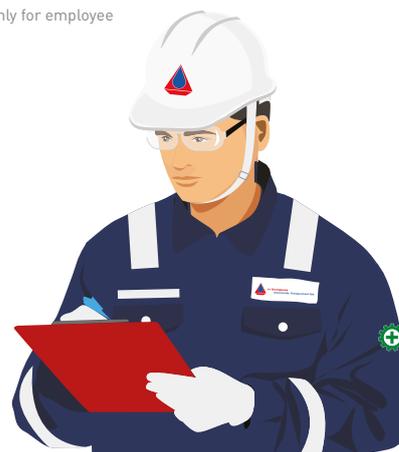
Keterangan | Information:
Hanya untuk karyawan darat | Only for employee



Sosial Kemasyarakatan Social Community

Bantuan sosial kemasyarakatan (Rp-juta)
Social assistance (Rp-million)

2022 : 787
2021 : 660
2020 : 363



Strategi Keberlanjutan [A.1] [2-22]

Sustainability Strategy



Sebagai Perusahaan Distribusi Energi, HITS memiliki peran strategis melalui kontribusinya terhadap kelancaran distribusi pasokan gas bumi serta energi lainnya yang sangat dibutuhkan oleh seluruh masyarakat Indonesia dalam menunjang aktivitasnya

As an Energy Distribution Company, HITS has a strategic role through its contribution to the smooth distribution of natural gas and other energy supplies that are urgently needed by all Indonesian people to support their activities.



Strategi keberlanjutan mengintegrasikan keberlanjutan sebagai inti dari seluruh kegiatan operasional dengan mematuhi peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang relevan, menerapkan tata kelola perusahaan berdasarkan praktik terbaik.

Sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi perusahaan kelas dunia dalam bidang infrastruktur dan distribusi energi, maka penting bagi HITS untuk mendukung terwujudnya pembangunan yang berkelanjutan guna menjaga kelestarian sumber daya di bumi bagi masa depan generasi kita. Perseroan dalam hal ini memiliki komitmen kuat untuk menjalankan kegiatan operasional yang berwawasan lingkungan dengan memelihara tanggung jawab perusahaan terhadap aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

Untuk mendukung pelaksanaan komitmen tersebut, Perseroan telah menyusun Peta Jalan Keberlanjutan yang berlaku untuk periode 2021-2025 yang akan menjadi pedoman bagi Perseroan dan entitas anaknya untuk mengelola kegiatan usahanya dengan berlandaskan misinya, yakni untuk memberikan nilai tambah bagi Pemangku Kepentingan secara berkelanjutan. Secara garis besar, kebijakan keberlanjutan tersebut direalisasikan melalui:

1. Penyediaan produk dan layanan yang berkualitas, kompetitif serta sesuai dengan prinsip-prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Zero Accident yang berstandar internasional.

The sustainability strategy integrates sustainability as the core of all operational activities by complying with relevant laws and regulations, implementing corporate governance based on best practices.

In line with the company's vision to become a worldclass company in the field of infrastructure and energy distribution, it is important for HITS to support the realization of sustainable development to maintain the preservation of resources on earth for the future of our generation. The Company in this case has a strong commitment to carry out environmentally sound operational activities by maintaining the company's responsibility to economic, social and environmental aspects.

To support the implementation of this commitment, the Company has compiled a Sustainability Roadmap that is valid for the period 2021-2025 which will be a guideline for the Company and its subsidiaries to manage its business activities based on the company's mission, namely to provide added value for Stakeholders in a sustainable manner. In general, the sustainability policy is realized through:

1. Providing of products and services, which are qualified, competitive and in accordance with the principles of occupational health and safety (OHS) with international standard Zero Accident.

2. Melestarikan ekosistem laut dengan tidak ada tumpahan minyak pada operasi kapal.
3. Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan dan pelatihan.
4. Penyelenggaraan operasi dan bisnis yang berkelanjutan dengan mematuhi peraturan yang berlaku dan mengajak pemangku kepentingan untuk seiring sejalan.

2. Preserving marine ecosystems with no oil spills on ship operations.
3. Improving the quality of human resources through education and training.
4. Carrying out sustainable operations and business by complying with applicable regulations and inviting stakeholders to get along.

Melalui upaya ini, HITS berharap dapat membangun suatu hubungan yang harmonis yang akan mendukung terwujudnya sinergi antara Perseroan, karyawan, masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya, sehingga Perseroan senantiasa akan dapat memberikan manfaat yang terus-menerus kepada masyarakat dan pemangku kepentingan secara luas.

By this way, HITS hopes to establish a harmonious relationship that will support the realization of synergy between the Company, employees, the community and other stakeholders, so that the Company will always be able to provide continuous benefits to the community and stakeholders at large.

Peta Jalan Keberlanjutan

Sustainability Roadmap

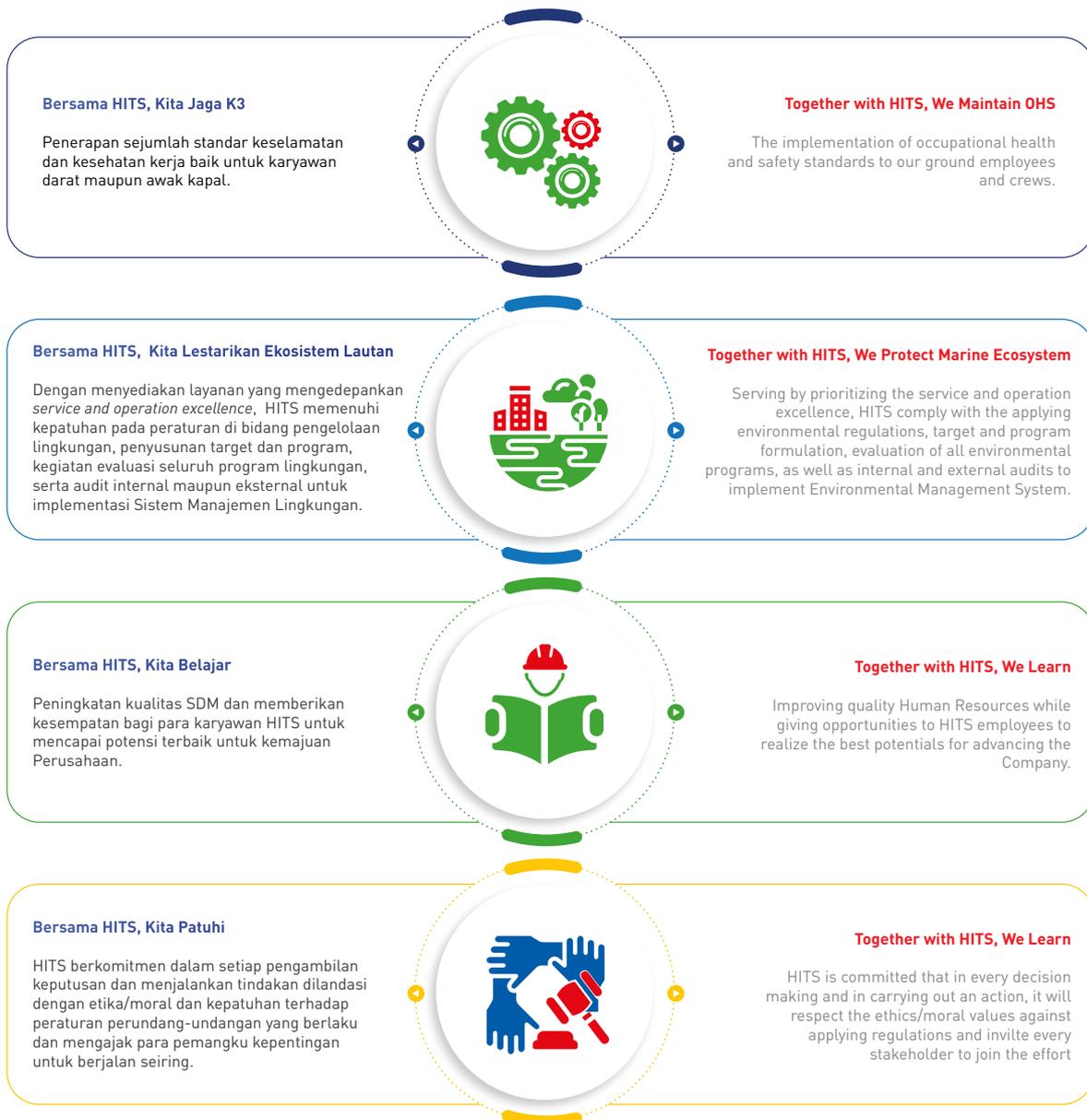


Inisiatif Keberlanjutan HITS

Untuk memastikan efektivitas pelaksanaan strategi keberlanjutan Perseroan, maka Perseroan telah menjabarkan lebih lanjut strategi-strategi tersebut ke dalam inisiatif keberlanjutan yang mencakup pada 4 (empat) pilar, yaitu:

HITS Sustainability Initiatives

To ensure the effectiveness of the implementation of the Company's sustainability strategy, the Company has further outlined these strategies into sustainability initiatives that include 4 (four) pillars, name:



HITS menjalankan program keberlanjutan mengacu pada Peta Keberlanjutan yang sinergi dengan proses bisnis dan memuat sejumlah target kinerja tahunan berdasarkan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola. Program-program yang telah ditetapkan sebagai *value creation* dan memperkuat nilai Perseroan di mata publik.

HITS runs a sustainability program that refers to a Sustainability Map that synergizes with business processes and contains a number of annual performance targets based on environmental, social, and governance aspects. Programs that have been designated as value creation and strengthen the corporate values in the public.

Berikut disampaikan realisasi inisiatif keberlanjutan yang telah dilakukan HITS dan kaitannya dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

The following presents the realization of the sustainability initiatives that have been carried out by HITS and their relation to the Sustainable Development Goals (SDG).

Aspek Aspect	Biaya Cost (Rp)	TPB SDG	Penjelasan Description
K3	1.785.098.610		<p>HITS memberikan perlakuan yang adil bagi seluruh karyawan dan awak kapal dan tingkat frekuensi kecelakaan kerja mencapai Zero Accident.</p> <p>HITS provides fair treatment for all employees and crew members and the frequency of work accidents reaches Zero Accident.</p>
Pendidikan dan Pelatihan serta Kesempatan yang Setara bagi Karyawan Education and Training and Equal Opportunities for Employees	963.406.229		<ul style="list-style-type: none"> HITS memiliki kegiatan pelatihan terkait keberlanjutan bagi seluruh karyawan. HITS memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan dan awak kapal, baik laki-laki maupun perempuan, termasuk kaum muda dan orang dengan disabilitas untuk berkarir. Proses rekrutmen karyawan dan awak kapal dilakukan dengan transparan dan tanpa membedakan suku, agama, ras, antargolongan, status sosial, gender, ataupun hal-hal lain bersifat diskriminatif yang berpotensi melanggar Hak Asasi Manusia (HAM). HITS memiliki komitmen untuk tidak terlibat pada praktik kerja paksa, perbudakan modern, buruh migran, perdagangan manusia, dan pekerja anak atau pekerja di bawah umur. HITS mengatur pemberian tunjangan, asuransi jiwa dan perawatan kesehatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku HITS has training activities related to sustainability for all employees. HITS provides equal opportunities for employees and crew members, both men and women, including young people and disabilities to have a career. The recruitment process for employees and crew members is carried out transparently and without discriminating against ethnicity, religion, race, inter-group, social status, gender, or other discriminatory matters that have the potential to violate Human Rights (HAM). HITS has a commitment not to be involved in forced labor practices, modern slavery, migrant workers, human trafficking, and child labor or underage workers. HITS has a commitment not to be involved in forced labor practices, modern slavery, migrant workers, human trafficking, and child labor or underage workers.
Lestarian Lingkungan Preserve the Environment	2.108.488.716		<ul style="list-style-type: none"> HITS telah memiliki komitmen emisi bersih dalam operasional kapal. Perseroan komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. HITS has a zero emission commitment in ship operations. The Company is committed to complying with the applicable laws and regulations.
Kepatuhan Compliance			
Pengembangan Sosial & Masyarakat Social & Community Development	786.924.605		<ul style="list-style-type: none"> Sebagai wujud kepedulian Perseroan terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat, maka di tahun 2022 HITS memberikan bantuan yang bersifat insidental kepada warga yang membutuhkan termasuk kegiatan tanggung jawab sosial yang dapat memberikan manfaat yang terus berkelanjutan. As a form of the Company's concern for improving community welfare, in 2022 HITS will provide incidental assistance to residents in need including social responsibility activities that can provide ongoing benefits.



Penjelasan Direksi [D.1] [2-22]

Statement from The Board of Directors



Tonny Aulia Achmad, SE, Ak.

Direktur Utama
President Director

Bergerak bersama seluruh pemangku kepentingan menjadi kunci dari keberlanjutan, dan menjadi dasar dari komitmen HITS dalam menerapkan keberlanjutan pada operasi dan bisnisnya.

Move together with all stakeholders is the key to sustainability, and forms the basis of HITS's commitment to implementing sustainability in its operations and business.



Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Keberlanjutan sebagai paradigma baru dalam mengejar pertumbuhan kinerja telah menarik perhatian dan menjadi komitmen negara serta seluruh lembaga pemerintah juga korporasi. Untuk itu, izinkan saya menyampaikan laporan kinerja keberlanjutan PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. untuk tahun buku 2022. Pencapaian keberlanjutan di tahun 2022 menunjukkan komitmen kuat Perseroan untuk dapat melakukan perimbangan profit dan komitmen Perseroan untuk menjaga lingkungan dan kehidupan sosial yang lebih baik serta mempertimbangan potensi risiko terlebih dahulu.

KEBIJAKAN MANAJEMEN DALAM MERESPON TANTANGAN

Kondisi perekonomian global di tahun 2022 menjadi tantangan tersendiri, terutama dengan situasi pemulihan pasca pandemi COVID-19 yang telah mendera sejak triwulan II/2022. Pasokan global yang timpang dalam proses pemulihan perekonomian dunia, memberikan dampak yang besar pada inflasi dunia akibat krisis energi dan komoditas. Berbagai negara mengambil kebijakan moneter dengan menaikkan suku bunga untuk dapat meredam inflasi yang terjadi, meskipun di sisi lain kenaikan suku bunga di beberapa negara maju menyebabkan *capital flight* dan kebijakan "*Cash is The King*" yang menyebabkan pasar modal di beberapa negara lainnya mengalami stagnansi.

Dear our Most Valued Shareholders and Stakeholders,

Sustainability as a novel paradigm in pursuing growth has attracted the attention of various institutions, from government institution to corporate entity. Therefore, allow me to present to you the sustainability report of PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. for the fiscal year of 2022. The sustainability achievements in 2022 shows the Company's strong commitment to balance its profit-seeking activity and the preservation of the environment and improving the public life by managing and mitigating risk potential.

MANAGEMENT POLICY TO RESPOND TO CHALLENGES

The global economic condition in 2022 poses some challenges, especially in relation to the recovery following the COVID-19 pandemic that hit the economy since the second quarter period of 2020. The uneven global recovery process, has resulted in high inflation caused by energy and commodity crisis. Many countries respond to this situation by increasing their interest rate in order to rein in the high inflation while fully aware that this policy will cause capital flight, causing stagnation in many countries.



Di level domestik, perekonomian Indonesia tumbuh dengan cukup baik di tengah perekonomian global yang menunjukkan ketidakpastian. Mengutip data Badan Pusat Statistik (BPS), pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2022 mencapai 5,31%, jauh lebih baik dari tahun 2021 sebesar 3,70%. Sektor lapangan usaha Transportasi dan Pergudangan mencatat pertumbuhan tertinggi sebesar 19,87%. Keputusan Pemerintah Indonesia untuk mengakhiri kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) berdampak positif terhadap kegiatan sosial dan perekonomian secara keseluruhan.

Di sektor migas, ketersediaan LNG terhadap kebutuhan dalam negeri menjadi salah satu indikator utama untuk dapat menjaga stabilitas perekonomian. Di samping itu, permintaan minyak global yang semakin pulih mendorong berlanjutnya pemulihan aktivitas industri global, selain tentunya produksi minyak juga mulai menunjukkan peningkatan seiring harga yang mulai meningkat dan *rig-rig* yang mulai kembali beraktivitas. Sektor pertambangan juga menunjukkan perbaikan, di mana perubahan harga batu bara yang tinggi menyebabkan tingginya kebutuhan *marine equipment*.

Isu energi dalam sektor migas menjadi tema penting di tahun 2022, terutama melalui penyelenggaraan G20 di Bali. Penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM) yang ramah lingkungan terus didorong oleh Pemerintah Indonesia, terutama dengan target Pemerintah Indonesia untuk mencapai *Net Zero Emission* di tahun 2060. Untuk itu, Pemerintah Indonesia mendorong regulasi untuk perubahan penggunaan bahan bakar ramah lingkungan di beberapa *smelter*.

Perseroan merespon setiap perubahan yang terjadi dengan melakukan penyesuaian secara cepat dan efisien. Di tahun 2022, Perseroan mengembangkan kebijakan strategis yang menitikberatkan pada 4 (empat) sebagaimana terlihat pada bagan di bawah ini.

At the domestic level, Indonesia economy grew proportionately well amidst the unfavorable global economic condition. According to the data released by the Central Statistics Agency (BPS), economic growth in Indonesia in 2022 is 5.31%, far higher than in 2021 with 3.70%. The Transportation and Warehousing sector recorded the highest growth with 19.87% of growth. The Government's decision to ease their Social Activity Restriction Policy (PPKM) has resulted in increased social and economic activity in general.

In oil and gas sector, the ratio between LNG supply and its domestic demand serves as the main indicator to maintain economic stability. In addition, the increasing global demand for oil has also stimulated global industrial activity as indicated by the resuming oil production activity at rigging sites as prices went up. The mining sector also experiencing some improvements, where the high price of coal lead to the increase in marine equipment demand.

Energy and oil and gas issue were considered two important issues in 2022, especially in the G20 Conference event in Bali. Indonesian government encourages the use of more environment-friendly fuel oil in relation to the Net Zero Emission target that the government set to be realized in 2060. Therefore, Indonesian government is pushing for regulations to adopt more environment-friendly fuel in some of the smelters operating in the country.

The Company responded to those situations by making swift and efficient adjustments. In 2022, the Company developed strategic policies that focus on 4 (four) main initiatives.



Ke-4 inisiatif strategis di atas sejalan dengan visi Perseroan “Menjadi Perusahaan Kelas Dunia dalam bidang Infrastruktur dan Distribusi Energi” dan misi “Memberikan yang terbaik untuk pelanggan dalam keunggulan operasional, kesehatan, keselamatan yang berstandar Internasional, lingkungan dan tanggung jawab sosial untuk meningkatkan nilai tambah bagi Pemangku Kepentingan secara berkelanjutan” serta nilai-nilai utama “*Honesty & Harmony, Innovation, Trust, dan Service & Operation Excellence*”. Visi dan misi serta nilai-nilai utama tersebut telah melalui diskusi oleh Direksi bersama entitas anak, di mana visi, misi dan nilai-nilai utama tersebut dicanangkan untuk menjadi fondasi Perseroan dalam menghadapi kondisi dan tantangan yang ada.

Sebagaimana telah dijelaskan dalam Laporan Tahunan sebagai dokumen yang tidak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini, ke-4 inisiatif di atas dilakukan untuk memperkuat operasi, bisnis dan keuangan dengan tujuan utama mendorong pendapatan dan profitabilitas untuk menciptakan nilai tambah bagi pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan.

Untuk memperkuat inisiatif yang dilakukan di tahun 2022 khususnya dalam hal penerapan keberlanjutan, Perseroan mengimplementasikan Peta Keberlanjutan 5 (lima) Tahunan periode 2021-2025 yang telah ditetapkan oleh manajemen, dengan fokus pada penerapan sejumlah standar keselamatan dan kesehatan kerja baik untuk karyawan darat maupun awak kapal, menyediakan layanan dengan mengedepankan *service & operation excellence* dengan pemenuhan kepatuhan pada

These policies are in accordance with the Company’s vision of “Becoming World Class Company in Energy Infrastructure and Distribution”, the mission “To provide only the best to customers by excellent operational activity, international standard of health and safety, and environment and social responsibility to create greater value to the stakeholders in a sustainable manner” and the Company’s core value “Honesty & Harmony, Innovation, Trust, and Service & Operation Excellence”. These vision, mission, and core values are promoted after a series of deliberation by the Board of Directors and subsidiaries, before finally those vision, mission, and core values are decided to be held as the main foundation in responding to challenges and obstacles.

As previously described in the Annual Report which constitutes an integral part to this Sustainable Report, the four initiatives above were carried out to strengthen operations, business and finance with the main objective of driving revenue and profitability to create added value for shareholders and all stakeholders.

In order to ensure the success of its sustainability initiatives implementation in 2022, the Company prepared the 5 (five) Years Sustainability Roadmap for the Period of 2021-2025 with the focus on the implementation of safety and health standards for the land employees and ship’s crews, provision of services by prioritizing service & operation excellence principle and compliance to the applicable regulations on environment preservation, improvement of human resources



peraturan di bidang pengelolaan lingkungan, peningkatan kualitas SDM dan memberikan kesempatan bagi para karyawan HITS untuk mencapai potensi terbaik untuk kemajuan perusahaan dan setiap pengambilan keputusan dan menjalankan tindakan dilandasi dengan etika/moral dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengajak para pemangku kepentingan untuk berjalan beriringan. Peta Keberlanjutan 5 (lima) Tahunan periode 2021-2025 merupakan hasil analisis situasi dan tantangan pelaksanaan keberlanjutan di tahun 2020, di mana Perseroan merumuskan target-target berdasarkan kegiatan operasi dan bisnis serta aspirasi pemangku kepentingan pada setiap rantai bisnis Perseroan. Sesuai tahapan yang telah dirumuskan dalam Peta Keberlanjutan 5 (lima) Tahunan periode 2021-2025, di tahun 2022, Perseroan berfokus pada upaya melakukan standarisasi pelaporan, memperkuat sistem yang ada, inovasi, kolaborasi antar segmen usaha.

Untuk dapat menjalankan inisiatif dan Peta Keberlanjutan 5 (lima) Tahunan periode 2021-2025 serta merespon tantangan yang ada, Direksi berperan aktif dalam pengambilan keputusan strategis Perseroan. Sebagai industri yang dinamis dan bergantung pada perubahan situasi dan kondisi yang terjadi, Direksi melakukan kontrol dan pengamatan secara aktif terhadap dinamika yang ada. Direksi juga berperan aktif untuk memastikan bahwa seluruh entitas anak memahami serta menerapkan strategi HITS secara konsisten melaksanakan program kerja masing-masing. Direksi juga memastikan bahwa pertumbuhan dan pencapaian Perseroan sejalan dengan kepentingan dari komunitas dan lingkungan yang berada di sekitar lokasi usaha HITS dan entitas anak.

Dengan respon yang cukup baik atas dinamika situasi yang ada, di tahun 2022 Perseroan mampu meningkatkan pendapatan usahanya hingga 32,07%, dari USD84,99 juta menjadi USD 112,24 juta. Beban usaha mampu diefisiensikan sebesar 35,06%, sehingga di tahun 2022 Perseroan mampu membukukan laba bersih sebesar USD11,28 juta, tumbuh hingga 187,40% dibandingkan rugi bersih di tahun 2021 sebesar USD12,91 juta.

PENCAPAIAN TARGET KEBERLANJUTAN TAHUN 2022

Perseroan memiliki beberapa target yang telah ditetapkan di awal tahun 2022. Jika dibandingkan dengan target tersebut, realisasi pendapatan mampu mencapai 108% terhadap target yang telah ditetapkan, sedangkan realisasi laba bersih mencapai 76% terhadap target tahun 2022.

and provision of equal opportunity to all HITS employees to realize their potential to contribute to the Company;s growth and in making decision according to the corporate culture and values and by observing the applicable laws and regulations, and on inviting stakeholders to establish a harmonious cooperation. The 5 (Five) Year Sustainability Roadmap for the Period of 2021-2025 is the result from analyzing the current situation and industrial development in 2020, in which the Company set several targets according to its operational and business activity and the aspiration of all stakeholders in every link of the Company's chain of business. According to the implementation stages as specified in the 5 (Five) Year Sustainability Roadmap for the Period of 2021-2025, in 2022 the Company focused on the aspect of reporting standardization, improving the current system, innovation, and collaboration between business segments.

In order to ensure a successful implementation of those initiatives and the 5 (Five) Years Sustainability Roadmap for the Period of 2021-2025 and to respond to any challenging situation, the Board of Directors is responsible to make strategic decision for the Company. As a company that works in the line business heavily influenced by the latest development and situational changes, the Board of Directors is also responsible to monitor and take precaution over those dynamics. The Board of Directors is also responsible for ensuring that all subsidiaries understand and implement the strategy consistently. The Board of Directors is also responsible to ensure that the Company's growth and achievements are in accordance with the interest of the local communities who live in area where the Company is carrying out its business.

With a fairly good response to the dynamics of the existing situation, in 2022 the Company was able to increase its business revenue by up to 32.07%, from USD84.99 million to USD112.24 million. Operating expenses were able to be streamlined by 35.06%, so that in 2022 the Company was able to record a net profit of USD11.28 million, growing by 187.40% compared to a net loss in 2021 of USD12.91 million.

SUSTAINABILITY TARGETS REALIZATION IN 2022

The Company has several targets that have been set at the beginning of 2022. When compared to these targets, revenue realization was able to reach 108% of the set target, while net profit realization reached 76% of the 2022 target.

Selain itu, Perseroan juga menetapkan target penurunan beban pencemaran udara melalui penggantian kapal yang menggunakan *low sulfur*. Hingga akhir tahun 2022, sebanyak 11 kapal terealisasi menggunakan *low sulfur*, atau 91,67% terhadap target di mana Perseroan menargetkan sebanyak 12 kapal terealisasi menggunakan *low sulfur* di tahun 2022.

PRESTASI KEBERLANJUTAN TAHUN 2022

Atas berbagai program dan agenda keberlanjutan yang telah dilakukan, Perseroan mendapatkan sejumlah apresiasi dari pihak luar, yaitu:

1. *Indonesia Best CSR Award 2022 with Outstanding Program in Various Initiatives to Support Sustainable Growth Category Transportation*, diberikan pada tanggal 30 Juni 2022 oleh Warta Ekonomi.
2. *TrenAsia's ESG Excellence 2022 for the Logistic and Delivery Category for Action*, diberikan pada tanggal 19 Oktober 2022 oleh Tren Asia - PT Tren Media Berjejaring.
3. *LPGC Jabbar Energy Performance Loss Management Kapal Terbaik Kedua Kapal Gas Subholding Integrated Marine Logistics Tahun 2022*, diberikan pada tanggal 30 November 2022 oleh PT Pertamina (Persero).

Prestasi dan penghargaan di atas tentunya tidak membuat manajemen berpuas diri, namun justru menjadi tantangan bagi Perseroan untuk terus meningkatkan kapasitas dan kapabilitasnya dalam rangka mewujudkan keberlanjutan pada rantai bisnis yang dikelola.

PENGELOLAAN RISIKO, KENDALA, TANTANGAN, DAN PENYELESAIANNYA

Pengelolaan risiko terkait keberlanjutan tentunya menemui sejumlah tantangan, salah satunya adalah belum cukup tumbuhnya pemahaman dan kompetensi sumber daya manusia (SDM) dalam penerapan keberlanjutan. Untuk itu, Perseroan berfokus dalam 2 (dua) tahun ke depan akan melakukan internalisasi konsep dan praktik keberlanjutan melalui penyebaran pengetahuan dan kesadaran akan pentingnya penerapan Keberlanjutan pada semua lini organisasi. Perseroan akan terus berupaya meningkatkan edukasi terkait keberlanjutan, mendorong para karyawan untuk bersama-sama menjalankan operasional yang ramah lingkungan sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas kerja. Pendidikan dan pelatihan yang berkaitan dengan Keberlanjutan bagi semua karyawan dilakukan secara berkesinambungan, sistematis dan terukur.

In addition, the Company also establish a target to reduce of air pollution loads by replacing ships using low sulfur. Until the end of 2022, 11 ships were realized using low sulfur, or 91.67% of the Company targets 12 ships to be realized using low sulfur in 2022.

SUSTAINABILITY ACHIEVEMENTS IN 2022

For its sustainability programs and initiatives, the Company received several awards from various institutions. Those awards are:

1. *Indonesia Best CSR Award 2022 with Outstanding Program in Various Initiatives to Support Sustainable Growth Category Transportation*, awarded on June 30, 2022, by Warta Ekonomi magazine.
2. *TrenAsia's ESG Excellence 2022 for the Logistic and Delivery Category for Action*, awarded on October 19, 2022, by Tren Asia - PT Tren Media Berjejaring.
3. *LPGC Jabbar Energy Performance Loss Management Kapal Terbaik Kedua Kapal Gas Subholding Integrated Marine Logistics of 2022*, awarded on November 30, 2022, by PT Pertamina (Persero).

Those awards and achievements will not make the Company complacent, but they will only make us be encouraged to improve and better our capability to implement the sustainability program in every link of the business chain that we manage.

RISK MANAGEMENT, OBSTACLES, CHALLENGES, AND SOLUTIONS

There were, of course, many obstacles and challenges in our effort to manage risks related to the sustainability initiative; one of those challenges is the lack of awareness and understanding in regards to sustainability implementation among our employees and staffs. To remedy this situation, in the next two years the Company will be focusing its effort to promote and internalize the sustainability concept and practice to all employees in every department of the organization. The Company is committed to keep on providing education on the sustainability concept, encouraging all employees to make every operational activity more environment-friendly while maintaining and improving their productivity level. The education and training in relation to sustainability for all employees are implemented in a sustainable, systematic, and measured manner.



PROSPEK TAHUN 2023 DAN UPAYA MENGELOLA TANTANGAN MASA DEPAN

Tahun 2023 diharapkan akan menjadi tahun yang optimis. Kondisi perekonomian dan sosial diharapkan akan terus mengalami pemulihan positif pasca pandemi COVID-19. Keberhasilan Pemerintah Indonesia membawa Indonesia tumbuh dengan cukup baik di tengah kondisi yang masih diliputi ketidakpastian patut diberikan apresiasi yang tinggi. Namun demikian, bayang-bayang resesi ekonomi global dan pandemi COVID-19 yang belum sepenuhnya usai masih akan menjadi perhatian semua pihak tanpa terkecuali.

Perseroan memiliki posisi yang kuat khususnya dengan minimnya kompetisi akibat tingginya *barrier of entry*, pengalaman Perseroan di industri pelayaran selama 3 dekade, dan kontrak Perseroan yang bersifat *long-term contract* dengan skema *time charter*. Perseroan cukup optimis terkait kepastian atas pendapatan Perseroan untuk jangka panjang. Untuk semakin memperkuat posisinya dan mampu memberikan layanan terbaik bagi pelanggan, Perseroan mempersiapkan strategi bisnis melalui ekosistem rantai entitas terafiliasi yang bersinergi sehingga akan menjadi model bisnis yang efektif dan efisien untuk menjangkau target pasarnya dalam rangka menjaga momentum pertumbuhan.

Untuk langkah-langkah yang bersifat jangka pendek, Perseroan akan mempertahankan dan terus mempertajam kebijakan strategis di tahun 2022 yang terbukti mampu membawa hasil yang cukup baik dan mampu memberikan nilai tambah baik bagi Perseroan maupun bagi pelanggan, pemegang saham, maupun pemangku kepentingan lainnya.

Pada aspek keberlanjutan, sebagaimana telah disebutkan di atas, Perseroan secara intensif akan berupaya meningkatkan pemahaman kalangan internal tentang pentingnya keberlanjutan dalam rantai bisnis secara keseluruhan. Program edukasi dan sosialisasi akan dilakukan untuk dapat meningkatkan kesadaran tersebut, yang diharapkan dalam 2 (dua) tahun ke depan akan memberikan dampak positif terhadap program dan agenda keberlanjutan yang sistematis dan terukur.

PROSPECT FOR 2023 AND RESPONDING TO CHALLENGES IN THE FUTURE

It is expected that 2023 will become a promising year. It is expected that the economic and sociological condition in 2023 will keep improving after COVID-19 pandemic has relatively abated. The success of Indonesian government to maintain economic growth despite the unfavorable global economic condition is something that we should appreciate. Despite the effort, the looming threat of global recession and the prolonged COVID-19 pandemic are still considered as a significant threat by many.

The Company is holding a strong position in the industry (in part contributed by a high barrier to entry), long experience in shipping industry that spans within a period of three decades, and its long-term contract with time charter scheme. The Company is optimistic that it will be able to maintain a sustainable revenue for the long-term. In order to enhance its position in the industry and to provide the best services to customers, the Company has prepared its business strategies with affiliated entities to form an effective and efficient business model to outreach the Company's target market to maintain business growth.

In the short-term, the Company will continue and improve its strategic policy in 2022 that have been proven to be effective and successful in generating values to the Company and the customers, shareholders, and other stakeholders.

In sustainability aspect, as previously mentioned, the Company will intensively promoting and internalizing sustainability concept to all employees in every link in the whole chain of business administered by the Company. Education and training activity to raise the sustainability awareness will be implemented for the next two years and is expected to provide positive result to the Company's sustainability program and agenda.

AKHIR KATA

Izinkan saya mewakili Direksi dan seluruh insan HITS mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas pencapaian Perseroan di sepanjang tahun 2022. Secara khusus Direksi menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada Dewan Komisaris atas arahan dan kemitraan strategis dalam pengelolaan operasi dan bisnis Perseroan, serta ucapan terima kasih kepada seluruh pemegang saham atas kepercayaan yang telah diberikan. Direksi juga menyampaikan hormat dan terima kasih kepada regulator, pelanggan, pemasok, mitra usaha, serta seluruh pemangku kepentingan yang terlibat.

Seluruh pencapaian keberlanjutan di tahun 2022 akan menjadi fondasi bagi Perseroan untuk dapat mengoptimalkan potensinya dan terus membentuk hubungan yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan.

CONCLUSION

Now, please allow me, on behalf of the Board of Directors and every employee of HITS, to express our gratitude to God the Almighty for all the achievements that we made in 2022. The Board of Directors is feeling thankful to the Board of Commissioners for their advices and support in managing the operational and business activity of the Company. We also would like to say thank you to all shareholders for the confidence that they have given us. We are also grateful for the collaboration and support from regulators, customers, suppliers, business partners, and all relevant stakeholders.

The achievements that we have made in 2022 serve as a reminder and encouragement to keep on improving and better ourselves, and to maintain the harmonious relationship that we have established with all of our stakeholders.

Jakarta, 29 April 2023
Jakarta, April 29, 2023

Atas Nama Direksi dan seluruh Insan PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk.
On Behalf of the Board of Directors and all Employee of PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk.



Tonny Aulia Achmad, SE, Ak.
Direktur Utama
President Director



Pernyataan Laporan Keberlanjutan Telah Ditinjau dan Disetujui oleh Badan Tata Kelola Tertinggi dan Badan Eksekutif [2-14]

Sustainability Report Statement has been Reviewed and Approved by the Ultimate Administrative Body and Executive Body

Seluruh isi dalam Laporan Keberlanjutan PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. tahun buku 2022 telah ditinjau dan disetujui oleh Dewan Komisaris selaku badan tata kelola tertinggi Perseroan. Melalui peninjauan dan persetujuan ini, Dewan Komisaris bersama-sama dengan Direksi selaku Badan Eksekutif bertanggung jawab terhadap seluruh isi Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2022.

All contents of this 2022 Sustainability Report of PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk have been reviewed and approved by the Board of Commissioners as the ultimate administrative body of the Company. Thus, the Board of Commissioners and the Board of Directors as the Executive Body are responsible for all of the contents of this Sustainability Report.

Jakarta, 29 April 2023
Jakarta, April 29, 2023

Hormat kami,
Best regards

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners
PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk.



Abdul Rachim Sofyan, SE, Ak.
Komisaris Utama
President Commissioner



Dr. Achmad Sanusi, MSPA, CFA.
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi

The Board of Directors
PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk.



Tonny Aulia Achmad, SE, Ak.
Direktur Utama
President Director



Mochammad Arief Budiman, SE, Ak, MBA.
Direktur
Director



Mochammad Arief Budiman, SE, Ak, MBA.
Direktur
Director

Dr. Achmad Sanusi, MSPA, CFA.
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Abdul Rachim Sofyan, SE, Ak.
Komisaris Utama
President Commissioner

Tonny Aulia Achmad, SE, Ak.
Direktur Utama
President Director

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

Tentang Laporan Keberlanjutan
About This Sustainability Report

Tentang Perusahaan dan Pengembangan Keberlanjutan
About the Company and Sustainability Development

Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance

Lampiran
Attachment

02



Tentang Laporan Keberlanjutan

About This Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan HITS mengadopsi standar pelaporan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Standar Global Reporting Initiative (GRI).

The HITS Sustainability Report adopts the reporting standards of the Financial Services Authority (OJK) and the Global Reporting Initiative (GRI) Standards.





Tentang Laporan Keberlanjutan

About This Sustainability Report



Pelatihan terkait *Fire Fighting* untuk meningkatkan kesadaran untuk senantiasa mematuhi kaidah keselamatan dalam melaksanakan operasional kapal.
Trainings on Fire Fighting to Increase awareness to always comply with safety procedures in the operation.



Perseroan memublikasikan Laporan Keberlanjutan untuk Tahun Buku 2022 sebagai wujud pemenuhan tanggung jawab perusahaan terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku sekaligus mewakili pemenuhan tanggung jawab Perseroan terhadap masyarakat, para pemegang saham maupun pemangku kepentingan lainnya dalam rangka menjalankan operasional perusahaan.

The Company publish Sustainability Report for the 2022 Fiscal Year as a form of fulfilling corporate responsibility towards applicable laws and regulations as well as fulfilling the Company's responsibilities to the community, shareholders and other stakeholders for running the Company's operations.



Laporan ini juga dipublikasikan dalam rangka memenuhi SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Penerbitan laporan ini juga untuk memenuhi kewajiban POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Selain itu, laporan ini juga dipublikasikan dengan merujuk pada standar yang dipublikasikan *Global Sustainability Standards Board* (GSBB) – lembaga yang dibentuk oleh *Global Reporting Initiative* (GRI). Tujuan dari pelaporan keberlanjutan menggunakan Standar GRI adalah untuk memastikan transparansi mengenai cara HITS berkontribusi atau berupaya untuk berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan.

Entitas yang Termasuk dalam Laporan Keberlanjutan HITS [2-2]

Data dan informasi keuangan dalam laporan ini bersumber pada Laporan Keuangan Konsolidasian PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. beserta entitas anak dalam periode kurun waktu 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022. Seluruh entitas anak yang terkonsolidasi di dalam Laporan Keuangan Perseroan tercakup di dalam Laporan ini terutama baik data kinerja keuangan, sosial, lingkungan dan tata kelola.

Pengungkapan laporan keuangan telah diaudit oleh telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surja, Ernst & Young sesuai dengan Laporan Audit yang dikeluarkannya.

Data dan informasi yang disajikan dapat berupa data kualitatif, kuantitatif, atau keduanya, yang merupakan penjelasan kebijakan serta upaya yang dilakukan dan pencapaian yang diperoleh. Penyajian data sedapat mungkin menggunakan perbandingan dua tahun berturut-turut, sehingga dapat dijelaskan bila terjadi deviasi yang signifikan. Adapun informasi tentang Energi, Emisi, Limbah, dan K3 juga telah diverifikasi secara internal serta disetujui oleh Direksi Perseroan.

This report is also published in order to comply with SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 on Form and Content of Annual Report of Issuers or Public Companies. Issuance of this report is also to comply with obligation of POJK No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. In addition, this report is also published with reference to the published standards of the *Global Sustainability Standards Board* (GSBB) – an institution formed by *Global Reporting Initiative* (GRI). The purpose of sustainability reporting using GRI Standards is to ensure transparency regarding how HITS contributes or seeks to contribute to sustainable development.

Entities Included in the HITS Sustainability Report [2-2]

Financial data and information in this report are sourced from the Consolidated Financial Statements of PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. and its subsidiaries for the period from January 1, 2022 to December 31, 2022. All consolidated subsidiaries in the Company's Financial Statements are included in this Report, especially performance data for finance, social, environmental and governance.

Disclosure of financial statements has been audited by Purwantono, Sungkoro and Surja, Ernst & Young Public Accounting Firm in accordance with the Audit Report issued.

Data and information presented can be in the form of qualitative, quantitative, or both, which are explanation of policies and efforts made and achievements reached. As far as possible, data presentation use comparison of two consecutive years, hence it can be explained if there is a significant deviation. Information regarding Energy, Emission, Waste and K3 has also been verified internally and approved by the Company's Board of Directors.

Periode Pelaporan dan Kontak Laporan Keberlanjutan [2-3] serta Penyajian Kembali [2-4]

Laporan Keberlanjutan tahun buku 2022 ini merupakan laporan ke-2 bagi Perseroan untuk menggambarkan upaya keberlanjutan yang telah dilakukan [2-3-a]. Periode pelaporan mencakup 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022 dan telah selaras dengan laporan keuangan konsolidasian tahun buku 2022 yang telah dipublikasikan pada tanggal 19 April 2023 [2-3-b]. Laporan Keberlanjutan tahun buku 2022 ini telah dipublikasikan pada tanggal 30 April 2023 [2-3-c].

Tidak terdapat penyajian kembali atas data dan informasi yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan tahun buku 2022. Namun demikian, batang tubuh pelaporan mengalami penyesuaian sejalan dengan kebutuhan penyampaian pelaporan yang dapat dibaca dengan lebih baik oleh publik. Di samping itu penyajian terkait Daftar Topik Material mengalami sedikit perubahan sejalan dengan peningkatan kualitas pelaporan [2-4].

Penjaminan Eksternal [2-5] [G.1]

Laporan Keberlanjutan Perseroan untuk tahun buku 2022 belum mendapatkan penjaminan (*assurance*) dari pihak eksternal.

Penerapan Prinsip Pelaporan GRI

Perseroan berupaya untuk menyusun Laporan Keberlanjutan yang berkualitas tinggi. Untuk itu, "Perseroan telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022 dengan merujuk kepada Standar GRI, dengan GRI 1 yang digunakan adalah GRI 1: Landasan 2021, sebagaimana disampaikan pada Indeks Konten GRI di bagian belakang laporan ini.

Laporan tersaji dalam 2 (dua) bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Di samping itu, Perseroan memublikasikan laporan ini dalam 2 (dua) versi, yaitu versi buku fisik serta digital pdf yang dapat diunduh melalui alamat situs *web* dengan alamat www.hits.co.id/investor/report.

Reporting Period and Sustainability Report Contact [2-3] as well as Restatement [2-4]

This Sustainability Report for the 2022 fiscal year is the 2nd report for the Company to describe sustainability efforts that have been made [2-3-a]. Reporting period covers January 1, 2022 to December 31, 2022 and aligned with the consolidated financial statements for the 2022 fiscal year which was published on April 19, 2023 [2-3-b]. This Sustainability Report for the 2022 fiscal year has been published on April 30, 2023 [2-3-c].

There is no restatement of data and information presented in the 2022 fiscal year Sustainability Report. However, body of the report has undergone adjustment in line with the need for reporting submission that can be read better by the public. In addition, presentation related to the List of Material Topics has undergone slight changes in line with increase in reporting quality [2-4].

External Guarantee [2-5] [G.1]

The Company's Sustainability Report for the 2022 fiscal year has not received assurance from external parties.

Implementation of GRI Reporting Principles

The Company strives to prepare high quality Sustainability Report. For this reason, "The Company has reported information cited in the GRI content index for the period of January 1, 2022 to December 31, 2022 with reference to GRI Standards, with GRI 1 used is GRI 1: Foundation 2021, as stated in GRI Content Index at the end of this report.

Reports are presented in 2 (two) languages, Indonesian and English. In addition, the Company publish this report in 2 (two) versions, the physical book version and digital pdf version which can be downloaded via our website www.hits.co.id/investor/report.

Topik Material GRI

Proses penentuan topik material untuk Laporan Keberlanjutan tahun 2022 masih meneruskan dari Peta Keberlanjutan yang telah ditetapkan oleh Direksi Perseroan untuk periode tahun 2021-2025. Pemetaan Peta Keberlanjutan dimulai dengan menyelenggarakan *workshop* yang dimulai sejak tanggal 5 Agustus 2020 untuk memberikan *awareness* terkait *business sustainability*. Selanjutnya dilakukan *Focus Group Discussion* (FGD) secara internal yang dilakukan secara berkala hingga akhir tahun 2021 sehingga ditetapkan topik paling material bagi HITS dan bagi pemangku kepentingan terkait. FGD dihadiri oleh Direksi dan 36 (tigapuluh enam) perwakilan dari setiap divisi/departemen untuk mendiskusikan topik-topik material yang sebelumnya sudah terinventarisasi dari para pemangku kepentingan. Hasil *workshop* dan FGD yang dilaksanakan tersebut telah dievaluasi ulang dan belum terdapat perubahan yang signifikan sepanjang tahun 2022 [3-1].

Dari proses di atas, Perseroan disimpulkan sebanyak 11 (sebelas) topik material sesuai GRI yang dinilai paling relevan dengan keberlanjutan HITS dengan penjelasan sebagai berikut.

Pengungkapan Daftar Topik Material GRI [3-2] GRI Material Topic List Disclosure

Topik Topic	Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topic	Topik Material GRI GRI Material Topics	Topik Spesifik GRI GRI Specific Topics	Mengapa Material Why Material	Dampak Pemangku Kepentingan Stakeholder Impact	
					Dalam Within	Luar Outside
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Penjelasan kinerja keuangan Explanation of financial performance	201 Kinerja Ekonomi Economic Performance	201-1 Distribusi Nilai Ekonomi Economic Values Distributed	Berdampak signifikan pada Perseroan Have significant impact on the Company	<ul style="list-style-type: none"> Perseroan Karyawan Awak Kapal The Company Employee Crew 	Pemegang Saham Masyarakat Shareholders Public
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Safety and Health	Menghasilkan lingkungan kerja yang aman dan selamat bagi karyawan baik darat maupun laut. Establish a safe and secure work environment for employees both on the ground and on board	403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Safety and Health Management System	Berdampak signifikan pada Perseroan Have significant impact on the Company	<ul style="list-style-type: none"> Perseroan Karyawan Awak Kapal The Company Employee Crew 	Masyarakat Public
			403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko dan investigasi insiden identification, risk assessment and incident investigation			
			403-4 Organisasi K3 Organization			

Pengungkapan Daftar Topik Material GRI [3-2]

GRI Material Topic List Disclosure

Topik Topic	Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topic	Topik Material GRI GRI Material Topics	Topik Spesifik GRI GRI Specific Topics	Mengapa Material Why Material	Dampak Pemangku Kepentingan Stakeholder Impact	
					Dalam Within	Luar Outside
			403-5	Pelatihan bagi karyawan dan awak kapal mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Health and Safety Training for Crew		
			403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan kerja dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait dengan bisnis Prevention and mitigation of safety and health impacts directly relating to our business		
			403-9	Kecelakaan Kerja Work related injuries		
Pengelolaan ketenagakerjaan Employment Management	Upaya meningkatkan kesejahteraan karyawan dan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan Efforts to improve employees and equal opportunity to all employees	401 Kepegawaian Employment	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan Recruitment of new employees and employee replacement	Berdampak signifikan pada Perseroan Have significant impact on the Company	<ul style="list-style-type: none"> • Perseroan • Karyawan • The Company • Employee
			401-2	Tunjangan diberikan kepada karyawan tetap dan tidak tetap Allowance for permanent and temporary employees		
		405 Kesempatan Setara Equal Opportunities	405-1	Keanekaragaman karyawan Employee Diversity		
			405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of female to male		

Pengungkapan Daftar Topik Material GRI [3-2]

GRI Material Topic List Disclosure

Topik Topic	Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topic	Topik Material GRI GRI Material Topics	Topik Spesifik GRI GRI Specific Topics	Mengapa Material Why Material	Dampak Pemangku Kepentingan Stakeholder Impact	
					Dalam Within	Luar Outside
Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Employee training and development	Program pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kompetensi karyawan Training and development programs to improve employee competence	404 Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	404-1 Rata-rata jam pelatihan per karyawan per tahun Average training hours of each employee per year	Berdampak signifikan pada Perseroan Have significant impact on the Company	Dalam	<ul style="list-style-type: none"> • Perseroan • Karyawan • The Company • Employee
Energi Energy	Penggunaan energi di lokasi kantor dan memanfaatkan energi <i>Low Sulfur</i> . Use of Energy at the Office and use of Low Sulfur energy	302 Energi Energy	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption in the organization	Berdampak signifikan pada Perseroan Have significant impact on the Company	Perseroan The Company	
			302-4 Pengurangan konsumsi energi Reduced energy consumption			
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	Perlindungan konservasi keanekaragaman hayati dan mengurangi dampak operasional terhadap spesies laut Protection of biodiversity conservation and reduction of operational impacts on marine species	304 Keanekaragaman Hayati Biodiversity	304-2 Dampak signifikan dari kegiatan operasi Significant impact of operations	Berdampak signifikan pada Perseroan Have significant impact on the Company	Perseroan The Company	
Pemasok Supplier	Optimalisasi <i>vendor</i> lokal Optimization of local vendors	204 Praktik Pengadaan Procurement Practice	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending for local vendors	Berdampak signifikan pada Perseroan Have significant impact on the Company	Perseroan The Company	<ul style="list-style-type: none"> • Pemasok • Masyarakat • Supplier • Public
Emisi Emission	Upaya pengurangan emisi Efforts to reduce emission	305 Emisi Emission	305-5 Usaha pengurangan emisi Efforts to reduce emission	Berdampak signifikan pada Perseroan Have significant impact on the Company	Perseroan The Company	

Pengungkapan Daftar Topik Material GRI [3-2]

GRI Material Topic List Disclosure

Topik Topic	Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topic	Topik Material GRI GRI Material Topics	Topik Spesifik GRI GRI Specific Topics	Mengapa Material Why Material	Dampak Pemangku Kepentingan Stakeholder Impact	
					Dalam Within	Luar Outside
Pengelolaan Limbah Waste Management	Pengelolaan limbah di laut yang bertanggung jawab Responsible marine waste management	306 Limbah Waste	306-1 Pengelolaan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste management and significant waste- related impact	Berdampak signifikan pada Perseroan Have significant impact on the Company	Perseroan The Company	Masyarakat Public
			306-2 Jenis Limbah Waste generation			

Terdapat sedikit perubahan daftar topik material dibandingkan Laporan Keberlanjutan tahun buku 2021, di mana "Topik Material 302-2 tentang Konsumsi Energi di Luar Organisasi" tidak lagi diungkapkan.

There is slight change in the list of material topics compared to Sustainability Report for the 2021 fiscal year, where "Material Topic 302-2 on Energy Consumption Outside the Organization" is no longer disclosed.

Pelibatan Pemangku Kepentingan [E.4] [2-29]

Stakeholder Engagement

Perseroan telah melakukan identifikasi pemangku kepentingan yang diukur berdasarkan tingkat keterlibatan, termasuk tingkat interaksi masing-masing pemangku kepentingan terhadap usaha HITS. Kegiatan pengidentifikasian ini dilakukan dengan menggunakan metode FGD untuk kemudian dikelompokkan menjadi beberapa kategori pemangku kepentingan kunci (*key stakeholder*).

The Company has identified stakeholders which are measured based on involvement level, including the interaction level of each stakeholder towards HITS business. This identification activity was conducted using FGD method and then grouped into several key stakeholder categories.

Dalam rangka meningkatkan partisipasi para pemangku kepentingan dalam pelaksanaan kebijakan keberlanjutan perusahaan, maka HITS telah mengadakan pertemuan secara berkala, baik pertemuan informal maupun formal, untuk memperoleh aspirasi maupun masukan untuk mendukung perumusan strategi dan program tanggung jawab sosial perusahaan ke depannya.

In order to increase stakeholders participation in the implementation of the company's sustainability policy, HITS has held regular meetings, both informal and formal meetings, to obtain aspirations and input to support the formulation of corporate social responsibility strategies and programs in the future.

Analisis kebutuhan pemangku kepentingan dilakukan dengan metode FGD dilaksanakan dalam beberapa kali pertemuan.

Needs analysis of stakeholder was conducted using FGD method in several meetings.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Identifikasi dan Pemilihan Pemangku Kepentingan Identification and Selection of Stakeholders	Pendekatan untuk Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectations	Topik Material Material Topics
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	Memastikan hal kepemilikan atas HITS dan berhak atas keuntungan berdasarkan jumlah saham yang dimiliki Ensuring ownership of HITS and entitled to profits based on the number of shares owned	<ul style="list-style-type: none"> Laporan kinerja, tata kelola sesuai kebutuhan RUPS Komunikasi melalui surat resmi, <i>courtesy call</i> dan digital <i>platform</i> sesuai kebutuhan Performance report, governance according to needs GMS Communication by mail official, <i>courtesy call</i> and digital <i>platform</i> according to the needs. 	<ul style="list-style-type: none"> Perseroan memiliki kinerja dan keberlanjutan yang sangat baik sehingga mampu memberikan kontribusi positif bagi seluruh pemangku kepentingan Program <i>engagement</i>, baik dengan pemegang saham utama dan non utama serta investor melalui korespondensi dan pertemuan yang dilakukan secara langsung maupun daring The Company has excellent performance and sustainability so that it is able to make a positive contribution to all stakeholders Engagement programs, both with shareholders and non-major and investors through correspondence and meetings conducted in person and online. 	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja Perusahaan baik finansial maupun operasional Penerapan tata kelola perusahaan The Company's both financial and operational performance Implementation of corporate governance

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Identifikasi dan Pemilihan Pemangku Kepentingan Identification and Selection of Stakeholders	Pendekatan untuk Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectations	Topik Material Material Topics
Pembuat Kebijakan: OJK/Departemen Perhubungan Laut/ Perpajakan/ Syahbandar/ Perbankan Policy Makers: OJK/Sea Transportation Department/ Taxation/ Harbor Master/ Banks	<p>Mematuhi aturan terkait Pasar Modal dan penerapan tata kelola dalam operasionalnya.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sertifikasi <i>Safety Management dan International Ship Security</i> • Mendapatkan ISO dan menjadikannya sebagai acuan standar untuk operasional HITS <p>Comply with regulations related to the Capital Market and implementation of governance in its operations.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certification of Safety Management and International Ship Security • Obtain ISO and make it a standard reference for HITS operations 	<ul style="list-style-type: none"> • Laporan Berkala FGD • <i>Courtesy Call</i> • Konsultasi • Rapat • Kunjungan Kerja • Periodic Reports FGD • Courtesy Call • Consultation • Meeting • Work Visit 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontribusi pada Negara • Kepatuhan dengan hukum yang berlaku • Perusahaan tunduk dan menjaga sertifikasi yang dimiliki untuk memenuhi standar internasional yang berkualitas • Contribution to the State • Compliance with applicable law • The Company submits and maintains its proprietary certification to meet quality international standards 	<ul style="list-style-type: none"> • Penyampaian pelaporan yang rutin atas proses kerja • Pelaksanaan tata kelola • Komunikasi yang cepat dan efektif • Pencegahan pencemaran laut, pengurangan polusi udara • Safety Operations • Delivery of regular reports over the work process • Implementation of GCG • Quick and effective communication • Prevention of marine pollution, reduction of air pollution • Safety Operations
Pelanggan Customer	<p>Mendapatkan sewa kapal dari kontrak jual beli energi (LNG, minyak dan petrokimia), serta penyewaan kapal tunda, kapal pengerukan serta penyewaan jasa awak kapal</p> <p>Get vessel charter from energy buying and selling contracts (LNG, oil and petrochemicals), as well as tugboat lease, dredging ships and ship crew rent service.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pertemuan langsung • <i>E-mail</i> dan <i>platform</i> digital sesuai kebutuhan • Survei pelanggan 2 kali per tahun • Gathering • Kunjungan • In-person meetings • E-mail and digital platform according to the needs • Customer survey 2 times a year • Gathering • Visit 	<ul style="list-style-type: none"> • Hubungan Komersial Mempertahankan kualitas jasa yang diberikan sesuai dengan tingkat keselamatan dan keamanan bagi Pelanggan • Memberikan perhatian khusus kepada pelanggan dengan penyelesaian komplain dengan waktu yang cepat • Commercial Relations Maintaining the quality of service according to the level of safety and security for customers. • Pay special attention to customer by giving quick resolution To any complaints. 	<ul style="list-style-type: none"> • Informasi Jasa • Keselamatan muatan yang diangkut • Layanan pelanggan • Kecepatan dan ketepatan merespon pengaduan • Service Information • Safety of load transported • Customer service • Speed and accuracy of responding complaint

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Identifikasi dan Pemilihan Pemangku Kepentingan Identification and Selection of Stakeholders	Pendekatan untuk Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectations	Topik Material Material Topics
Karyawan dan Awak Kapal Employees and Crews	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan jasa tenaga kerja kepada HITS, karyawan dan awak kapal akan mendapatkan balas jasa berupa gaji dan kompensasi-kompensasi lainnya sesuai dengan ketentuan ketenaga- kerjaan yang berlaku • Tugas karyawan dan awak kapal sesuai dengan jabatannya • Provide energy services work to HITS, Employees and crew will get rewards in the forms of salary and other compensation according to applying employment provisions. • Duties of employees and crew according to their positions. 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Townhall Meeting</i> • <i>Gathering</i> • <i>E-mail</i> • Publikasi Internal • Laporan Pengaduan • Townhall Meeting • Gathering • E-mail • Internal Publications • Complaint Report 	<ul style="list-style-type: none"> • Kesejahteraan yang memadai • Memberikan kesempatan untuk berkembang melalui pelatihan dan pengembangan karir • Peningkatan Program K3 • Peningkatan saluran komunikasi • Adequate well-being • Give opportunities to join in training and development • Career • OHS Program Improvement • Communication Channel upgrade 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan karir • Kesehatan dan Keselamatan Kerja • Pendidikan dan pelatihan • Kesejahteraan karyawan • Komunikasi yang transparan • Adequate well-being • Give opportunities to join in training and development • Career • OHS Program Improvement • Communication Channel upgrade
Pemasok Supplier	<p>Memperkuat bisnis kedua belah pihak sehingga dapat tumbuh bersama. Negosiasi dilakukan tidak untuk mendapatkan harga serendah mungkin namun ke arah <i>total cost of ownership</i> yang fokus pada <i>value</i>.</p> <p>Strengthening the business of both parties hence they can grow together. Negotiation is not done for the purpose of getting as low as price possible but toward direction of total cost of ownership with focus on value</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Tender</i> dan Seleksi • Kontrak Kerja Sama • Evaluasi Pemasok • Tender and Selection • Work Contract • Evaluation Supplier. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hubungan komersial • Proses pengadaan yang obyektif, transparan dan menghindari benturan kepentingan • Untuk saling mendapatkan kerja sama yang menguntungkan • Penyelesaian pembayaran tepat waktu • Commercial relations • An objective, transparent procurement process that avoid conflict of interest • To obtain mutually beneficial cooperation • Completion of payment on time 	Sistem <i>Procurement</i> Procurement System

03



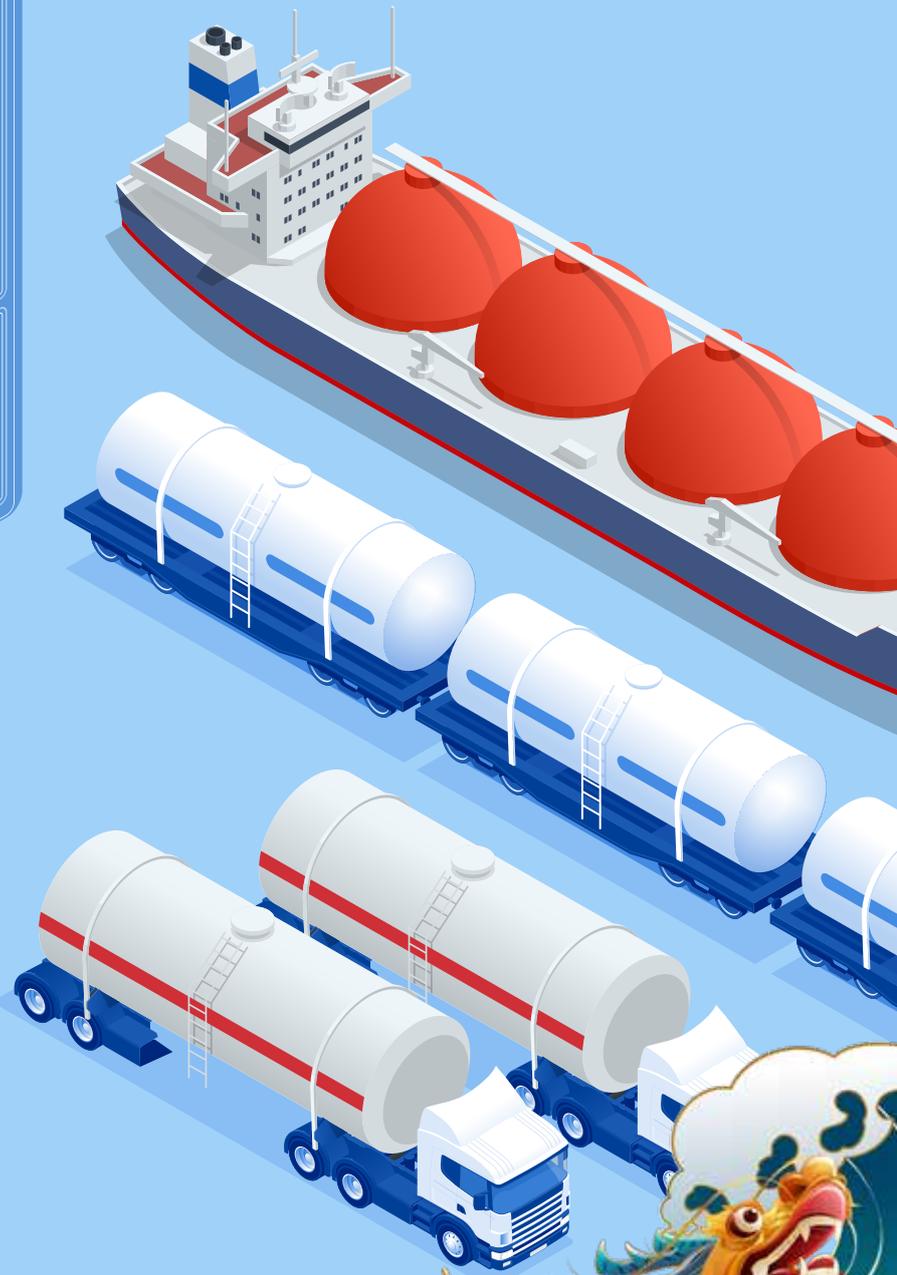
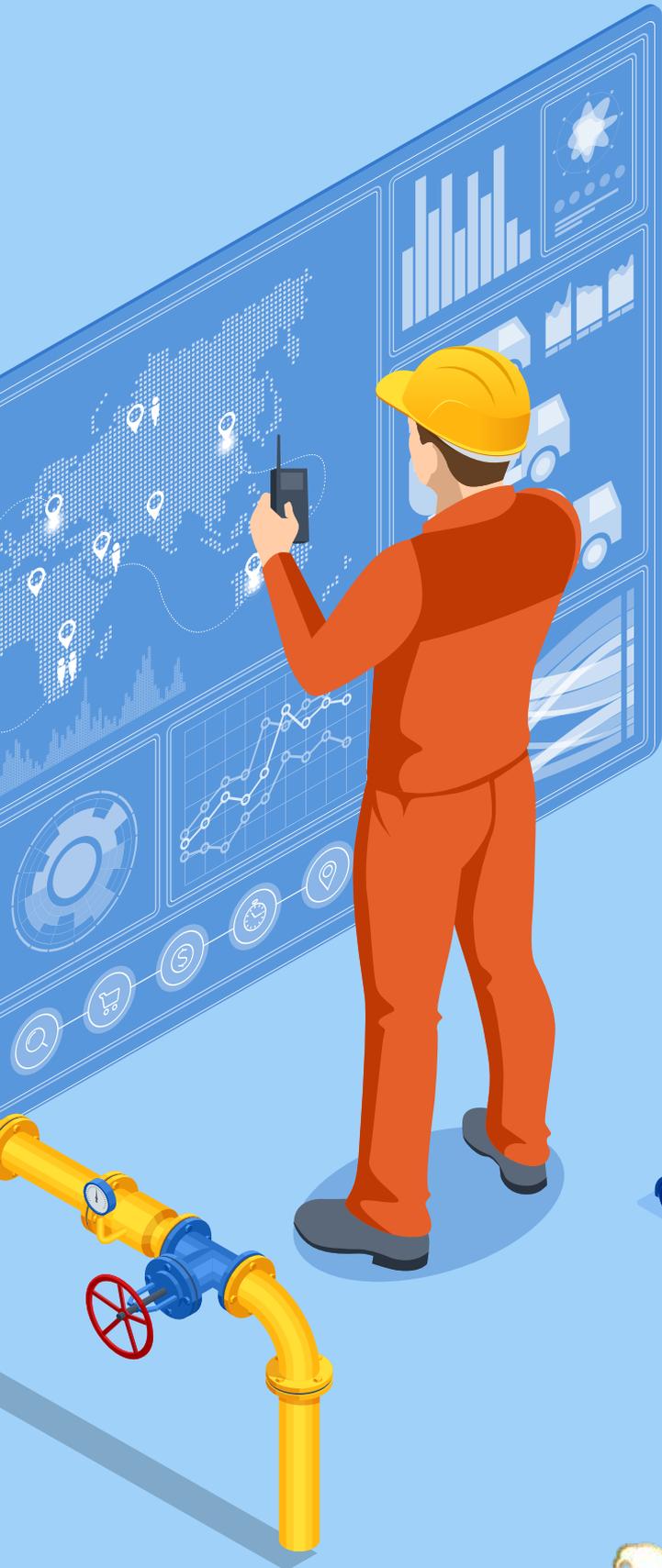
Tentang Perusahaan dan Pengembangan Keberlanjutan

About the Company and Sustainability Development

Struktur organ dan tata kelola keberlanjutan menjadi landasan penting dalam mewujudkan penerapan keberlanjutan yang sistematis dan terukur.

The organizational structure and governance of sustainability is an important foundation in realizing a systematic and measurable implementation of sustainability.





Profil Perusahaan [E.4] [2-29]

Company Profile



Nama Perusahaan [2-1-a] | Company Name
PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk.



Tanggal Pendirian | Date of Establishment
21 Desember 1992 December 21, 1992



Bentuk Badan Hukum [2-1-b] |
Form of Legal Entity
Perseroan Terbatas/Perusahaan Terbuka/
Penanaman Modal Dalam Negeri
Limited Liability Company/Public Company/
Domestic Investment



Bidang Usaha [C.4] | Business Fields
Angkutan Perairan dan Distribusi Energi
Water Transportation and Energy Distribution



Alamat Kantor |
Office Address
Mangkuluhur City Tower One 27th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

 62-21 509 33155
 62-21 509 66344

 **Sekretaris Perusahaan |**
Corporate Secretary
 corpsec@hits.co.id
 www.hits.co.id



Dasar Hukum Pendirian |
Legal Basis of Establishment
Akta No. 464 dibuat di hadapan Notaris R.N Sinulingga tanggal 21 Desember 1992. Akta pendirian disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia (dahulu Menteri Kehakiman Republik Indonesia) dengan Surat Keputusan No. C2-1015 HT.01.01.Th93 tanggal 16 Februari 1993 Berita Negara No. 45, Tambahan No. 2544, tanggal 4 Juni 1993.
Deed No.464 signed before Notary R.N Sinulingga Dated December 21, 1992. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of Republic of Indonesia (previously Minister of Justice of Republic of Indonesia) through a Decree No. C2-1015.HT.01.01.Th93 dated February 16, 1993, State Gazette No. 45 Added No. 2544 dated June 4, 1993.



Tanggal Pencatatan Saham di Bursa dan Bursa Pencatatan Saham serta Kode Saham [2-1-b] |
Listing Date on the Exchange
Bursa Efek Indonesia (BEI), 15 Desember 1997 (kode saham: HITS)
Indonesia Stock Exchange (IDX), December 15, 1997 (stock code: HITS)



Pemegang Saham [2-1-b] | Shareholders

1. PT Humpuss : 45,52%
2. PT Menara Cakra Buana : 32,83%
3. Hutomo Mandala Putra, SH. : 10,40%
4. Masyarakat/Publik, masing-masing kurang dari 5% : 11,25% (termasuk saham treasury) Public, less than 5% = 11.25% respectively (including treasury shares)



Ruang Lingkup Pasar [C.3] [2-1-c] |
Market Scope
Indonesia

Perseroan membangun reputasi unggul sebagai perusahaan pengangkutan LNG dan distribusi energi lainnya selama hampir tiga dekade. Resmi berdiri sejak tahun 1992 berdasarkan Akta Notaris R.N Sinulingga No. 464, Perseroan yang mayoritas sahamnya dimiliki oleh PT Humpuss ini mengawali kiprahnya di sektor bisnis pengangkutan LNG dan distribusi energi lainnya dimulai dengan pembentukan Divisi Angkutan Gas Alam Cair (LNG) oleh PT Humpuss di tahun 1986.

Sejak itu Divisi Angkutan LNG tersebut terus mengalami perkembangan yang pesat sehingga dipandang perlu untuk membangun sebuah entitas bisnis terpisah, yang kemudian diberi nama PT Humpuss Intermoda Transportasi.

Pada 24 November 1997, HITS menapaki pasar modal melalui pencatatan saham di Bursa Efek Indonesia dan menjadikannya sebagai perusahaan pelayaran pertama yang menyanggah status perusahaan terbuka.

Sejak itu, HITS terus melakukan inovasi tiada henti dalam perjalanan bisnisnya untuk meningkatkan kualitas jasa yang ditawarkan. Seiring dengan penguatan arah bisnis baru Perseroan di tahun 2019, yakni sebagai Perusahaan Distribusi Energi, maka HITS di tahun berikutnya melakukan pengembangan *Floating Storage Regasification Unit* (FSRU) yang akan berperan sebagai *core business* baru bagi Perseroan. Tak hanya itu, inovasi berkelanjutan di bidang armada juga dilakukan di tahun 2021 dalam rangka mengoptimalkan peluang bisnis yang menjanjikan di sektor bisnis pengangkutan bahan kimia dan petrokimia.

Hingga 31 Desember 2022, HITS memiliki 37 unit kapal dan didukung oleh 1.645 awak kapal yang terampil dan bersertifikasi profesional. Kemudian, sebagai bagian dari langkah keberlanjutannya, maka HITS telah merumuskan Peta Jalan Keberlanjutan untuk periode 2021-2025 sebagai bagian dari Pedoman Tata Kelola Perusahaan No. 05/GCG/I/2022 yang berlaku mulai tanggal 31 Januari 2022. Ini merupakan suatu pencapaian penting yang akan memberikan arah baru bagi pelaksanaan keberlanjutan Perseroan dan entitas anaknya sekaligus akan menjadi pedoman bagi perumusan berbagai inisiatif dan kebijakan strategis Perseroan dan entitas anaknya dalam melaksanakan kegiatan operasional yang bertanggung jawab serta terukur dalam sisi potensi risikonya agar dapat memberikan dampak positif yang optimal bagi pemangku kepentingan terkait.

The Company built an excellent reputation as an LNG transportation company and other energy distributions for nearly three decades. Officially established since 1992 based on the Notarial Deed of R.N Sinulingga No. 464, the Company, whose majority shares are owned by PT Humpuss, began to operate in the LNG transportation business sector and other energy distributions starting from the establishment of the Liquefied Natural Gas (LNG) Transportation Division by PT Humpuss in 1986.

Since then the LNG Transportation Division had experienced a rapid development so it was necessary to build a separate business entity, which was later named PT Humpuss Intermoda Transportasi.

On November 24, 1997, HITS entered the capital market through the listing of its shares on the Indonesia Stock Exchange, which made it the first shipping company to ever hold the status of a public company.

Since then, HITS has made relentless innovations along its business journey to improve the quality of services. Along with the inauguration of the Company's new business focus in 2019, namely as an Energy Distribution Company, HITS in the following year carried out the development of Floating Storage Regasification Unit (FSRU) which would serve as a new core business for the Company. Not only that, sustainable innovation in its fleet was also carried out in 2021 in order to be able to harvest the promising business opportunities in the chemical and petrochemical transportation business sector.

As of December 31, 2022, HITS has 37 vessels and supported by 1,645 skilled and professionally certified crew members. Then, as part of its sustainability steps, HITS has formulated Sustainability Roadmap for the 2021-2025 period as part of the Corporate Governance Guidelines No. 05/GCG/I/2022 which took effect on January 31, 2022. This is an important achievement that will provide new direction for implementation of the sustainability of the Company and its subsidiaries as well as being a guideline for formulation of various initiatives and strategic policies of the Company and its subsidiaries to be operationally responsible in conducting activities and measurable in terms of potential risks in order to provide an optimal positive impact for relevant stakeholders.

Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan [C.1]

Corporate Vision, Mission, and Core Values



"Menjadi Perusahaan Kelas Dunia dalam bidang Infrastruktur dan Distribusi Energi".

"Become a World-Class Company in the field of Energy Infrastructure and Distribution"

"Memberikan yang terbaik untuk pelanggan dalam keunggulan operasional, kesehatan, keselamatan yang berstandar Internasional, lingkungan dan tanggung jawab Sosial untuk meningkatkan nilai tambah bagi Pemangku Kepentingan secara berkelanjutan".

"Providing the best for customers in the operational excellence, health, internationally standardized safety, environment and social responsibility in order to sustainably increase added value for Stakeholders".

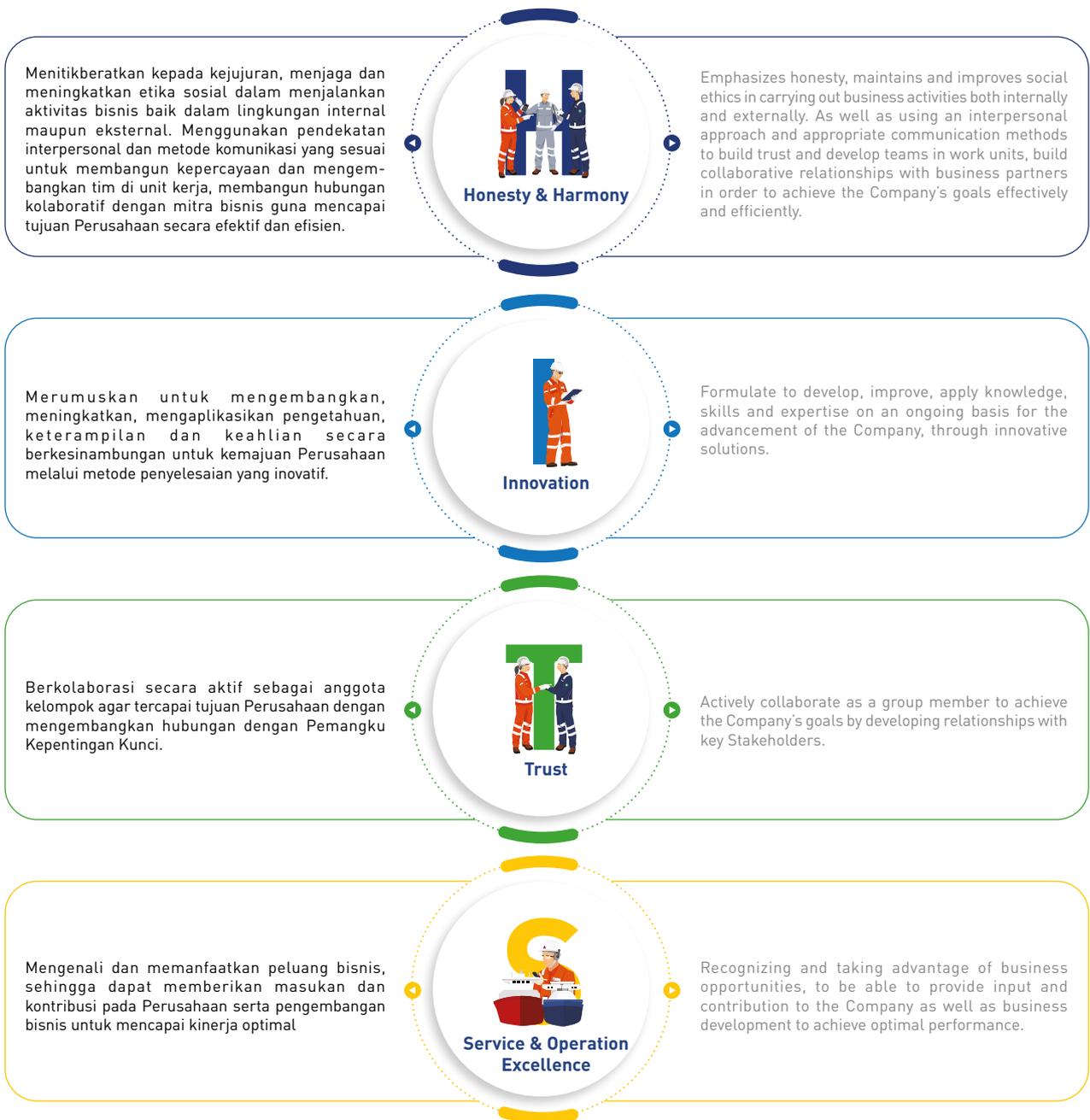


Nilai-nilai Utama Perusahaan

Penerapan budaya keberlanjutan dilakukan melalui nilai Perusahaan yang disebut "HITS", yakni *Honesty & Harmony*, *Innovation*, *Trust*, dan *Service & Operation Excellence*.

The Company's Core Values

The sustainability culture is carried out through the implementation of corporate values called "HITS", i.e. *Honesty & Harmony*, *Innovation*, *Trust*, and *Service & Operation Excellence*.



Membangun Budaya Keberlanjutan [F.1]

Sustainable Culture Development



Honesty & Harmony, Innovation, Trust, dan Service & Operation Excellence merupakan serangkaian nilai yang menjadi landasan HITS dalam menjalankan tata kelola, kebijakan, dan transformasi bisnis ke depan. Nilai-nilai tersebut menjadi dasar budaya keberlanjutan Perusahaan.

Berbagai inisiatif untuk membangun budaya keberlanjutan. Upaya ini dilakukan dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam kebijakan-kebijakan internal Perseroan, termasuk berbagai kegiatan karyawan seputar aspek keberlanjutan.

Honesty & Harmony, Innovation, Trust, and Service & Operation Excellence are series of values that form the basis of HITS in implementing governance, policies, and business transformation going forward. These values form the basis of the Company's culture of sustainability.

Various initiatives to build sustainability culture. This effort is carried out by integrating the principles of sustainability into the Company's internal policies, including various employee activities around sustainability aspects.

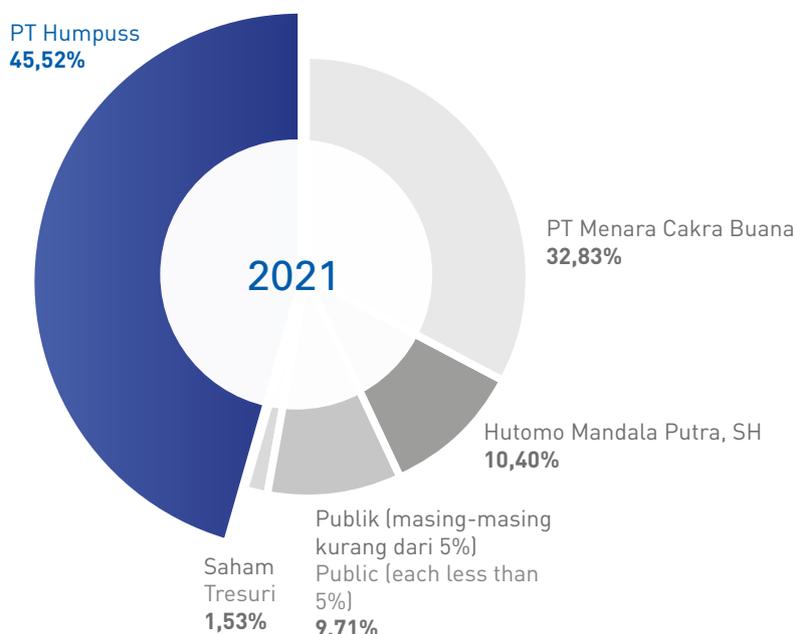


Skala Usaha [C.3]

Business Scale

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang People	309	269	258
Jumlah Pendapatan Total Revenues	USD	112.239	84.987	90.254
Total Aset Total Assets	USD	229.920	223.583	222.976
Total Liabilitas Total Liabilities	USD	150.137	160.053	154.965
Total Ekuitas Total Equity	USD	79.784	63.530	68.010
Lingkup Operasi Operational Scope				
Jumlah Kapal Total Vessels	Unit	37	35	34
Jumlah Awak Kapal yang Dikelola Total Crews Managed	Orang People	1.645	1.596	1.675

Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham
Shareholders and Percentage of Share Ownership



Tentang demografi karyawan Perseroan dapat dilihat pada bab Profil Perusahaan dalam Laporan Tahunan sebagai dokumen yang tak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini.

Regarding demographics of the Company's employees can be seen in the Company Profile chapter in the Annual Report as an integral document of this Sustainability Report.



Wilayah Operasi [C.3] [2-1-c]

Operational Area



Kantor Pusat | Head Office

PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk.
Mangkuluhur City Tower One, 27th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

Phone : 62-21 509 33155
Fax. : 62-21 509 66344
E-mail : corpsec@hits.co.id
Situs web : www.hits.co.id

Alamat Anak Usaha dan Unit Usaha | Address of Subsidiaries and Business Units

PT Humpuss Transportasi Kimia
Mangkuluhur City
Tower One, 26th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

Phone : 62-21 509 11902
Fax. : 62-21 509 66345
E-mail : chartering@htk.co.id

PT LIS Internasional
Mangkuluhur City
Tower One, 27th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

Phone : 62-21 509 33157
Fax. : 62-21 509 66342
E-mail : marketing@lisi.co.id

PT Humpuss Maritim Internasional
Mangkuluhur City
Tower One, 27th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

Phone : 62-21 509 33159
Fax. : 62-21 509 66346
E-mail : corpsec@humi.co.id
Situs web : www.humi.co.id

PT GTS Internasional Tbk.
Mangkuluhur City
Tower One, 26th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

Phone : 62-21 509 33163
E-mail : corpsec@gtsi.co.id
Situs web : www.gtsi.co.id

- PT Humolco LNG Indonesia
- PT Hikmah Sarana Bahari
- PT Bhaskara Inti Samudera
- PT Permata Khatulistiwa Regas
- PT Anoa Sulawesi Regas
- PT Sulawesi Satu Regas

PT PCS Internasional
Mangkuluhur City
Tower One, 26th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

Phone : 62-21 509 11902
E-mail : chartering@pcs-internasional.com

- PT Utama Trans Kencana
- PT Utama Trans Kontinental

PT OTS Internasional
Mangkuluhur City
Tower One, 26th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

Phone : 62-21 509 11902
E-mail : chartering@ots-internasional.com

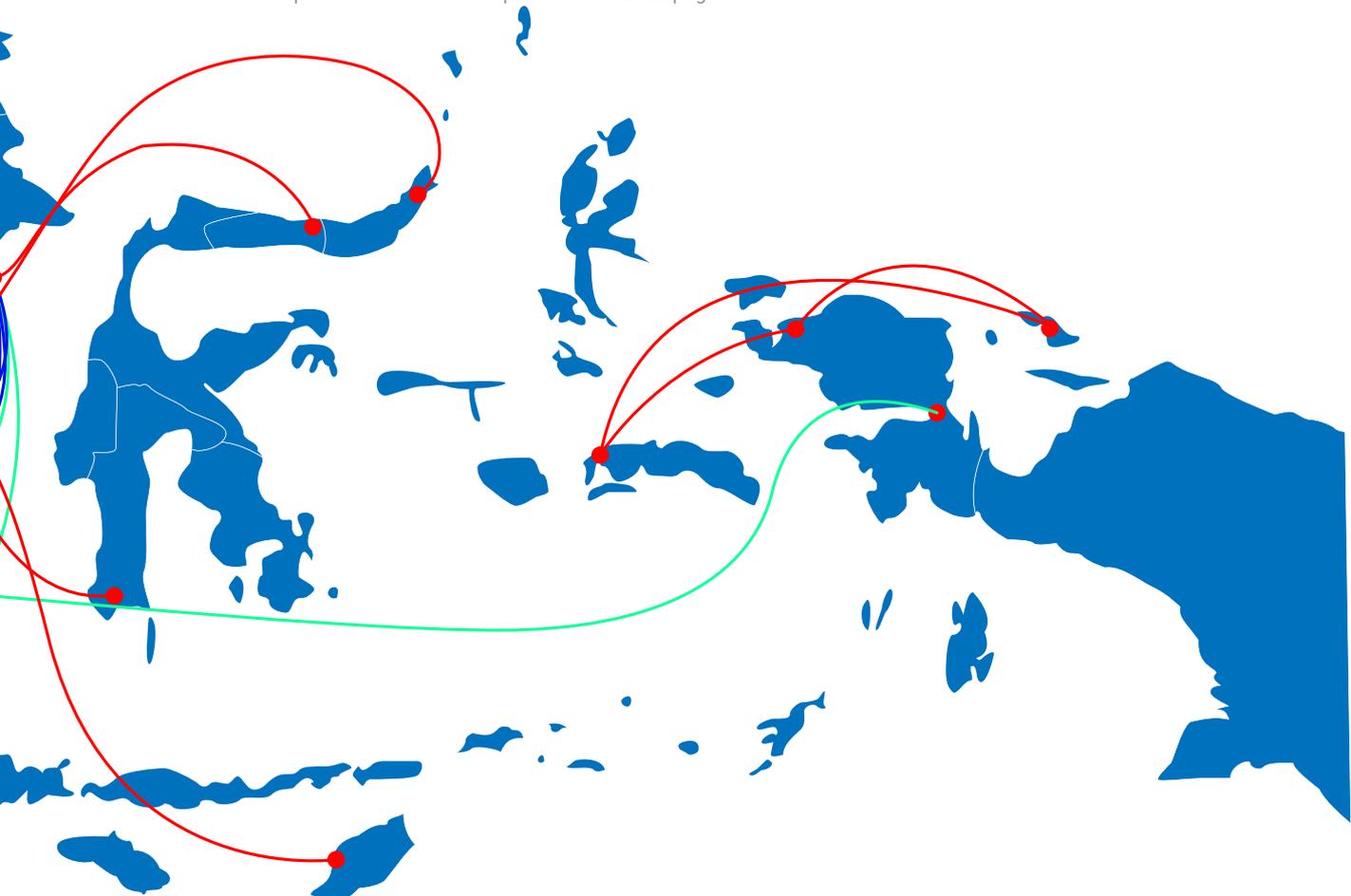
- PT Baraka Alami Sari
- PT Hummingbird Trans Ocean

PT Humpuss Transportasi Curah
Mangkuluhur City
Tower One, 27th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

Phone : 62-21 509 33159
Fax. : 62-21 509 66346
E-mail : marketing@htc.co.id

HITS memiliki kantor di Jakarta dan kantor keagenan di Bontang dan Gresik serta perwakilan wilayah untuk pengelolaan awak kapal di Batam, Bengkulu, Lampung, Banten, Cirebon, dan Belawan serta wilayah operasi lainnya. HITS tidak memiliki wilayah kerja di negara lain. Informasi lebih lengkap mengenai entitas anak dapat dilihat di Laporan Tahunan PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. tahun 2022 halaman 105-109.

HITS has office in Jakarta and agency office in Bontang and Gresik as well as regional representative for crewing management services in Batam, Bengkulu, Lampung, Banten, Cirebon, and Belawan as well as other operating areas. HITS does not have a working area in other countries. More complete information about subsidiaries can be seen in the Annual Report of PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. 2022 page 105-109.



PT MCS Internasional

Granadi Building, 5th Floor - South Wing
Jl. HR. Rasuna Said Block X-1 Kav. 8-9
Jakarta 12950, Indonesia

Phone : 62-21 525 4335
Fax. : 62-21 5296 4555
E-mail : crewing@mcs-internasional.com
Situs web : www.mcs-internasional.com

PT ETSI Hutama Maritim

Humpuss Trilogi Maritime Training Center
Trilogi University, 4th Floor
Jl. Taman Makam Pahlawan No.1
Kalibata - Jakarta, Indonesia

Phone : 62-21 798 1366 - 212 [79521]
E-mail : htmtc@mcs-internasional.com
Situs web : www.humpustrilogi.com

Koordinator Wilayah Regional Coordinator

- Jakarta
- Batam
- Bengkulu
- Lampung
- Banten
- Cirebon
- Belawan
- Dumai

Keagenan Agency

GRESIK

Jl. Pahlawan No. 5
Telogo Bendung Sub-District, Gresik
East Java, Indonesia

Phone : 62-31 399 21787
E-mail : gresik-agency@htc.co.id

BONTANG

Hotel Akbar 2nd floor
Jl. Imam Bonjol No.1
Bontang 75321, Kalimantan Timur

Phone : 62-548 27731
Fax : 62-548 27683
E-mail : bontang-agency@htc.co.id

Kegiatan Usaha serta Produk dan Layanan Jasa [C.4] [2-6-b]

Business Activities and Products and Services

Sesuai pasal 3 Anggaran Dasar terakhir Perusahaan yang tercantum pada Akta No. 13 tanggal 27 Mei 2015 yang dibuat di hadapan Firdhonal, SH, Notaris di Jakarta, ruang lingkup kegiatan Perseroan meliputi bidang transportasi laut dan kegiatan lainnya yang berhubungan dengan transportasi laut. Perseroan telah memperoleh Surat Izin Usaha Perusahaan Angkutan Laut (SIUPAL) dari Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Departemen Perhubungan No. BXXV-155/AL.58 tanggal 23 Januari 1993, yang telah diperbaharui dengan SIUPAL No. BXXV-70/AL.58/25 tanggal 12 Juli 2018.

Perseroan menjalankan 13 (tiga belas) kegiatan usaha utama dan 11 (sebelas) kegiatan usaha penunjang kegiatan usaha utama, serta 8 (delapan) segmen usaha penunjang, yang meliputi Angkutan LNG, Angkutan Petrokimia, Angkutan Minyak, Kapal Penunjang Kegiatan Lepas Pantai, Manajemen Pengelolaan Kapal, *Marine Support*, Pengerukan dan Pengelolaan serta Pengembangan Awak kapal.

Jasa-jasa yang dihasilkan HITS:

1. Jasa Sewa Kapal
2. Jasa Pengelolaan Kapal
3. Jasa Pengelolaan Awak Kapal
4. Pusat Pelatihan Awak Kapal

Informasi rinci dari setiap kegiatan usaha yang dijalankan serta produk dan layanan jasa yang dihasilkan Perseroan dapat dilihat pada bab Profil Perusahaan dalam Laporan Tahunan halaman 71-77 sebagai dokumen yang tak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini.

Distribusi Energi untuk Bangsa Indonesia

Indonesia merupakan negara pengekspor gas bumi dalam bentuk LNG dan gas pipa. Namun pasokan gas bumi untuk memenuhi pasar ekspor terus mengalami penurunan seiring dengan meningkatnya kebutuhan domestik dari tahun ke tahun. Pemanfaatan gas bumi di pasar domestik naik rata-rata 7,8% sejak tahun 2003 sampai dengan tahun 2017 dan terhadap total produksi gas bumi di tahun 2017, pemanfaatan gas bumi Indonesia untuk pasar domestik mencapai 58,89% sedangkan sisanya sebanyak 44,41% untuk pasar ekspor. Penyerapan gas bumi di pasar domestik adalah untuk memenuhi kebutuhan sektor industri, sektor kelistrikan, jaringan gas rumah tangga dan SPBG.

HITS beserta entitas anaknya memainkan peran penting dalam distribusi LNG dan energi lainnya, baik untuk memenuhi kebutuhan pasar domestik maupun pasar ekspor.

In accordance with article 3 of the Company's newest Articles of Association as stated in Deed No. 13 dated May 27, 2015 made before Firdhonal, SH, Notary in Jakarta, scope of the Company's activities includes the field of sea transportation and other activities related to sea transportation. The Company has obtained Sea Transport Company Business License (SIUPAL) from Directorate General of Sea Transportation of the Ministry of Transportation No. BXXV-155/AL.58 dated January 23, 1993, which has been renewed with SIUPAL No. BXXV-70/AL.58/25 dated July 12, 2018.

The Company conducts 13 (thirteen) main business activities and 11 (eleven) supporting business activities, as well as 8 (eight) supporting business segments, which include LNG Transportation, Petrochemical Transportation, Oil Transportation, Offshore Support Vessel, Vessel Management, Marine Support, Dredging and Management and Development of Vessel's crew.

Services conducted by HITS:

1. Vessel Charter Service
2. Vessel Management Service
3. Crewing Management Service
4. Crewing Training Center

Detailed information on every business activity carried out as well as products and services conducted by the Company can be seen in the Company Profile chapter in the Annual Report on page 71-77 as an integral document of this Sustainability Report.

Energy Distribution for Indonesia

Indonesia is an LNG and pipe gas exporting country. However natural gas supplies to export markets continue to decline following the increase in domestic demand over the years. The use of natural gas in domestic market rises by 7.8% on average since 2003 through 2017 and against total natural production in 2017, the use of natural gas in Indonesia reached to 58.89% whereas the other 44.41% was exported. In the domestic market, the natural gas is used for fulfilling the industry's needs, electricity, household gas network, and gas station (SPBG).

HITS and its subsidiaries play key roles in distribution of LNG and other energy to fulfill the domestic and export markets. Considering the strategic roles, HITS sees it

Mengingat perannya yang sangat strategis, HITS merasa penting untuk membangun infrastruktur penunjang serta memenuhi kelengkapan sertifikasi yang dibutuhkan untuk menjaga kualitas layanannya, baik jasa sewa kapal, jasa pengelolaan kapal, jasa pengelolaan awak kapal hingga pusat pelatihan awak kapal, agar seluruh layanan yang dihasilkan sesuai standar internasional. Sertifikasi yang dimiliki Perseroan adalah di antaranya SIRE, TMSA, serta standar ISO untuk kualitas (ISO 9001:2015), lingkungan (ISO 14001:2015) dan OHSAS - Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (ISO 45001:2018).

important to build supporting infrastructure and complete the certifications owned to maintain the quality of service, namely the vessel lease service, ship management service, crewing management services, and seafarer training center so that all services can meet the international standards. The certifications owned by the Company are SIRE, TMSA, as well as ISO standards for quality (ISO 9001:2015), Environment (ISO 14001:2015) and OHSAS - Occupational Health and Safety Management System (ISO 45001:2018).

Dengan komitmen terus menjaga kualitas layanannya, HITS turut berkontribusi pada kelancaran pasokan gas bumi serta energi lainnya yang sangat dibutuhkan oleh seluruh masyarakat Indonesia.

With the commitment to maintaining the quality of service, HITS contributes to the smooth supplies of natural gas and other energy that are needed by Indonesia people.

HITS didukung oleh anak Perusahaan dan unit bisnis dalam manajemen rantai usaha guna memenuhi permintaan dari pelanggan untuk mendistribusikan energi secara tepat waktu.

HITS is supported by Subsidiaries and business unit in business chain management to meet customer requests to distribute energy in a timely manner.

Distribusi Energi Energy Distribution	Infrastruktur Infrastructure	Pelayanan Awak Kapal Crewing Management Services
Anak Usaha Subsidiaries		
PT GTS Internasional Tbk.	PT LIS Internasional	PT MCS Internasional
PT PCS Internasional	PT Humpuss Transportasi Curah	PT ETSI Utama Maritim
PT OTS Internasional		
PT Humolco LNG Indonesia		

Untuk mencapai *service excellence*, kami harus memastikan pemenuhan standar kualitas bahan baku di seluruh rantai pasok. Sebanyak 91.27% pemasok berasal dari lokal, dengan nilai kontrak pekerjaan mencapai 85,07% dari keseluruhan nilai pengadaan barang dan jasa. Hal ini merupakan bentuk dukungan Perusahaan dalam penyerapan pendapatan lokal [204-1].

To achieve service excellence, we must ensure compliance with raw material quality standards throughout the supply chain. As many as 91.27% of suppliers come from local, with the value of work contracts reach 85.07% of total value of procurement of goods and services. This is a form of Company support in absorbing local revenue [204-1].

Kategori Category	Jumlah Vendor Number of Vendor	Nilai Pengadaan Barang dan Jasa (Rp) Procurement Value of Goods and Services (Rp)	Persentase Nilai Pengadaan (%) Procurement Value Percentage (%)
Lokal Local	324	155.364.106.517	85,07
Impor Import	31	27.263.611.678	14,93
Jumlah Total	355	182.627.718.195	100,00

Hingga akhir 2022, 6 (enam) entitas anak telah mendapatkan sertifikasi ISO 90001:2015, 4 (empat) entitas anak bersertifikasi ISO 140001:2015, serta 5 (lima) anak usaha untuk ISO 450001:2018. Di samping itu, HITS juga aktif menjadi anggota asosiasi dan mengikuti inisiatif eksternal sebagai bentuk pelibatan dengan pemangku kepentingan.

Until the end of 2022, 6 (six) subsidiaries have received ISO 90001:2015 certification, 4 (four) subsidiaries have received ISO 140001:2015 certification, and 5 (five) subsidiaries have received ISO 450001:2018 certification. In addition, HITS is also an active member of association and participate in external initiative as a form of engagement with stakeholders.



Rantai Nilai HITS

HITS Value Chain

IPP & INDUSTRY 6

Energy didistribusikan untuk dimanfaatkan konsumen (industri transportasi, industri rumah tangga, *power plant*, dan lainnya).

The energy is distributed to be used by consumer (transportation industry, domestic industry, power plant, etc).

1 SERVICES

Perseroan akan mendapatkan sewa pengiriman dari kontrak jual beli energi (LNG, minyak dan petrokimia), baik dari penjual atau *Cost Insurance and Freight* (kapal pengangkut menjadi tanggung jawab penjual) atau pembeli *Free on Board* (kapal pengangkut disediakan oleh pembeli).

Selain mendapatkan sewa pengiriman energi, Perseroan juga mendapatkan kontrak pengelolaan kapal termasuk penyediaan awak kapal yang memiliki sertifikasi yang berstandar internasional.

The Company will get lease delivery from the contract on selling or buying energy (LNG, oil and petrochemical). whether it is coming from the seller or cost insurance and freight (ship carrier is the seller's responsibility) or free on board buyer (ship carrier is provided by buyer).

Besides energy distribution charter, the Company also obtained ship management contracts including provision of internationally certified ship crews.

Keterangan/Note:

- A. Small LNGC
- B. LNGC
- C. Pusat Pelatihan Awak Kapal/*Crewing Training Center*
- D. IPP dan Industri/*IPP and Industry*
- E. Chemical Tanker
- F. Kapal Pengerukan/*Dredging Ships*

2 PRODUCTION/SELLER TERMINAL

Pengisian energi setelah melalui proses dari ladang eksplorasi hingga ke *loading terminal*.

Energy storing, after going through the prices from the exploration field to the loading terminal.



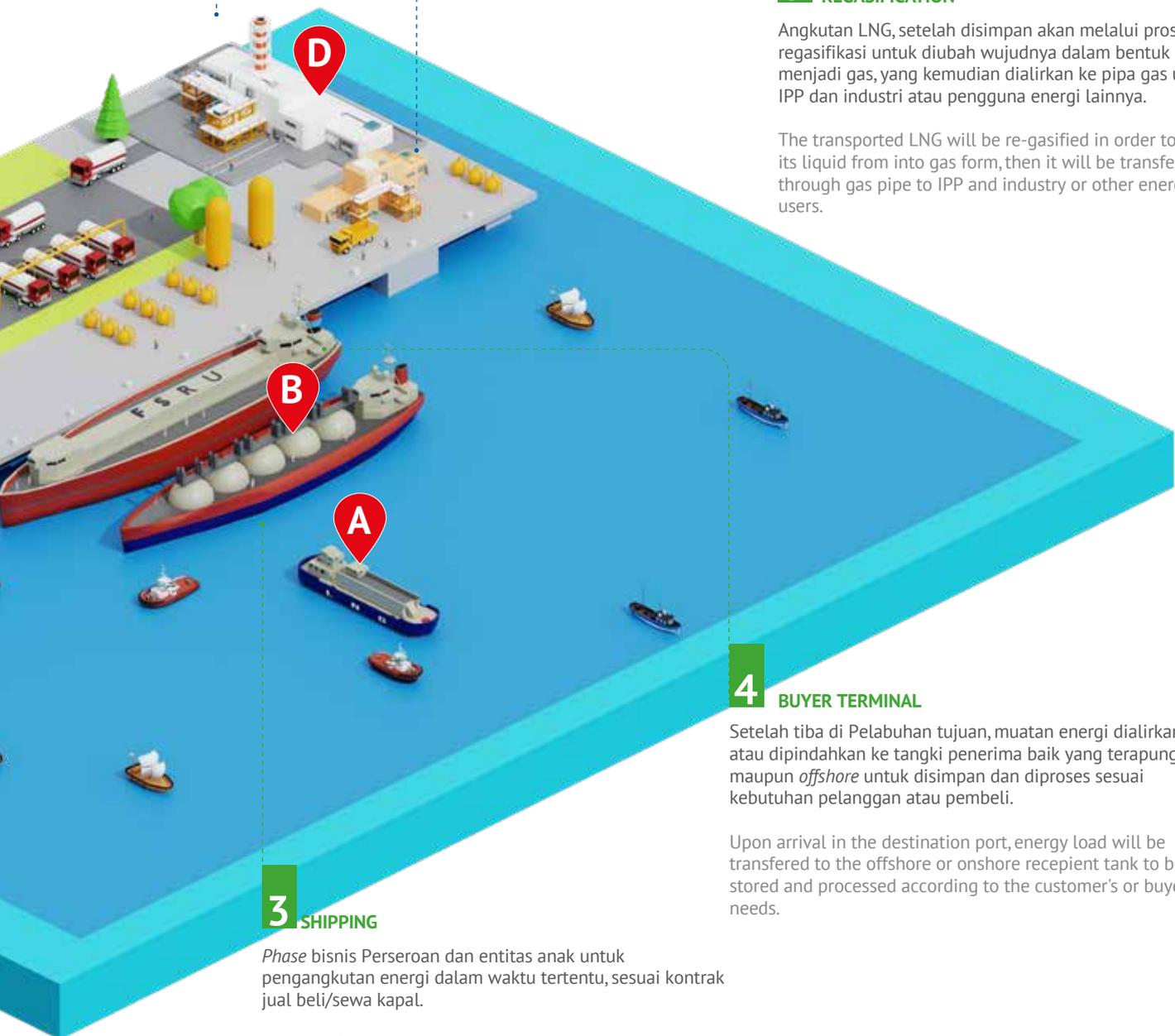
Kapal Milik Sendiri
Vessels Ownerships



Awak Kapal
Crew



Lembaga Pendidikan
Education Institution



3 SHIPPING

Phase bisnis Perseroan dan entitas anak untuk pengangkutan energi dalam waktu tertentu, sesuai kontrak jual beli/sewa kapal.

Phase of Company bussiness energy transport in a certain period of time corresponding with the selling and buying contract or chartering.

5 REGASIFICATION

Angkutan LNG, setelah disimpan akan melalui proses regasifikasi untuk diubah wujudnya dalam bentuk cair menjadi gas, yang kemudian dialirkan ke pipa gas untuk IPP dan industri atau pengguna energi lainnya.

The transported LNG will be re-gasified in order to alter its liquid from into gas form, then it will be transferred through gas pipe to IPP and industry or other energy users.

4 BUYER TERMINAL

Setelah tiba di Pelabuhan tujuan, muatan energi dialirkan atau dipindahkan ke tangki penerima baik yang terapan maupun *offshore* untuk disimpan dan diproses sesuai kebutuhan pelanggan atau pembeli.

Upon arrival in the destination port, energy load will be transfered to the offshore or onshore recipient tank to be stored and processed according to the customer's or buyer's needs.



Keanggotaan pada Asosiasi [C.5] [2-28]

Membership in Association

Hingga saat ini, Perseroan terdaftar dalam keanggotaan asosiasi sebagai berikut:

Presently, the Company is registered in the following association memberships:

Nama Organisasi Organization Name	Lingkup Scope	Status
Indonesian National Shipowner Association (INSA)	Nasional National	Aktif/Pengurus Active/Organizer
Masyarakat Gas Indonesia	Nasional National	Aktif Active
Perkumpulan Perusahaan Angkutan Laut MIGAS	Nasional National	Aktif Active
Oil Company International Maritime Forum (OCIMF)	Internasional International	Aktif Active
Consortium of Indonesian Manning Agencies (CIMA)	Nasional National	Aktif Active
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Nasional National	Aktif Active
Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)	Nasional National	Sekretaris Perusahaan sebagai Anggota Corporate Secretary as Member
Perhimpunan Hubungan Masyarakat Nasional	Nasional National	Sekretaris Perusahaan sebagai Anggota Corporate Secretary as Member

Sertifikasi

Certifications

Anak Usaha dan Unit Usaha Subsidiaries and Business Unit	Sertifikasi Certification			Lembaga Sertifikasi Certification Institution
	Manajemen Mutu Quality Management	Manajemen Lingkungan Environment Management	Manajemen Keselamatan Safety Management	
PT Humpuss Transportasi Kimia	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018	Bureau Veritas
PT Humolco LNG Indonesia	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018	Class NK
PT Humpuss Transportasi Curah	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018	ACS Registrar/UK
PT LIS Internasional	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018	PQAL Indonesia
PT MCS Internasional	ISO 9001:2015		ISO 45001:2018	Class NK/Peers Quality Assurance Limited (PQAL)
PT ETSI Utama Maritim	ISO 9001:2015			Class NK

Perubahan Signifikan pada Organisasi [C.6] [2-6-d]

Significant Changes in Organization

Di tahun 2022 tidak terdapat perubahan signifikan pada kegiatan operasi Perseroan, perubahan komposisi pemegang saham Perseroan, struktur organisasi, maupun rantai pasokan Perseroan yang berdampak pada kontribusinya terhadap aspek ekonomi, sosial dan lingkungan.

In 2022 there were no significant changes to the Company's operational activities, changes to the composition of the Company's shareholders, organizational structure, or the Company's supply chain which will impact contribution to economic, social and environmental aspect.

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainable Governance



 **Pengelolaan risiko dilaksanakan pada seluruh aspek operasional.**
Risk management implement at all aspect operations.

Perseroan memiliki komitmen untuk memastikan penerapan prinsip-prinsip tata kelola keberlanjutan di setiap langkah proses bisnis maupun transaksi keuangan dengan memenuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku, termasuk memenuhi sertifikasi dan standar yang diperlukan untuk mendukung kegiatan bisnis yang sesuai *best practices*. Di samping itu, komitmen ini juga diperkuat dengan upaya mewujudkan lingkungan kerja yang transparan dan berintegritas, setiap insan Perseroan memiliki kewajiban untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai nilai-nilai perusahaan dan prosedur kerja yang sesuai standar yang berlaku.

Melalui berbagai upaya tersebut, Perseroan merasa yakin akan mampu mencapai performa yang maksimal sekaligus menjaga amanah dari para pemegang saham, investor serta pemangku kepentingan lainnya, dengan memelihara prospek bisnis yang berkelanjutan melalui kegiatan operasional yang berintegritas, berkualitas, serta berwawasan lingkungan.

The Company has a commitment to ensure the implementation of sustainability governance principles throughout business processes and financial transactions by fulfilling the provisions of applicable legislation, including meeting the certifications and standards needed to support business activities that are in accordance with best practices. In addition, this commitment is also strengthened by efforts to realize a transparent and integrity work environment, where every person of the Company has an obligation to carry out their duties and responsibilities in accordance with company values and work procedures in accordance with applicable standards.

Through these efforts, the Company feels confident that it will be able to achieve maximum performance while maintaining the mandate of shareholders, investors and other stakeholders, to maintain sustainable business prospects through operational activities with integrity, quality, and environmental insight.

Struktur dan Komposisi Tata Kelola [2-9]

Struktur tata kelola Perseroan terdiri dari organ-organ utama pendukung penyelenggaraan tata kelola perusahaan, yakni Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Organ Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya berdasarkan Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi yang terakhir diperbarui tanggal 1 Mei 2019 dan telah diunggah di situs resmi Perseroan, www.hits.co.id.

Informasi rinci mengenai struktur tata kelola dan pelaksanaan tata kelola HITS dapat diperoleh pada bagian Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. untuk tahun buku 2022 yang merupakan bagian tidak terpisahkan dengan Laporan Keberlanjutan ini [2-10; 2-11; 2-15; 2-16; 2-18; 2-19; 2-20].

Penanggung Jawab Penerapan Keberlanjutan [E.1] [2-12; 2-13]

Penanggungjawab penerapan keberlanjutan dilakukan oleh Direktur Utama yang bertanggung jawab dalam menentukan kebijakan keberlanjutan, mengkoordinir praktik keberlanjutan yang dilaksanakan oleh divisi terkait dan mengelola data dan informasi terkait keberlanjutan. Dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh Ketua Tim Kerja Keberlanjutan yang bertanggungjawab pada Direktur Utama.

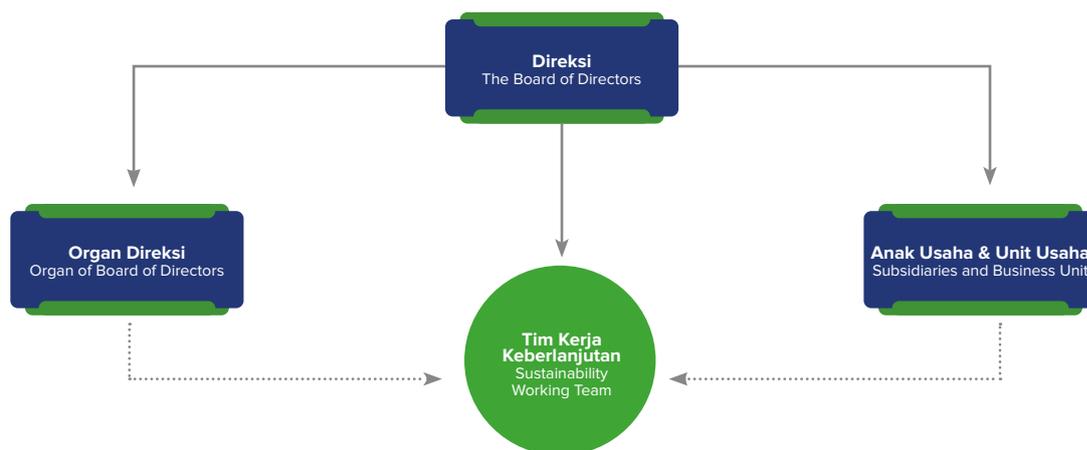
Governance Structure and Composition [2-9]

The Company's governance structure consists of the main organs supporting the implementation of corporate governance, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. The Organs of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company carry out their duties and responsibilities based on the Charter of the Board of Commissioners and the Charter of the Board of Directors which was last updated on May 1, 2019 and has been uploaded on the Company's official website, www.hits.co.id

Detailed information on the governance structure and implementation of HITS governance can be obtained in the Corporate Governance section in the Annual Report of PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. for fiscal year 2022 which is an integral part of this Sustainability Report [2-10; 2-11; 2-15; 2-16; 2-18; 2-19; 2-20].

Person in Charge for Sustainable Implementation [E.1] [2-12; 2-13]

The person responsible for the implementation of sustainability is the President Director who is responsible for determining sustainability policies, coordinating sustainability practices implemented by relevant divisions and managing data and information related to sustainability. In carrying out duties, is assisted by the Team Leader for Sustainability who reports directly to the President Director.



Untuk koordinasi lintas anak usaha dan unit usaha, HITS membentuk Tim Kerja Keberlanjutan yang berada di bawah Direksi. Tim dipimpin oleh Direktur Utama secara langsung. Anggota tim terdiri dari bagian QHSE, *Human Capital*, dan *Operation* serta Sekretaris Perusahaan. Tim memantau dan mengevaluasi program keberlanjutan secara berkala.

For coordination across subsidiaries and business units, HITS has established a Sustainability Work Team under the Board of Directors. The team is led by the President Director directly. Team members consist of QHSE, Human Capital, and Operation and Corporate Secretary. The team monitors and evaluates sustainability programs periodically.

Dalam pengelolaan keberlanjutan yang erat hubungannya pengelolaan risiko seluruh aspek operasional, Direksi telah membentuk Unit Audit Internal yang juga mengemban fungsi Manajemen Risiko, untuk ikut serta berkontribusi memberikan masukan program yang dapat memitigasi dampak sosial dan lingkungan yang timbul dari kegiatan usaha perusahaan.

Manajemen juga memiliki bagian *Quality, Health & Environment* di setiap entitas anak yang untuk pengelolaan lingkungan dan meminimalkan dampak operasional terhadap lingkungan hidup sedangkan pengelolaan dampak sosial dilakukan oleh bagian Departemen *Human Capital* yang tugasnya di antaranya adalah pengembangan kompetensi karyawan.

Pengembangan Kompetensi Terkait Keberlanjutan [E.2] [2-17]

Pada tahun 2022, HITS melakukan pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap para pejabat dan/ atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan melalui pelatihan, di antaranya:

In sustainability management that is closely related to risk management of all operational aspects, the Board of Directors has established an Internal Audit Unit that also carries out risk management, to participate in contributing to providing program input that can mitigate the social and environmental impacts that arise from the company's business activities.

Management also has a Quality, Health & Environment section in each subsidiary that is for environmental management and minimizing operational impacts on the environment while social impact management is carried out by the Human Capital section whose duties include the development of employee competencies.

Competency Development Related to Sustainability [E.2] [2-17]

In 2022, HITS conducted competency development for officials and/or work units who are responsible for implementing sustainable finance through training, including:

Nama dan Jabatan Name and Position	Tema/Judul Pelatihan Theme/Title of Training	Tempat dan Tanggal Place and Date	Penyelenggara Organizer
HM Roy Sembel, Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi/ Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Member of the Nomination and Remuneration Committee/ Member of the Nomination and Remuneration Committee	Sustainable Leadership : Strategic Financial Planning Building Sustainable Capacity to Prepare for the Next Turbulence	Jakarta 5-6 Juli 2022 July 5-6, 2022 Jakarta 21 Oktober 2022 October 21, 2022	PT Atma Jaya Mitra Nusantara Economic Review
Desi Arifianti, Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi/ Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Member of the Nomination and Remuneration Committee/ Member of the Nomination and Remuneration Committee	Perempuan Di Tempat Kerja - Mengatasi Tantangan, Menggapai Keberhasilan Women At Work - Overcoming Challenges, Achieving Success Creating Agile Leaders For Sustainable Business	Zoom 29 Juli 2022 July 29, 2022 Zoom 15 Desember 2022 December 15, 2022	SWA Media Group SWANETWORK
Mirawati Sudjono, Anggota Komite Audit Member of the Audit Committee	Kesiaagaan Industri Jasa Keuangan dalam Mendukung Literasi Digital Konsumen Jasa Keuangan The Impact of Climate Change on Financing Aspects and Insurance Premiums Based on Green Economy	Jakarta 13 Januari 2022 January 13, 2022 Jakarta 24 Februari 2022 February 24, 2022	OJK OJK

Nama dan Jabatan Name and Position	Tema/Judul Pelatihan Theme/Title of Training	Tempat dan Tanggal Place and Date	Penyelenggara Organizer
Okty Saptarini M., Sekretaris Perusahaan/ Corporate Secretary	Tinjauan GRI Standard Consolidated 2021 dan Dampaknya pada Praktik Assurance Laporan Keberlanjutan Review on GRI Standard Consolidated 2021 and Its Impact on Sustainability Reporting Assurance Practice	Zoom 17 Januari 2022 January 17, 2022	SR Asia Indonesia
	Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offerings of Subsidiaries Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offerings of Subsidiaries	Zoom 31 Januari 2022 January 31, 2022	IDX-BSI
	Peluncuran Panduan Pelaporan Aspek Lingkungan Hidup untuk Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Launching of Guideline for Reporting Environmental Aspects for Sustainability Report	Zoom 16 Februari 2022 February 16, 2022	CDP - GRI
	SDG 16 Business Framework & Reporting - Inspiring Transformational Governance	Zoom 1 Maret 2022 March 1, 2022	Indonesia Global Compact Network (IGCN) berkolaborasi bersama PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan didukung oleh Kementerian PPN/ Bappenas dan Global Reporting Initiative (GRI). Indonesia Global Compact Network (IGCN) in collaboration with Indonesia Stock Exchange (IDX) and supported by Ministry of National Development Planning/ Bappenas and Global Reporting Initiative (GRI).
	IDX-GRI-IBCWE : Master Class Reporting Gender Equality and Employment Practices for Sustainability and Annual Report	Zoom 31 Maret 2022 March 31, 2022	IDX
	Yuk, Bagus Sustainability Report Come On, Improve the Sustainability Report	Zoom 3 Agustus – 5 Oktober 2022 August 3 – October 5, 2022	AEI

Penilaian Risiko atas Penerapan Keberlanjutan [E.3] [2-26]

Agar dapat memastikan efektivitas pelaksanaan prinsip-prinsip yang tercakup dalam kebijakan keberlanjutan perusahaan, maka Perseroan merumuskan prosedur manajemen risiko, yang terdiri dari pemetaan isu-isu penting terkait aspek utama keberlanjutan, yaitu sosial, ekonomi dan lingkungan, serta pihak-pihak yang terdampak secara langsung maupun tidak langsung.

Kemudian Perseroan juga menentukan metode uji tuntas terhadap dampak sosial, ekonomi dan lingkungan tersebut sehingga dapat dirumuskan strategi dan program kerja yang tepat dan dapat membawa manfaat berkesinambungan bagi para pemangku kepentingan terdampak.

Pada tahun 2022, Perseroan telah memetakan risiko-risiko yang berpotensi menghambat upaya-upaya Perseroan untuk menjaga kinerja bisnis yang berkelanjutan. Berikut risiko-risiko yang berhasil teridentifikasi dan langkah mitigasinya:

1. Risiko Finansial
Risiko ini dikelola melalui pengelolaan utang bank, termasuk pemantauan suku bunga pinjaman dan dampak dari fluktuasi mata uang, membuat *aging schedule*, penerapan prosedur pengelolaan belanja modal.
2. Risiko Reputasi
Risiko dikelola salah satunya dengan memberikan respon yang cepat kepada media maupun regulator (Otoritas Jasa Keuangan/OJK) terhadap informasi beredar yang tidak benar atau merugikan reputasi perusahaan.
3. Risiko Hukum
Risiko ini antara lain dikelola dengan cara memenuhi seluruh kewajiban dan pelaporan yang disyaratkan pemerintah atau regulator (OJK) secara lengkap dan tepat waktu. Kemudian terhadap kasus hukum yang dihadapi, Perseroan akan menunjuk konsultan hukum maupun konsultan pajak yang kompeten sebagai kuasa hukum untuk pengajuan keberatan atau banding di pengadilan.
4. Risiko Keselamatan
Risiko ini dikelola antara lain dengan menunjuk divisi QHSSE untuk memantau, menyosialisasikan dan memberikan pelatihan terkait prinsip-prinsip dan kegiatan K3 di atas kapal dan di darat.
5. Risiko Lingkungan
Guna memitigasi risiko ini, Perseroan memastikan seluruh kapal yang dimiliki dan dioperasikan telah memenuhi persyaratan *safety operation* kapal yang ditetapkan antara lain oleh Pertamina *Safety Approval* (PSA) dan SIRE *Inspection/OCIMF*.

Risk Assessment of Sustainability Implementation [E.3] [2-26]

In order to ensure the effectiveness of the implementation of the principles covered by the company's sustainability policy, the Company formulated a risk management procedure, which consists of mapping important issues related to the main aspects of sustainability, namely social, economic and environmental, and parties directly or indirectly affected.

Then the Company also determines the method of due diligence on the social, economic and environmental impacts so that appropriate work strategies and programs can be formulated and can bring sustainable benefits to affected stakeholders.

In 2022, the Company has mapped out risks that have the potential to hinder the Company's efforts to maintain sustainable business performance. Here are the risks identified and mitigation measures:

1. Financial Risk
This risk is managed through bank debt management, including monitoring loan interest rates and the impact of currency fluctuations, creating aging schedules, implementing capital expenditure management procedures.
2. Reputation Risk
Risk is managed one of them by providing a quick response to the media and regulators (Financial Services Authority/FSA) to circulating information that is not true or detrimental to the Company's reputation.
3. Legal Risk
This risk is, among others, managed by fulfilling all obligations and reporting required by the government or regulator (OJK) in a complete and timely manner. Then for the legal cases faced, the Company will appoint legal consultants and competent tax consultants as legal representatives for filing objections or appeals in court.
4. Safety Risk
This risk is managed, among others, by appointing the QHSSE division to monitor, socialize and provide training related to OHS principles and activities on board and on land.
5. Environmental Risk
In order to mitigate this risk, the Company ensures that all vessels owned and operated have met the ship safety operation requirements set by Pertamina Safety Approval (PSA) and SIRE Inspection/OCIMF.

Informasi rinci mengenai manajemen risiko dapat diperoleh pada bagian Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan tahun buku 2022 yang menjadi bagian tidak terpisahkan dengan Laporan Keberlanjutan ini.

Kode Etik sebagai Komitmen Kebijakan Perusahaan [2-23; 2-24]

Perseroan telah memiliki kode etik sebagai komitmen kebijakan untuk perilaku bisnis yang bertanggung jawab, termasuk komitmen untuk menghormati hak asasi manusia. Kode Etik Perseroan wajib dipatuhi dan diterapkan oleh segenap insan Perseroan sebagai dasar untuk membangun dan mengelola perilaku secara konsisten sesuai dengan ketentuan yang berlaku di dalam dan di luar lingkungan Perusahaan. Direktur Utama Perseroan telah menetapkan kebijakan terkait Kode Etik dan Perilaku yang telah disempurnakan atau diperbaharui dalam Surat Keputusan Direktur Utama No. 04/CorpSec/PEDOMAN/V/2019 tanggal 1 Mei 2019 tentang *Code of Conduct*.

Informasi rinci mengenai kode etik Perseroan, termasuk upaya Perseroan menginternalisasikannya dapat diperoleh pada bagian Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan tahun buku 2022 yang merupakan bagian tidak terpisahkan dengan Laporan Keberlanjutan ini.

Dukungan bagi Anti-Korupsi

Dalam rangka mendukung kebijakan pemerintah untuk memerangi praktik korupsi, maka HITS telah merumuskan Kebijakan Anti Korupsi dan Anti-Fraud No. 10/CorpSec/PEDOMAN/V/2019 yang sejak diberlakukan telah menjadi acuan untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang benar di seluruh proses bisnis HITS. Selain kebijakan tersebut, untuk mencegah potensi terjadinya tindak korupsi maupun kecurangan yang dapat mengganggu stabilitas operasional maupun keuangan Perseroan, HITS juga mengeluarkan sejumlah kebijakan lainnya, yang antara lain menjaga sedapat mungkin adanya benturan kepentingan dalam kegiatan bisnisnya, melarang karyawan untuk menerima dan memberi suap, melarang tindakan gratifikasi, dan menjaga transparansi dalam setiap pelaporan yang disampaikan kepada regulator maupun publik.

Penerapan kebijakan anti korupsi dan anti-*fraud* tersebut diharapkan akan membangun kesadaran di lingkungan kerja Perseroan akan pentingnya menjaga integritas perusahaan guna membangun organisasi yang kredibel di mata publik luas. Di samping itu, penerapan kebijakan tersebut diharapkan juga berdampak pada peningkatan kesadaran di antara awak kapal mengenai pentingnya menjaga aset *property* pelanggan dalam rangka memelihara kepercayaan pelanggan terhadap kualitas layanan HITS sehingga akhirnya berdampak pada kerja sama yang berkelanjutan antara Perseroan dan pelanggan.

Detailed information about risk management can be obtained in the Corporate Governance section in the Annual Report of PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. in 2022 which is an integral part of this Sustainability Report.

Code of Conduct as a Commitment to Company Policy [2-23; 2-24]

The Company has a code of conduct as policy commitment for responsible business behavior, including as commitment to respect human rights. The Company's Code of Conduct must be obeyed and implemented by all Company personnel as basis for building and managing consistent behavior in accordance with provisions that apply within and outside the Company's environment. President Director of the Company has established policies related to the Code of Ethic and Conduct which have been refined or updated in the Decree of the President Director No. 04/CorpSec/PEDOMAN/V/2019 dated May 1, 2019 on the Code of Conduct.

Detailed information regarding the Company's code of conduct, including the Company's efforts to internalize it, can be seen in the Corporate Governance section of the 2022 Annual Report which is an integral part of this Sustainability Report.

Support for Anti-Corruption

In order to support the government's policy to combat corruption practices, HITS has formulated an Anti-Corruption and Anti-Fraud Policy No. 10/CorpSec/PEDOMAN/V/2019 which since enacted has become a reference for applying the principles of correct corporate governance throughout the HITS business process. In addition to these policies, to prevent potential acts of corruption and fraud that can disrupt the Company's operational and financial stability, HITS also issued a number of other policies, which include maintaining wherever possible conflicts of interest in its business activities, prohibiting employees from receiving and giving bribes, prohibiting gratification actions, and maintaining transparency in any reporting submitted to regulators and the public.

The implementation of the anti-corruption and anti-fraud policy is expected to raise awareness in the Company's work environment of the importance of maintaining the integrity of the company in order to build a credible organization in the eyes of the wider public. In addition, the implementation of the policy is expected to also have an impact on increasing awareness among the crew about the importance of maintaining customer property assets in order to maintain customer confidence in the quality of HITS services so that it ultimately has an impact on sustainable cooperation between the Company and customers.

Kemudian untuk memastikan terwujudnya organisasi yang berintegritas, Perseroan juga mewajibkan karyawan baru untuk menandatangani Pakta Integritas yang mengikat.

HITS dalam hal ini akan mengambil tindakan tegas dalam bentuk pengenaan sanksi terhadap karyawan maupun awak kapal yang terbukti melakukan pelanggaran baik berupa sanksi teguran, peringatan, demosi atau PHK.

Perseroan secara reguler melakukan internalisasi kebijakan anti-korupsi dan anti-*fraud* kepada karyawan sebagai bagian dari rangkaian penerapan visi, misi dan nilai HITS, yaitu *Honesty & Harmony, Innovation, Trust, dan Service & Operation Excellence*. Kegiatan sosialisasi bertujuan untuk terus meningkatkan komitmen karyawan untuk menerapkan dengan sungguh-sungguh kebijakan anti korupsi.

Implementasi Whistleblowing System

Perseroan telah menyediakan saluran komunikasi yang memfasilitasi berbagai laporan atau pengaduan pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan. Saluran sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system/WBS*) dikelola oleh Tim Perlindungan Pelapor yang menerima pelaporan pelanggaran yang beridentitas dan Tim Investigasi, yang mana keduanya ditunjuk langsung oleh Direksi HITS. Kedua tim yang bergabung dalam tim WBS tersebut tidak hanya berkewajiban menindaklanjuti, memproses dan menginvestigasi pelaporan pelanggaran, namun juga bertanggung jawab memberikan perlindungan yang memadai bagi pelapor dari potensi tindakan diskriminatif dari lingkungan sekitarnya.

Pelaporan melalui WBS difasilitasi melalui saluran pelaporan berikut ini:

1. Laporan secara *online* tersedia di situs internal: intranet/hitsnet/wbs.
2. *E-Mail*: lapor@hits.co.id.
3. Laporan dalam bentuk *hardcopy* dapat dikirimkan ke alamat:

Tim Pengelola WBS | WBS Management Team
Mangkuluhur City Tower One 27th floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930

Then to ensure the realization of an organization with integrity, the Company also requires new employees to sign a binding Integrity Pact.

HITS in this case will take decisive action in the form of the imposition of sanctions against employees and crew who are proven to have committed violations in the form of reprimand sanctions, warnings, demots or layoffs.

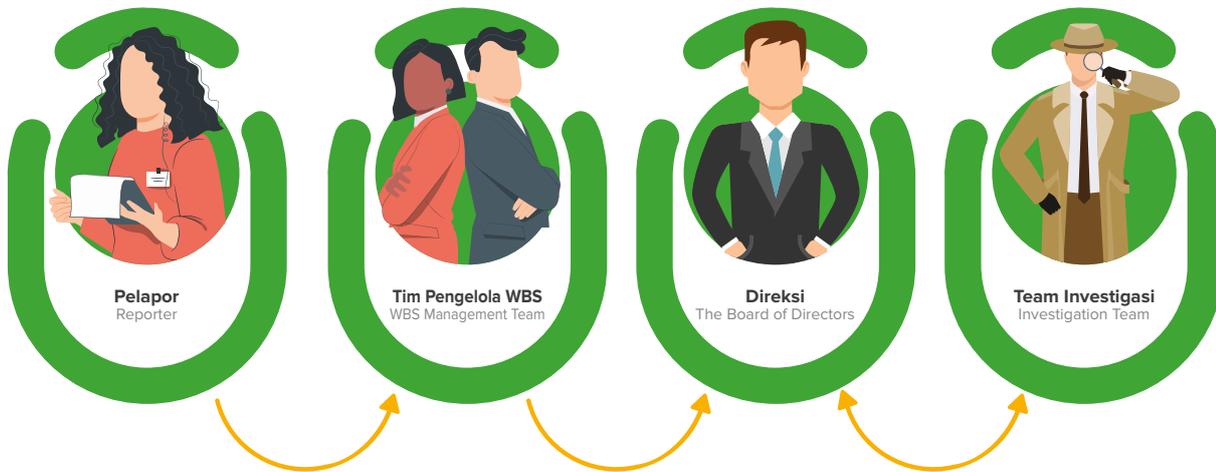
The Company continues to internalize anti-corruption and anti-fraud policies to employees as part of the series of implementations of VMV HITS, namely Honesty & Harmony, Innovation, Trust, Service & Operation Excellence. The socialization activities carried out are expected to increase the commitment of employees to implement strictly anticorruption policies.

Whistleblowing System Implementation

The Company has provided communication channels that facilitate various reports or complaints of violations committed by employees. The whistleblowing system (WBS) channel is managed by the Whistleblowing Protection Team which receives identifying violation reporting and the Investigation Team, both of which are appointed directly by the HITS Board of Directors. The two teams that join the WBS team are not only obliged to follow up, process and investigate the reporting of violations, but are also responsible for providing adequate protection for whistleblowers from potential discriminatory actions from the surrounding environment.

Reporting through WBS is facilitated through the following reporting channels:

1. Online report available on the internal website: intranet/hitsnet/wbs.
2. E-mail: lapor@hits.co.id.
3. Report in hard copy form can be sent to the address:



Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait dugaan praktik korupsi ataupun kecurangan.

Throughout 2022, the Company did not receive any complaints regarding alleged corruption or fraudulent practices.

Kendala dalam Penerapan Kegiatan Usaha Berkelanjutan [E.5]

Obstacles in the Implementation of Sustainable Business Activities [E.5]

Sebagai bagian dari manajemen risiko keberlanjutan, Perseroan telah mengidentifikasi kendala dalam penerapan Keberlanjutan. Salah satu kendala yang dihadapi di antaranya adalah terkait kurangnya pemahaman dan kompetensi sumber daya manusia (SDM) dalam implementasi keuangan berkelanjutan.

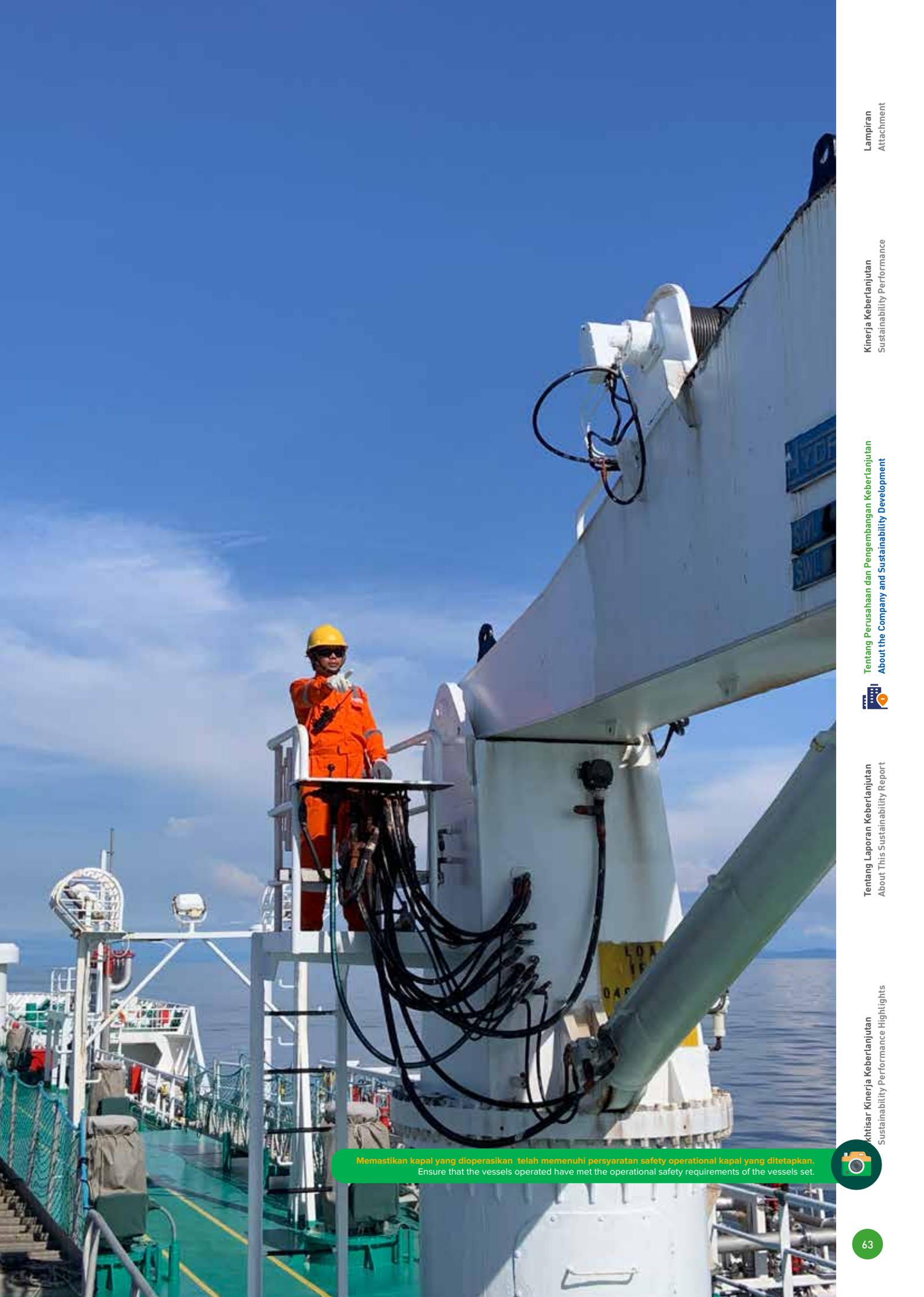
As part of sustainability risk management, the Company has identified obstacles in Sustainability implementation. One of the obstacles faced is related to the lack of understanding and competence of human resources (HR) in the implementation of sustainable finance.

Perseroan memberikan perhatian kepada penerapan Keberlanjutan, khususnya dalam menjaga pemahaman dan penghayatan karyawan dalam menerapkan Keberlanjutan. Fokus utama perusahaan dalam 2 (dua) tahun yang akan datang adalah internalisasi konsep dan praktik Keberlanjutan melalui penyebaran pengetahuan dan kesadaran akan pentingnya penerapan Keberlanjutan, pada semua lini organisasi.

The Company pays attention to the Sustainability implementation, especially in maintaining the understanding and appreciation of employees in the implementation. Main focus of the company in the next 2 (two) years is to internalize the concepts and practices of Sustainability through socializing knowledge and awareness of the importance of Sustainability, in all lines of the organization.

Atas tantangan tersebut maka HITS berupaya meningkatkan edukasi terkait berkelanjutan, mendorong para karyawan untuk bersama-sama menjalankan operasional yang ramah lingkungan sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas kerja. Pendidikan dan pelatihan yang berkaitan dengan Keberlanjutan bagi semua karyawan dilakukan secara *continue*, sistematis dan terukur.

Due to these challenges, HITS seeks to improve education related to sustainability, encouraging employees to jointly conduct environmentally friendly operations so as to increase work efficiency and productivity. Education and training related to Sustainability for all employees is carried out in a continuous, systematic and measurable manner.



Memastikan kapal yang dioperasikan telah memenuhi persyaratan safety operational kapal yang ditetapkan.
Ensure that the vessels operated have met the operational safety requirements of the vessels set.

04

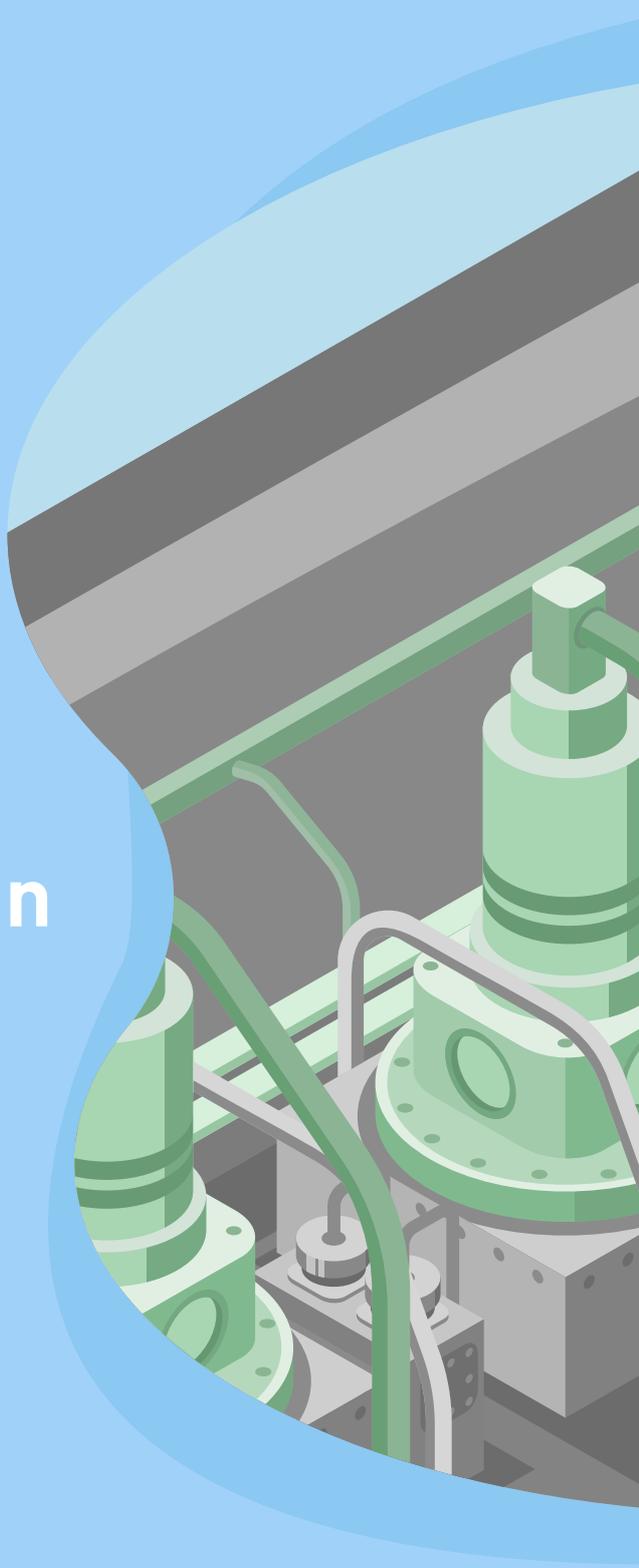


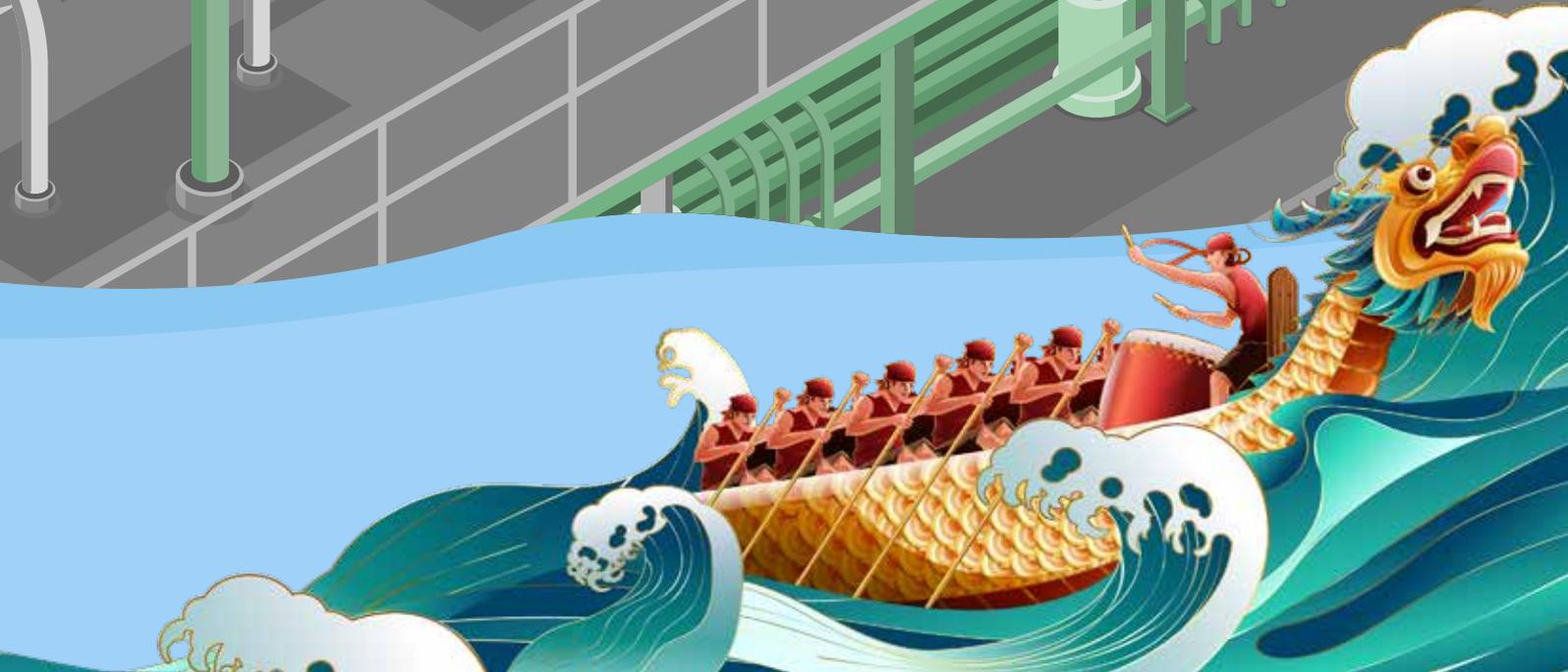
Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

Tumbuh bersama lingkungan dan seluruh pemangku kepentingan menjadi komitmen HITS, terutama dalam menjaga kelangsungan usaha.

HITS' commitment is to grow with the environment and all stakeholders, especially in maintaining business continuity.





Kinerja Ekonomi [B.1]

Economic Performance



Dalam kaitan dengan bidang bisnis yang dijalaniya khususnya visi yang telah dicanangkan, armada transportasi laut yang dimiliki Perseroan telah mengangkut muatan LNG yang merupakan *clean energy* bagi masyarakat Indonesia. Selain LNG, Perseroan juga dipercaya mengangkut methanol yang merupakan bahan baku pembuatan biodiesel. Penyerapan biodiesel sebagai bahan bakar semakin ditingkatkan oleh pemerintah dalam upaya mengurangi ketergantungan kepada bahan bakar minyak yang berasal dari fosil dan tidak dapat diperbarui (*non-renewable*).

Untuk mendukung layanan tersebut, Perseroan terus melakukan investasi, dimulai dari rencana pembangunan kapal FSRU hingga kapal khusus pengangkut *methanol* Transformasi ke bisnis FSRU pada dasarnya telah selaras dengan program pemerintah yang mendorong Badan Usaha untuk melaksanakan pembangunan FSRU/Unit Regasifikasi/Terminal LNG untuk mendukung penyediaan energi bagi kebutuhan pasar domestik sekaligus mengoptimalkan

In relation to the business sector, the Company's sea transportation fleet has transported LNG cargo, which is a clean energy for the Indonesians. In addition to LNG, the Company is also trusted to transport methanol which is a raw material for making biodiesel. The absorption of biodiesel as a fuel is further increased by the government in an effort to reduce dependence on fossil-derived and non-renewable oil fuels

To support these services, the Company continues to make investments, ranging from planning to build of FSRU to special methanol transport vessels. The transformation to the FSRU business has basically been aligned with the government program that encourages Business Entities to carry out the construction of FSRU/Regasification Unit/LNG Terminal to provide energy for the domestic market domestic market while optimizing the growing LNG business

peluang bisnis LNG yang terus berkembang. Digarap sejak tahun 2019, Perseroan melayani proyek gasifikasi klaster Sulawesi selama 15 tahun. Dengan kebutuhan suplai LNG yang akan terus meningkat, Perseroan menjadikan segmen FSRU ini sebagai *backbone* usaha HITS ke depan.

Sementara itu di tahun 2022, Perseroan telah melakukan investasi untuk membangun 1 (satu) Harbour Tug dan 2 (dua) kapal methanol untuk mengakomodir tingginya permintaan Bio Diesel di Indonesia. Investasi yang dijalankan ini sejalan dengan program pemerintah melalui Kementerian ESDM bahwa alokasi FAME untuk seluruh produsen Bio Diesel akan terus meningkat setiap tahunnya. Proyeksi penyerapan biodiesel yang terus meningkat tidak hanya akan menciptakan peluang bisnis yang menjanjikan ke depannya namun juga memastikan keberlanjutan bisnis perusahaan untuk jangka panjang.

Berdasarkan pemetaan isu material terkait pemenuhan pengelolaan kinerja ekonomi yang menjadi dasar bagi pelaksanaan kinerja operasional, Perseroan menetapkan target-target untuk mendukung keberlanjutan Perusahaan. Dalam memastikan terpenuhinya target bisnis yang telah ditetapkan tersebut, Perseroan telah menetapkan berbagai kebijakan dan *Standard of Procedure* (SOP) yang harus dipatuhi untuk menjaga kualitas layanan dan tercapainya profitabilitas yang positif. Hal ini sejalan dengan pilar inisiatif HITS "Bersama HITS, Kita Patuhi" di mana HITS berkomitmen untuk mendasarkan pengambilan keputusan dan tindakan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengajak seluruh pemangku kepentingan untuk mengikutinya.

Sepanjang tahun 2022, HITS secara konsisten menjalankan strategi berupa efisiensi biaya operasional dan menargetkan realisasi *capital expenditure* (CAPEX) secara optimal. Perseroan juga menentukan target khusus terkait dengan pengadaan barang dan jasa yang disediakan oleh pemasok lokal yang telah terdaftar sebagai rekanan Perseroan. Target yang ditetapkan dalam praktik pengadaan adalah terkait pemenuhan lokal vendor dalam proyek pengadaan barang dan jasa Perseroan, yaitu mencapai 91,27% % pada akhir tahun 2022.

opportunities. to provide energy for the domestic market on since 2019, the Company has been serving the Sulawesi kluster gasification project for 15 years. With LNG supply needs that will continue to increase, the Company makes this FSRU segment to be the future backbone of HITS' business.

Meanwhile in 2022, the Company has invested in building 1 (one) Harbor Tug and 2 (two) methanol vessels to accommodate high demand for Bio Diesel in Indonesia. This investment is in line with the government's program through Ministry of Energy and Mineral Resources that the FAME allocation for all Bio Diesel producers will continue to increase every year. The projected absorption of biodiesel that continues to increase will not only create promising business opportunities going forward but will also ensure the company's long-term business sustainability.

Based on mapping material issues related to the fulfillment of economic performance management that is the basis for the implementation of operational performance, the Company sets targets to support the Sustainability of the Company. To ensure the fulfillment of the determined business targets, the Company has established various policies and Standard of Procedure (SOP) that must be adhered to to maintain service quality and achieve positive profitability. This is in line with the pillar of HITS' initiative "Together with HITS, We Comply" where HITS is committed to refer any decision making and actions with applicable laws and regulations and encourages all stakeholders to do so.

Throughout 2022, HITS consistently implement strategy in the form of operational cost efficiency and optimally target the realization of capital expenditure (CAPEX). The Company also determines specific targets related to the procurement of goods and services provided by local suppliers who have been registered as partner of the Company. The target set in the procurement practice is related to meeting the level of domestic vendor in the Company's goods and services procurement project, which is to reach 91.27% by the end of 2022.



Kinerja Keuangan HITS

HITS Financial Performance

Kinerja Ekonomi [F.2] [F3]

Economic Performance

Perihal Description	Satuan Unit	2022			2021			2020		
		Target Target	Realisasi Realization	%	Target Target	Realisasi Realization	%	Target Target	Realisasi Realization	%
Keuangan Finance										
Pendapatan Revenue	USD Juta USD Million	104,12	112,24	107,80	93,35	84,99	91,04	92,89	90,25	97,16
Liabilitas Liabilities	USD Juta USD Million	180,69	150,14	83,09	167,01	160,05	95,83	177,57	154,97	82,27
Belanja Modal Capital Expenditure	USD Juta USD Million	66,32	15,30	23,07	88	4,13	4,69	65,58	0,59	0,90
Produk Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Product										
Jumlah Kapal yang Menggunakan Low Sulfur Terhadap Jumlah Keseluruhan Kapal Total of Vessels Using Low Sulfur Against Total Vessels	Unit	12	11	91,67	10	3	30,00	-*	2	-

*] Pada tahun 2020 kapal dengan Low Sulfur belum ditargetkan. Pada saat penyusunan RKAP tahun 2020 yang dilakukan di akhir tahun 2019, kapal dengan Low Sulfur belum diwajibkan.

*] In 2020 ships with Low Sulfur have not been targeted. At the time of preparation of RKAP 2020, which was carried out at the end of 2019, the vessel use the Low Sulfur were not yet required.



Menjaga antusiasme karyawan, awak kapal dengan seluruh jajaran manajemen bergerak bersama secara berkelanjutan.
Maintain the enthusiasm of employees, crews with all of management to move together in a sustainable way.

Pada tahun 2022, HITS meraih pendapatan bersih dan laba bruto masing-masing sebesar USD112,24 juta dan USD30,94 juta, sedangkan laba tahun berjalan tercatat USD11,28 juta, meningkat hingga 187,40% dari tahun 2021 di mana HITS membukukan rugi bersih.

Seluruh pendapatan usaha HITS berasal dari pendapatan jasa sewa kapal, jasa pengelolaan kapal, jasa manajemen awak kapal dan jasa lainnya. Pada tahun 2022, HITS tidak mendistribusikan pendapatan kepada pemegang saham dan pemangku kepentingan lain. HITS berkontribusi pada penerimaan negara melalui pembayaran pajak setiap tahun. Secara keseluruhan, nilai ekonomi yang didistribusikan Pemerintah dalam bentuk pembayaran pajak mencapai USD4,68 juta atau meningkat 8,14% dibanding tahun 2021 sebesar USD4,33 juta. [201-1].

Data keuangan pada laporan ini telah melalui audit oleh akuntan publik yang independen. Informasi keuangan Perseroan pada periode pelaporan dapat dilihat secara lengkap pada www.hits.co.id.

Pada Standar Pelaporan GRI, aspek ekonomi dari keberlanjutan berkaitan dengan dampak organisasi pada kondisi ekonomi dari pemangku kepentingannya. Pengungkapan distribusi nilai ekonomi menggambarkan seberapa besar suatu organisasi mendistribusikan modalnya kepada setiap kelompok pemangku kepentingan utamanya, termasuk nilai ekonomi dari organisasi tersebut yang diterima oleh masyarakat.

Informasi mengenai nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan organisasi kepada pemangku kepentingannya dapat mengungkapkan indikasi dasar tentang cara organisasi menghasilkan imbal hasil dari kegiatan usahanya untuk para pemangku kepentingannya.

Para pemangku kepentingan HITS yang memperoleh distribusi nilai ekonomi meliputi 6 kelompok, yaitu:

1. Pemasok, yang menerima pembayaran untuk pengadaan barang dan jasa.
2. Karyawan, sebagai penerima gaji dan tunjangan.
3. Pemegang saham sebagai penerima dividen.
4. Pemerintah sebagai penerima pajak dan retribusi.
5. Masyarakat sebagai penerima manfaat tanggung jawab sosial perusahaan dan pemenuhan kebutuhan energi.
6. Pelanggan, kelancaran distribusi energi ke seluruh wilayah operasi.

In 2022, HITS achieved net income and gross profit of USD112.24 million and USD30.94 million, respectively, while profit for the year was recorded at USD11.28 million, an increase of 187.40% from 2021 where HITS posted a net loss.

All of HITS's operating revenues come from vessel chartered services, ship management services, crewing management services and other services. In 2022, HITS will not distribute income to shareholders and other stakeholders. HITS contributes to state revenue through tax payments every year. Overall, the economic value distributed by the Government in the form of tax payments reached USD4.68 million, an increase of 8.14% compared to 2021 of USD4.33 million. [201-1].

The financial data presented in the report have been audited by an independent public accountant. The Company's financial information in the reporting period can be seen on www.hits.co.id.

In the GRI Reporting Standards, the economic aspect of sustainability relates to an organization's impact on the economic condition of its stakeholders. Disclosure of the distribution of economic value describes how much an organization distributes its capital to each of its main stakeholder groups, including economic value of the organization that is received by society.

Information about economic value that an organization generates and distributes to its stakeholders can provide basic indication of how the organization generates returns from its business activities for its stakeholders.

HITS stakeholders who obtain economic value distribution include 6 groups, namely:

1. Suppliers, who receive payments for the procurement of goods and services.
2. Employees, as recipients of salaries and benefits.
3. Shareholders as dividend recipients.
4. The government as the recipient of taxes and levies.
5. Society as a beneficiary of corporate social responsibility activities and fulfillment of energy needs.
6. Customers, the smooth energy distribution to operational areas.



Data keuangan yang digunakan bersumber pada Laporan Keuangan Konsolidasian yang berakhir pada 31 Desember 2022, 2021 dan 2020 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young), sesuai dengan Laporan Audit yang dikeluarkannya.

Financial data used is sourced from the Consolidated Financial Statements ended on December 31, 2022, 2021 and 2020 which have been audited by Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) in accordance with the Audit Report it has issued.

Kinerja Ekonomi Berdasarkan Format GRI [201-1]

Economic Performance Based on GRI Format

	2022 (USD-ribu) (USD-thousand)	2021 (USD-ribu) (USD-thousand)	2020 (USD-ribu) (USD-thousand)	YoY 2021-2022 (%)	
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated					
Pendapatan Usaha Operating Revenues	112.239	84.987	90.254	32,07%	↑
Pendapatan Operasi Lainnya Other Operating Income	3.239	1.987	179	63,01%	↑
Pendapatan Keuangan Financial Income	1.047	1.089	1.199	-3,86%	↓
Jumlah Total	116.525	88.063	91.632	32,32%	↑
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed					
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(81.296)	(71.439)	(61.543)	13,80%	↑
Biaya Karyawan Beban Usaha (beban penjualan, beban umum dan administrasi, dan beban operasi lainnya) Employee Costs Operating Expenses (selling expenses, general and administrative expenses, and other operating expenses)	(16.716)	(22.601)	(16.056)	-26,04%	↓
Biaya Keuangan Financial Costs	(4.958)	(5.339)	(5.146)	-7,14%	↓
Pembayaran kepada Pemerintah (pajak, retribusi, dll) Payment to Government (tax, retribution, etc.)	(4.683)	(4.331)	(1.575)	8,13%	↑
Investasi Tanggung Jawab sosial Social Responsibility Investment	(359)	(344)	(238)	4,36%	↓
Pembayaran Dividen Dividend Payment	-	-	-	-	-
Jumlah Total	(108.012)	(104.054)	(84.558)	3,80%	↑
Nilai Ekonomi yang Disimpan Economic Value Saved					
Jumlah Total	8.513	(15.991)	7.074	153,24%	↑

Pelibatan Pihak Lokal

Dengan beroperasinya kapal milik HITS di perairan Indonesia, Perseroan mendukung kebijakan Pemerintah Indonesia untuk mengutamakan penggunaan produk dalam negeri dan keterlibatan pihak lokal. Begitu pula untuk pemeliharaan kapal termasuk *docking*, HITS menggunakan galangan kapal dalam negeri. Hal ini juga sekaligus untuk efektivitas pengawasan selama pengerjaannya.

Local Participation

With the operation of HITS’s vessels in Indonesian sea, the Company supports the Indonesian Government’s policy of prioritizing the use of domestic products and the involvement of local parties. Likewise for vessel maintenance including docking, HITS use domestic shipyards. This is also at the same time for the effectiveness of supervision during the process.

Komposisi Jumlah Pemasok dan Nilai Transaksi [204-1]

Composition of Number of Suppliers and Transaction Value

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Pemasok Lokal Local Supplier	Jumlah Total	324	274	260
	Rp Rp	155.364.106.517	128.127.365.712	89.791.190.493
Pemasok Luar External Supplier	Jumlah Total	31	47	63
	Rp Rp	27.263.611.678	44.875.590.362	67.674.938.159

Sebanyak 91,27% pemasok berasal dari Indonesia dengan nilai pengadaan mencapai 85,07% dari keseluruhan nilai pengadaan barang dan jasa. Hal ini merupakan bentuk dukungan Perusahaan dalam penyerapan pendapatan pemasok lokal. Pemasok lokal tersebut untuk pengadaan barang, perbaikan dan pemeliharaan peralatan kapal untuk mendukung operasional kapal-kapal milik HITS dan entitas anak. Barang meliputi *running store*, suku cadang, cat, bahan bakar, minyak pelumas, peralatan navigasi, peralatan keselamatan. Sedangkan jasa merupakan layanan perbaikan dan pemeliharaan peralatan terhadap kapal oleh pihak ketiga.

As many as 91.27% of suppliers come from Indonesia with procurement value of 85.07% of total value of procurement of goods and services. This is a form of the Company’s support in absorbing local supplier revenue. These local suppliers are for the procurement of goods, repair and maintenance of vessel equipment to support operations of vessels owned by HITS and its subsidiaries. Goods include running store, spare part, paint, fuel, lubricant, navigation equipment, safety equipment. While services are repair and maintenance services for vessel equipment by third parties.

Selain untuk kebutuhan operasional kapal, pemasok juga untuk pengadaan kebutuhan kantor, berupa pembelian rutin yang harus disediakan secara berkala dan berkesinambungan, antara lain Alat Tulis Kantor (ATK), barang cetakan, kebutuhan dapur, pengadaan tiket pesawat, pengadaan komputer dan peralatan kantor lainnya. Serta pengadaan non rutin meliputi kendaraan bermotor, komputer dan peralatan kantor lainnya (mesin tik, mesin fotokopi, mesin faksimili, radio, dll), asuransi kendaraan bermotor, perabot kantor (meja, kursi, lemari, credensa, dll).

In addition to vessel operational needs, suppliers are also for procuring office needs, in the form of routine purchases that must be provided regularly and continuously, including Office Stationery (ATK), printed materials, kitchen needs, procurement of airplane ticket, procurement of computer and other office equipment. As well as non-routine procurement including motor vehicle, computer and other office equipment (typewriter, photocopy machine, facsimile machine, radio, etc.), motor vehicle insurance, office furniture (desk, chair, cabinet, credenza, etc.).



Kinerja Lingkungan [B.2]

Environmental Performance



HITS senantiasa membuka akses yang luas bagi masyarakat maupun pemangku kepentingan lainnya untuk menyampaikan pengaduan ataupun keluhan mengenai masalah lingkungan.

HITS always opens wide access for the community and other stakeholders to submit complaints or complaints about environmental issues.

HITS menyadari bahwa kegiatan operasional yang dijalankan dapat menghasilkan risiko dan dampak lingkungan, seperti limbah laut dan polusi udara. Oleh karenanya, Perseroan telah menyusun kebijakan yang didukung program-program pengelolaan lingkungan yang terintegrasi yang bertujuan untuk meminimalisir potensi risiko dan dampak lingkungan dan mewujudkan *zero* pelanggaran terkait pencemaran lingkungan.

HITS is aware that its operational activities can produce environmental risks and impacts, such as marine waste and air pollution. Therefore, the Company has developed policies supported by integrated environmental management programs that aim to minimize potential risks and environmental impacts and realize zero violations related to environmental pollution.

Peningkatan kebutuhan energi yang lebih ramah lingkungan merupakan peluang bagi pengembangan usaha HITS. HITS memiliki pengalaman yang panjang dalam distribusi energi dari terminal ke terminal serta melakukan regasifikasi sehingga dapat diterima oleh *power plant* dan didistribusikan ke berbagai konsumen, baik konsumen skala industri, komersial, maupun rumah tangga.

Increasing needs for more environmental friendly energy is an opportunity for the development of HITS business. HITS has a long established experience in the distribution of energy from terminal to terminal and regasification so that it can be accepted by the power plant and distributed to various consumers, both industrial, commercial, and household segments.

Upaya mengurangi dampak negatif dari lingkungan dilakukan melalui implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Kecelakaan Kerja dan Lingkungan (SMK3L), serta ISO 14001:2015.

Efforts to reduce the negative impact of the environment are demonstrated through the implementation of the Occupational & Environmental Health and Accident Management System (SMK3L), as well as ISO14001:2015.

Perusahaan juga memastikan kepatuhan pada semua peraturan dan standar lingkungan yang berlaku. Kebijakan pengelolaan lingkungan HITS yang mencakup pengelolaan K3 dan lingkungan telah tercantum dalam misi Perusahaan, Kebijakan lingkungan, Rencana Kerja Anggaran Belanja (RKAB) dan *Key Performance Indicator* (KPI).

The Company also ensures its compliance with all applicable environmental regulations and standards. HITS environmental management policies that include OHS and environmental management have been outlined in the Company's mission, environmental policy, Budget Work Plan (RKAB) and Key Performance Indicator (KPI).



Perseroan dalam hal ini telah menjalankan SMK3L di bawah tanggung jawab Departemen *Health, Safety, Environment* (HSE). Sepanjang tahun 2022, HITS tidak menerima denda maupun pinalti terkait ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang terkait dengan pengelolaan lingkungan.

Hingga akhir tahun 2022, HITS telah melakukan kegiatan lingkungan dengan total biaya mencapai Rp2.108 miliar mengalami penurunan 23% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp2,754 miliar. [F.4]

Terkait pemenuhan tanggung jawab lingkungan, manajemen Perseroan telah menetapkan prosedur yang mencakup ketentuan untuk:

1. Kepatuhan dengan peraturan nasional dan internasional, Konvensi MARPOL, dan target pelanggan terintegrasi dengan SOP dan *Work Instruction* [2-27].
2. Mengendalikan dampak lingkungan dari kegiatan Perusahaan dan meminimalkan dampak lingkungan yang merugikan.
3. Menentukan persyaratan, perencanaan, dan metode untuk secara efektif menangani minimalisir limbah dan mengurangi sampah, dengan melakukan pengukuran pengelolaan limbah yang ditetapkan serta perencanaan untuk pengurangan konsumsi energi yang efektif.
4. Pengelolaan limbah yang bertanggung jawab.
5. Mekanisme pengaduan untuk semua insiden lingkungan yang mengakibatkan polusi.
6. Menetapkan target pengurangan untuk semua dampak lingkungan.
7. Evaluasi hasil dan peningkatan berkelanjutan dari kinerja lingkungan.
8. Melakukan penghematan energi dengan mengganti lampu kantor dengan lampu LED.

Komitmen HITS dalam pemenuhan aspek tanggung jawab lingkungan ini sejalan dengan pilar-pilar inisiatif HITS, yaitu "Bersama HITS, Kita Jaga K3", "Bersama HITS, Kita Lestarkan Lautan", dan "Bersama HITS, Kita Patuhi", sebagaimana dijabarkan di bagian Strategi Keberlanjutan dari laporan ini.

The Company runs SMK3L under the responsibility of the Department of Health, Safety, Environment (HSE). Throughout 2022, HITS received no fines or penalties related to non-compliance with regulations and legislation related to environmental management.

Until the end of 2022, HITS has conducted environmental activities with total cost of Rp2.108 billion, decreased 23% compared to the previous year of Rp2.754 billion. [F. 4]

Relating to the fulfilment of the environmental responsibilities, the Company's management has established procedures that include provisions for:

1. Compliance with national and international regulations, MARPOL Convention, and customer targets that are integrated with SOP and Work Instruction. [2-27].
2. Controlling the environmental impacts from the Company's activities and minimizing adverse environmental impacts.
3. Determining requirements, planning, and methods to effectively address waste minimization and reduce waste, by taking established waste management measurements as well as planning for effective energy consumption reduction.
4. Responsible waste management.
5. Complaint mechanism for all environmental incidents resulting in pollution.
6. Setting reduction targets for all environmental impacts.
7. Evaluation of results and continuous improvements to environmental performance.
8. Make energy savings by replacing office lights with LED lights.

HITS commitment to fulfill its environmental responsibilities indeed represents the pillars of HITS' initiatives, namely "Together with HITS, We Maintain OHS", "Together with HITS, We Protect the Sea, and "Together with HITS, We Comply", as further elaborated in the section of Sustainability Strategies of this report.

ASPEK MATERIAL

MATERIAL ASPECT



Perseroan melakukan inovasi terhadap pemakaian bahan bakar *low sulfur* dan *bio diesel* untuk operasi kapal yang berdampak pada penurunan emisi yang dihasilkan.
The Company innovate the use of *low sulfur* and *bio diesel* use for the ship operation which has already had impact on the emission reduction.

Kapal Ramah Lingkungan dan Emisi [F.5]

Agar dapat terus tumbuh secara berkelanjutan, HITS didorong untuk berinovasi dengan menggunakan material yang ramah lingkungan yang bertujuan salah satunya untuk mengurangi emisi, yakni melalui penggunaan *Low Sulfur* dengan kandungan sulfur yang rendah, terutama digunakan oleh kapal saat beroperasi di Indonesia.

Emisi udara merupakan salah satu faktor penting dalam pemanasan global. Untuk itu, dalam rangka kepatuhan Perseroan terhadap ketentuan terkait kandungan *Sulphur Oxides (SOx) and Particulate Matter* pada bahan bakar kapal [2-27], Perseroan memiliki kebijakan untuk mengurangi SOx pada bahan bakar yang digunakan oleh armadanya meskipun belum seluruh Pelabuhan pelanggan di Indonesia yang memproduksi bahan bakar *low sulfur*. Saat ini dari total 37 kapal milik Perseroan, 11 kapal di antaranya telah menggunakan bahan bakar *low sulfur*.

Ketentuan mengenai penggunaan bahan bakar *low sulfur* diatur dalam Surat Edaran dari Menteri Perhubungan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut yang mengacu pada Konvensi (*Marine Pollution*) Annex VI Regulasi 14 mengenai *Sulphur Oxides (SOx) and Particulate Matter* yang mensyaratkan bahwa tanggal 1 Januari 2020, kapal yang

Environmental and Emission Friendly Vessel [F.5]

In order to continue to grow in a sustainable manner, HITS is encouraged to innovate by using environmentally friendly materials with aim of reducing emissions, through the use of *Low Sulfur* with low sulfur content, mainly used by vessels when operating in Indonesia.

Air emission is one of important factors in global warming. For this reason, in the context of the Company's compliance with provisions regarding content of *Sulfur Oxides (SOx) and Particulate Matter* in ship fuel [2-27], the Company has policy to reduce SOx in the fuel used by its fleet even though not all customer ports in Indonesia have producing low sulfur fuel. Currently, out of total of 38 vessels owned by the Company, 11 of them use low sulfur fuel.

Provisions regarding the use of low sulfur fuel are regulated in Circular Letter from the Minister of Transportation, Directorate General of Sea Transportation, which refers to the Convention (*Marine Pollution*) Annex VI, Regulation 14 on *Sulfur Oxides (SOx) and Particulate Matter*, which requires that on January 1, 2020, ships sailing on international sea

berlayar internasional wajib menggunakan bahan bakar dengan kandungan sulfur tidak boleh melebihi 0,5% m/m. Namun bagi kapal yang hanya berlayar di wilayah perairan Indonesia, kapal tersebut masih dapat menggunakan bahan bakar dengan kandungan sulfur yang tidak boleh melebihi 3,5% m/m. Pemerintah Indonesia sendiri baru mewajibkan perusahaan untuk melaporkan jumlah konsumsi pemakaian bahan bakar selama satu tahun sebagai bentuk *compliance*.

Hingga saat ini, belum ada alat ukur yang dapat digunakan untuk menghitung efisiensi dari penggunaan bahan bakar *low sulfur* tersebut. Selain pengendalian emisi bahan bakar kapal, untuk operasional kantor, HITS juga memiliki kebijakan untuk membantu mengurangi emisi karbon dari kendaraan yang menggunakan BBM (Bahan Bakar Minyak).

is obliged to use fuel with sulfur content not exceeding 0.5% m/m. However, for ships that only sail in Indonesian sea, these ships can still use fuel with sulfur content that cannot exceed 3.5% m/m. The Indonesian government itself only requires companies to report amount of fuel consumption for one year as a form of compliance.

Until now, there is no measurement tool that can be used to calculate the efficiency of using low sulfur fuel. In addition to controlling vessel fuel emission, for office operations, HITS also has policy to help reduce carbon emission from vehicles that use fuel (fuel oil).

Kapal Ramah Lingkungan [F.5]

Environmental Friendly Vessel

Uraian Description	2022	2021	2020
Komposisi Kapal yang Menggunakan Low Sulfur (%) Composition of Vessels Using Low Sulfur (%)	36,67	10,71	7,41
Komposisi Kapal yang Menggunakan High Sulfur (%) Composition of Vessels Using High Sulfur (%)	3,33	42,86	44,44
Komposisi Kapal yang Menggunakan Bio Diesel (%) Composition of Vessels Using Bio Diesel (%)	60,00	46,43	48,15
Jumlah Armada Kapal Total Vessels	37	35	34

Bio diesel mengandung bahan dasar dari kelapa sawit sebanyak 20%, sehingga dapat dinyatakan sebagai energi terbarukan, pada tahun 2022 sebanyak 18 kapal milik HITS menggunakan Bio Diesel sebesar 60%.

Bio diesel contains 20% of the basic ingredients from palm oil, hence it can be declared as renewable energy. In 2022 as many as 18 vessels owned by HITS use Bio Diesel at 60%.

Selain penggunaan produk atau kapal ramah lingkungan, HITS memiliki perencanaan *docking* secara regular sesuai dengan ketentuan Biro Klasifikasi masing-masing kapal yang dituangkan pada dokumen survei status kapal, dengan periode *docking* dalam 5 tahun dibagi menjadi 2 periode yaitu 36 bulan dan 24 bulan.

In addition to the use of environmentally friendly products or ships, HITS has regular docking plan in accordance with provisions of the Classification Bureau for each ship as outlined in the ship status survey document, with docking period of 5 years divided into 2 periods, namely 36 months and 24 months.

Selain itu juga melakukan pemeriksaan berkala untuk kelayaklautan kapal setiap bulan atau setiap tahun berdasarkan spesifikasi masing-masing alat (*Plan Maintenance System*, PMS). Dalam rangka pengurangan emisi karbon (CO2), Nitrat (NOx) dan Sulfur (SOx) yang merupakan penyumbang terbesar dalam kerusakan ozon di bumi, maka HITS menjalankan kebijakan untuk setiap kapal-kapal milik dan kapal sewa agar dapat semaksimal mungkin dapat mengurangi emisi CO2 dari hasil pembakaran bahan bakar kapal. [F.12]

In addition, it also conducts periodic checks for ship seaworthiness every month or every year based on the specification of each tool (Plan Maintenance System, PMS). In order to reduce carbon (CO2), Nitrate (NOx) and Sulfur (SOx) emissions which are the biggest contributors to ozone damage on earth, HITS implements a policy for each owned and chartered vessel so that it can reduce CO2 emissions as much as possible from result of burning fuel. [F.12]

Beberapa upaya dilakukan agar dapat tercapai *objective* dari kebijakan HITS yang didukung oleh operasional awal kapal, diantara yaitu:

Several efforts were made to achieve the objectives of the HITS policy which were supported by the vessel's initial operations, including:



- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapal menggunakan bahan bakar rendah sulfur yaitu <i>Low Sulphure Fuel Oil</i> (LSFO) dan <i>Low Sulphure Diesel Oil</i> (LSDO) atau menggunakan <i>Pertadex</i> yang mempunyai kandungan <i>Sulphure</i> sangat rendah yaitu dibawah 0,5% <i>by volume</i>. 2. Dalam menentukan jalur pelayaran dari pelabuhan asal menuju ke pelabuhan tujuan, harus mengikuti jalur yang direkomendasikan oleh <i>International Maritime Organization</i> (IMO) dan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut (DJPL) yang tentunya telah mempertimbangkan keselamatan dan efisiensi dalam rute pelayaran. 3. Master kapal menentukan kecepatan kapal dengan mempertimbangkan efisiensi bahan bakar. Tentunya masing-masing kapal memiliki spesifikasi yang berbeda, sehingga diperlukan analisa dari setiap kapal yang akan dinavigasikan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Vessel use low sulfur fuel, namely Low Sulfur Fuel Oil (LSFO) and Low Sulfur Diesel Oil (LSDO) or use Pertadex which has very low sulfur content, namely below 0.5% by volume. 2. In determining the shipping route from the port of origin to the port of destination, you must follow the route recommended by International Maritime Organization (IMO) and Directorate General of Sea Transportation (DJPL) which of course has taken into account safety and efficiency in shipping routes. 3. The vessel's master determines the speed of the ship by considering fuel efficiency. Of course, each vessel has different specifications, so an analysis is needed for each vessel to be navigated. |
|---|--|

ASPEK EMISI

EMISSION ASPECT

Emisi CO2 yang Dihasilkan Kapal Perseroan [F.11] [F.12] [305-5]

CO2 Emissions Produced by Company Vessels

	2022**	2021*	2020
Emisi CO2 (ton/mil) CO2 Emissions (ton/mile)	14.102.713	225.071	199.522

**] data disajikan untuk kapal LNG/Minyak/Petrokimia/Harbour Tug
 *) data disajikan hanya untuk kapal LNG
 **) data is presented for LNG/Oil/Petrochemical/Harbour Tug vessels
 *) data is presented only for LNG vessels

Data yang disajikan pada tahun buku 2021 hanya mencakup kapal LNG saja, sedangkan untuk tahun buku 2022 sudah mencakup kapal-kapal di segmen lainnya. Semakin banyaknya kegiatan operasional kapal maka pemakaian bahan bakar makin tinggi dan berdampak pada CO2 yang semakin tinggi. Hal ini juga, dikarenakan sepanjang tahun 2022, jumlah *voyage* lebih banyak dibandingkan tahun 2021.

The data presented for the 2021 financial year only includes LNG vessels, while for the 2022 financial year it includes vessels in other segments. The more ship operational activities, the higher fuel consumption and the higher CO2 impact. This is also because throughout 2022, the number of *voyages* is greater than in 2021.

ASPEK ENERGI

ENERGY ASPECT

Energi

Energy

Untuk mendukung *operational excellence*, HITS telah mengadopsi *Ship Energy Efficiency Management Plan* (SEEMP) dalam IMO untuk memfasilitasi upaya *fuel efficient ship operation* yang didukung oleh penerapan program *Object Target Program* (OTP) berupa *Index Fuel Consumption* yang diaplikasikan pada OTP. Program ini memberikan informasi berupa grafik dan titik data pada layar komputer yang menunjukkan bahwa mesin utama bekerja sesuai ketentuan dan hemat bahan bakar.

To support *operational excellence*, HITS has adopted the *Ship Energy Efficiency Management Plan* (SEEMP) in the IMO to facilitate fuel efficient ship operations supported by the implementation of the *Object Target Program* (OTP) program in the form of *Index Fuel Consumption*. Applied to OTP. The program provides information in the form of graphs and data points on the computer screen indicating that the main engine is working according to the provisions and is fuel efficient.



Pengaturan yang optimal, penyesuaian beban mesin, pemeriksaan sistem pemulihan dan hal lainnya adalah faktor penting yang harus dipatuhi prosedurnya agar kecepatan kapal senantiasa terjaga dan lambung kapal juga terjaga kebersihannya dari teritip dan kerang yang menempel dan dapat menghambat laju kapal. Laju kapal yang melambat tentunya akan membutuhkan konsumsi bahan bakar yang lebih banyak sehingga mengakibatkan tujuan penghematan bahan bakar tidak dapat tercapai.

Optimum arrangement, engine load adjustment, recovery system inspection and other things are important factors that must be obeyed by procedures so that the speed of the ship is always maintained and the hull is also kept clean from barnacles and shells that stick and can inhibit the speed of the ship. The slowing speed of the ship will certainly require more fuel consumption, resulting in the goal of fuel economy cannot be achieved.

Penghematan dalam penggunaan bahan bakar dan pemenuhan jadwal bukan hanya merupakan tugas dari *Chief of Engineer* namun perlu didukung oleh semua pihak yang terkait. Untuk itu HITS telah menyiapkan tim yang handal dan berpengalaman di kantor untuk mendukung pengelolaan konsumsi bahan bakar kapal melalui masukan dan rekomendasi terkait perencanaan rute, optimalisasi strategi pelayaran dan informasi tentang cuaca.

Fuel savings and the fulfillment of schedules are not only the duties of the Chief of Engineers but need to be supported by all parties concerned. For this reason, HITS has prepared a reliable and experienced team in the office to support the management of ship fuel consumption through inputs and recommendations related to route planning, optimization of shipping strategies and information about the weather.

Di samping itu, dalam kegiatan pendukung bisnis yang dilakukan di perkantoran, Perseroan menggunakan energi listrik yang disalurkan oleh PT PLN (Persero). Total 48,81 GJ, turun 17% dari tahun sebelumnya yang besarnya sejumlah 79,28 juta GJ.

In addition, in supporting business activities carried out in offices, the Company use electricity supplied by PT PLN (Persero). Total electricity consumption for HITS offices in 2022 is 48.81 GJ, decreased 17% from the previous year which was 79.28 million GJ.

Konsumsi Listrik dan Intensitas Energi [F.6] [302-1] [302-3]
Electricity Consumption and Energy Intensity

	2022	2021	2020	YoY 2021-2022 [%]	
Listrik PLN (GJ) PLN Electricity (GJ)	48.809.667	79.285.889	42.791.222	(62,44)	↓
Luas Bangunan (m3) Building Area (m3)	3.000	3.000	3.000	-	
Intensitas Energi (GJ/m3) Energy Intensity (GJ/m3)	16.270	26.429	14.264	(38,44)	↓

Intensitas energi dihitung berdasarkan jumlah penggunaan listrik per tahun dibagi dengan total luas bangunan di tahun tersebut. Pada tahun 2022, total intensitas listrik per tahun adalah 16.270 GJ/m3, turun dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 26.429 GJ/m3.

Energy intensity is calculated based on the amount of electricity used per year divided by total area of the building in that year. In 2022, total electricity intensity per year was 16,270 GJ/m3, a decrease compared to the previous year of 26,429 GJ/m3.

Faktor konversi yang digunakan untuk menghitung konsumsi energi yang berasal dari listrik PLN dihitung berdasarkan tagihan dari PLN (KWh), data kWh dikonversi menjadi GJ. Jenis energi yang termasuk dalam rasio intensitas adalah konsumsi listrik dari PLN yang digunakan di kantor.

The conversion factor used to calculate energy consumption derived from PLN's electricity supply is calculated based on bills from PLN (KWh), KWh data is converted to GJ. The type of energy included in the intensity ratio, Electricity consumption from PLN is used in the office.

Pada tahun 2022, HITS menghitung pemakaian energi untuk kapal dengan cara perhitungan dengan menggunakan *average operation days* dari setiap kapal dibandingkan dengan prosentase pemakaian listriknya. Semakin tinggi *operations day*-nya maka kWh akan semakin tinggi.

In 2022, HITS calculates energy use for ships by calculating using the average operation days of each ship compared to the percentage of electricity consumption. The higher the operational day, the higher the kWh.

Konsumsi BBM

Fuel Consumption

	2022	2021	2020	YoY 2021-2022 (%)	
BBM (Kilo Liter) Fuel (Kilo Liter)	63,60	88	81	(27,73)	↓
Jumlah Kendaraan (Unit) Number of Vehicles (Unit)	40	47	38	(14,89)	↓

HITS melakukan optimalisasi kendaraan operasional sehingga terjadi pengurangan konsumsi BBM dan pada akhirnya dapat mengendalikan emisi gas buang yang dapat menyebabkan polusi udara yang mencemari lingkungan.

HITS optimize operational vehicles hence there is reduction in fuel consumption and in the end can control exhaust emission which can cause air pollution which pollutes the environment.

Konsumsi BBM dihitung dari jumlah BBM yang dipergunakan operasional dan diberikan kepada pejabat untuk perjalanan dari dan ke rumah-kantor-rumah (Kendaraan Fasilitas Jabatan). Di tahun 2022, konsumsi BBM yang dilakukan Perseroan sebanyak 63,60 kilo liter, turun dibandingkan tahun sebelumnya sebanyak 88 kilo liter. Hal ini sejalan dengan penurunan jumlah kendaraan yang dimiliki dan beroperasi serta didukung adanya himbauan untuk lebih mempergunakan jalan tol agar penggunaan BBM lebih terukur dan efisien serta dengan adanya Peraturan ganjil genap maka hampir sebagian besar tidak mempergunakan kendaraan fasilitas Perusahaan.

Fuel consumption is calculated from the amount of fuel used operationally and given to officials for trips to and from home (office facility vehicles). In 2022, the Company's fuel consumption was 63,60 kilo liter, increased/decreased compared to the previous year of 88 kilo liter. This is in line with the decrease in the number of vehicles owned and operated and supported by calls for more use of toll roads so that the use of fuel is more measurable and efficient and with the odd-even regulations, most do not use Company vehicles.

Penghematan BBM dilakukan melalui beberapa inisiatif, berupa:

Fuel savings are carried out through several initiatives, in the form of:

1. Penggunaan kendaraan sesuai dengan kebutuhan.
2. Servis rutin di bengkel resmi agar kendaraan dirawat sesuai standar pabrik agar tetap prima, konsumsi bahan bakar terjaga dan tidak mencemari lingkungan.
3. Diarahkan untuk lebih memilih menggunakan jalan tol/ bebas hambatan, agar penggunaan BBM lebih terukur dan irit.

1. Use the vehicle as needed.
2. Routine service at official workshop, hence vehicles are maintained according to factory standards so that they remain prime, fuel consumption is maintained and does not pollute the environment.
3. To prefer using toll road/freeway, hence the use of fuel is more measurable and economical.

Inisiatif Penghematan Energi [F.7]

Energy Saving Initiative [F.7]



Kita ketahui bersama, sumber energi tak terbarukan memiliki dampak lingkungan yang signifikan bagi kenaikan suhu bumi. Oleh karenanya, untuk menekan kenaikan suhu bumi, Perseroan berupaya untuk penghematan energi di kantor, diantaranya sebagai berikut:

1. Desain kantor dengan pencahayaan alami semaksimal mungkin dengan menggunakan kaca jendela di sekeliling area kerja.
2. Penggunaan *Air Conditioning* (AC) dengan suhu 23°C pada saat jam kerja dan mematikannya saat tidak digunakan.
3. Penggunaan lampu hemat energi (LED) yang ramah lingkungan dan mematikan lampu apabila ruangan tidak dipergunakan dan lebih memanfaatkan cahaya alami (matahari) di sekitar area kerja.
4. Menghitung intensitas cahaya (luxmeter) yang jatuh di area kerja agar terukur efisiensinya, tidak terlalu terang dan tidak terlalu gelap.
5. Memastikan semua peralatan televisi, audio-video dan komputer serta monitor dalam *power saving mode* (*standby* dan *sleep mode*).
6. Meningkatkan kesadaran dan kepedulian karyawan untuk melakukan penghematan energi.
7. Mengidentifikasi kembali area-area yang dapat memberikan kontribusi untuk penghematan beban listrik.

ASPEK AIR

Program Penghematan Air [F.8]

Operasional kantor HITS dan entitas anak menggunakan air yang berasal dari Perusahaan Air Minum (PAM) untuk kegiatan operasional, antara lain untuk kebutuhan kebersihan, sanitasi, dan berwudhu. Dengan lokasi yang menempati area perkantoran, Perseroan belum menghitung penghematan air secara khusus, namun himbauan untuk memakai air dengan efisien selalu disosialisasikan dan mengikuti sistem pengelolaan air limbah dari manajemen gedung, antara lain pemasangan kran air di wastafel dengan menggunakan sensor otomatis sehingga air hanya mengalir pada saat dibutuhkan saja, pembilasan di closet menggunakan bilas otomatis yang hemat air serta implementasi konsep toilet kering.

Untuk keperluan operasional kapal yang berasal dari sumber air pihak ketiga sebanyak 32,23 megaliter yang dibeli melalui pihak ketiga. Kami senantiasa memantau pengambilan dan penggunaan air untuk mencegah adanya volume pengambilan berlebihan dan memastikan air buangan tidak mencemari lingkungan.

As we are aware, non-renewable energy sources have significant environmental impact on the increasing of the earth's temperature. Therefore, to suppress the increase, the Compay are trying to save energy in the office, including through the following:

1. Office design with natural lighting as much as possible by using glass windows around the work area.
2. Using Air Conditioning (AC) with temperature of 23°C during working hours and turn it off when not in use.
3. Use energy-efficient lights (LED) which environmentally friendly and turn off the lights when the room is not being used and make more use of natural light (sun) around the work area.
4. Calculate the intensity of light (luxmeter) that falls on the work area hence the efficiency is measured, not too bright and not too dark.
5. Ensure that all television, audio-video and computer equipment and monitors are in power saving mode (standby and sleep mode).
6. Increase awareness and encourage employee to do energy savings.
7. Re-identify areas in order to save electricity.

WATER ASPECT

Water Saving Program [F.8]

HITS office and its subsidiaries use water from the Drinking Water Company (PAM) for operational activities, including for cleaning, sanitation and ablution needs. Due to the HITS operations occupying an office area, the Company has not calculated water savings specifically, but calls for efficient use of water are always socialized and follow the waste water management system from building management, including water faucets installation in the sink using automatic sensors so that water only flows when needed, flushing in the closet use an automatic rinse that saves water and implement the concept of dry toilet.

For vessels operational needs, we use third party water sources as much as 32.23 megaliter which buy from third party. We constantly monitor the withdrawal and use of water to prevent excessive volume of withdrawal and ensure that the wastewater does not pollute the environment.



ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI

Melindungi Keanekaragaman Hayati [F.9] [F.10] [304-2]

Sebagai perusahaan perkapalan khususnya perusahaan yang mendistribusikan energi, Perseroan telah memetakan dampak risiko terkait dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati. [F.9] [F.10].

Sesuai dengan target-target yang dituangkan dalam Peta Jalan Keberlanjutan 2021-2025, maka di tahun 2022, Perseroan telah melaksanakan sejumlah tindakan yang diambil untuk melindungi konservasi keanekaragaman hayati dan mengurangi dampak operasional terhadap spesies laut:

1. Zero Ballast Water on Port

Ketentuan pembersihan *water ballast* diwajibkan untuk seluruh kapal mulai tanggal 8 September 2017 oleh IMO sebagaimana dituangkan ke dalam *Ballast Water Management Convention* tahun 2004, yang menyatakan adanya pelarangan pertukaran *ballast water* di pelabuhan dan memastikan bahwa *water ballast* yang mengandung gangguan spesies air tidak dibuang ke perairan pantai. Pembersihan secara optimal dengan melakukan *ballast water exchange* di tengah laut dengan ketentuan, kedalaman laut minimal 200m dan berlokasi di titik terluar dari pulau sejauh 50m. Untuk mempertahankan keberlanjutan sumber daya air, Perseroan tidak melakukan penggantian *ballast water* di pelabuhan, mengurangi konsumsi air tanah, dan mengupayakan untuk tidak terjadinya tumpahan minyak maupun B3.

	2022**	2021*	2020	YoY 2021-2022 (%)
Jumlah <i>Ballast Water</i> (m3) Number of <i>Ballast Water</i> (m3)	3.435.822	2.342.785	2.216.226	46,66 ↑

**] data disajikan untuk kapal LNG/Minyak/Petrokimia/Harbour Tug *) data disajikan hanya untuk kapal LNG
**) data is presented for LNG/Oil/Petrochemical/Harbour Tug vessels *) data is presented only for LNG vessels

Kenaikan jumlah *ballast water* terutama disebabkan pada tahun 2022, data yang disajikan untuk seluruh segmen usaha, angkutan LNG, Minyak, Petrokimia dan Harbour Tug dan adanya penambahan *voyage*.

2. Zero Oil Spill [F.15]

Selain itu, HITS dalam menjalankan kegiatan operasionalnya juga memiliki target “zero oil spill” sebagai bentuk menjaga keanekagraman hayati laut yang bebas dari polusi minyak. Pada tahun 2022, Perseroan mencatat tidak adanya insiden yang mengakibatkan terjadinya tumpahan minyak di laut akibat operasi kapal-kapal yang dimiliki dan dikelola oleh HITS dan entitas anak.

BIODIVERSITY ASPECT

Protecting Biodiversity [F.9] [F.10] [304-2]

As a shipping company, especially a company that distributes energy, the Company has mapped the impact of related risks from operational areas that are near or are in conservation areas or have biodiversity. [F.9] [F.10].

In accordance with the targets set out in the Sustainability Roadmap 2021-2025, in 2022, the Company has implemented a number of actions taken to protect biodiversity conservation and reduce operational impacts on marine species:

1. Zero Ballast Water on Port

The provisions for cleaning ballast water are required to be fully shipped from September 8, 2017 by the IMO as outlined in the *Ballast Water Management Convention* of 2004, which states that there is a ban on the exchange of ballast water in the plant and ensures that the water is water. Ballast containing aquatic species disorders are not discharged into coastal waters. Optimal cleaning by conducting a water ballast exchange in the middle of the sea with provisions, the depth of the sea is at least 200m and is located at the outermost point of the island as far as 50m. To maintain the sustainability of water resources, the Company does not replace ballast water in the plant, reduce groundwater consumption, and Try not to have oil or B3 spills.

2. Zero Oil Spill [F.15]

In addition, HITS in carrying out its operational activities also has a target of “zero oil spill” as a form of maintaining marine biodiversity free from oil pollution. In 2022, the Company recorded no incidents resulting in oil spills at sea due to the operations of ships owned and managed by HITS and its subsidiaries.

	2022	2021	2020
Kasus Tumpahan Minyak Oil Spill Case	Nihil None	Nihil None	Nihil None

- 3. Menggunakan Cat *Free Anti-Fouling*
Pada saat *docking* kapal, seluruh kapal milik HITS menggunakan cat *Free Anti-fouling* (cat *anti-fouling* bebas *Tributyltin organotin*) sesuai dengan Konvensi Internasional IMO. Sepanjang tahun 2022, total armada Perseroan yang menggunakan cat *anti-fouling* mencapai 100%.
- 3. Using Free Anti-Fouling Paint
At the time of docking the ship, we use Free Anti-fouling paint (tributyltin organotin free anti-fouling paint) used in accordance with the IMO International Convention. In 2022, the Company's total fleet using anti-fouling paint reached 100%.

ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN

Pengelolaan Limbah

Pengelolaan limbah dari hasil kegiatan operasional merupakan hal prioritas sebagai bagian pelaksanaan *safety operations* Perseroan, dengan tujuan untuk meminimalisir dampak negatif terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar. Perseroan menunjuk Divisi QHSE untuk melaksanakan pengelolaan limbah dan melaporkannya secara berkala kepada Direksi.

Berpegang pada prinsip 5FR, yaitu *reuse, reduce, recycle, replace, dan return to supplier*, maka Perseroan telah menancangkan sejumlah kegiatan pengelolaan limbah mulai dari lokasi kantor hingga di atas kapal. Untuk lokasi kantor, salah satu kegiatan pengurangan limbah adalah pengurangan pemakaian kertas. Dengan prinsip '*reuse*', manajemen menghimbau agar karyawan menggunakan kembali kertas yang sudah terpakai untuk kebutuhan internal sehingga dengan sendirinya menurunkan konsumsi kertas dari waktu ke waktu.

Berikut langkah-langkah pengelolaan limbah kertas yang dilakukan melalui sejumlah strategi penghematan penggunaan kertas:

1. Optimalisasi sarana *multi-function printer* untuk melakukan proses pencetakan, penyalinan (*scanfile*) atau mengirim dokumen, untuk mendukung efisiensi dalam penggunaan kertas.
2. Optimalisasi penggunaan *e-mail* untuk berinteraksi dengan pihak internal maupun eksternal.
3. Pencetakan diprioritaskan untuk warna hitam dan putih. Kegiatan cetak warna hanya dapat dilakukan untuk dokumen yang sangat diperlukan untuk kepentingan pihak luar.
4. Pencetakan dokumen pada satu lembar kertas dengan dua halaman atau mencetak secara bolak-balik apabila fasilitas mesin cetak memungkinkan sedangkan memo internal tidak perlu dicetak melainkan dikirim dengan memanfaatkan fasilitas *e-mail*.

WASTE AND EFFLUENT ASPECTS

Waste Management

Waste management from operational activities is a priority as part of the implementation of the Company's safety operations, with the aim of minimizing negative impacts on the community and the surrounding environment. The Company appointed the QHSE Division to carry out waste management and report it periodically to the Board of Directors.

Adhering to the principle of 5FR, namely *reuse, reduce, recycle, replace, and return to suppliers*, the Company has launched a number of waste management activities ranging from office locations to ships. For office locations, one of the waste reduction activities is the reduction of paper usage. With the principle of '*reuse*', management urges employees to reuse paper that has been used for internal needs so as to naturally reduce paper consumption over time.

Below are the paper waste management measures carried out through a number of paper use saving strategies:

1. Optimization of multi-function printer means for printing, copying (*scan file*) or sending documents, to support efficiency in the use of paper.
2. Optimization of the use of e-mail to interact with internal and external parties.
3. Printing is prioritized for black and white. Color printing activities can only be done for documents that are indispensable for the benefit of outsiders.
4. Printing documents on one sheet of paper with two pages or printing back and forth if the printing press facility allows while internal memos do not need to be printed but sent by utilizing the e-mail facility.

Selain limbah kantor, Perseroan juga bertanggung jawab terhadap pengelolaan limbah yang berasal dari kegiatan operasi di laut. Dari kegiatan operasi di laut, limbah yang dihasilkan sangat beragam, yaitu berupa:

1. Limbah Padat.
2. Limbah Cair.
3. Limbah B3 Padat.
4. Limbah B3 Cair.

In addition to office waste, the Company is also responsible for the management of other waste derived from operations at sea. From the activities of operations at sea, the waste produced is very diverse, namely in the form of:

1. Solid Waste
2. Liquid Waste
3. Solid B3 Waste
4. Liquid B3 Waste

Jenis-jenis Limbah dan Dampak serta Pengelolaannya [F.13] [F.14] [306-1] [306-2]

Type of Waste and its Impact and Management

Karakteristik Limbah Waste Characteristic	Jenis Type	Prosedur Pengelolaannya Management Procedure	Jumlah Amount		
			2022	2021	2020
Limbah Padat Solid Waste dalam kg in kg	Plastik, sisa makanan, kayu bekas, kain bekas, sampah operasional, kemasan, botol plastik dan kaca dan debu pembakaran <i>incenerator</i> . Plastic, food waste, waste wood, used fabric, operational waste, packaging, plastic bottles and glass and dust burning <i>incenerator</i> .	Dikumpulkan di dalam plastik sampah dan kemudian diserahkan kepada fasilitas pembuangan sampah di pelabuhan. Plastic, food waste, waste wood, used fabric, operational waste, packaging, plastic bottles and glass and dust burning <i>incenerator</i> .	263.219	376.204	244.688
Limbah Cair Liquid Waste dalam liter in liter	Sisa campuran air dan minyak, sisa kotoran manusia yang sudah dikelola, sisa minyak goreng dapur. The rest of the mixture of water and oil, the rest of the human waste that has been managed, the rest of the kitchen cooking oil.	<ul style="list-style-type: none"> • Sisa kotoran manusia dikumpulkan di dalam <i>sewage treatment plan</i> kemudian pada saat kapal bernavigasi di tengah laut, sisa kotoran manusia yang telah dikelola dapat dibuang ke tengah laut pada saat kapal bernavigasi dengan kecepatan minimal tertentu. • Sampah sisa campuran air dan minyak dikumpulkan di dalam <i>Slop Tank</i> yang kemudian dapat dibuang ke dalam fasilitas pembuangan minyak di pelabuhan • Sisa minyak goreng dikumpulkan di tabung minyak kemudian dibuang ke fasilitas pembuangan sampah di pelabuhan • Residual human excrement is collected in the <i>sewage treatment plan</i> then when the ship is navigating in the middle of the sea, the remaining managed human waste can be disposed of in the middle of the sea when the ship is navigating with a certain minimum speed. • The remaining waste mixed with water and oil is collected in a <i>Slop Tank</i> which can then be discharged into an oil disposal facility at the port • Leftover cooking oil is collected in oil cylinders and then disposed of at a waste disposal facility at the port 	81.754	268.890	254.862

Jenis-jenis Limbah dan Dampak serta Pengelolaannya [F.13] [F.14] [306-1] [306-2]

Type of Waste and its Impact and Management

Karakteristik Limbah Waste Characteristic	Jenis Type	Prosedur Pengelolaannya Management Procedure	Jumlah Amount		
			2022	2021	2020
Limbah B3 Padat Solid B3 Waste dalam kg in kg	<i>Toner</i> dan mesin fotokopi, lampu bekas, baterai bekas dan barang elektronik bekas dan obat-obatan yang sudah kadaluarsa. Toner of photocopy machine, used lamps, used batteries and used electronic items and expired medicines.	<ul style="list-style-type: none"> Sampah <i>toner</i> dan <i>cartridge</i> dikumpulkan di dalam plastik dan kemudian diserahkan kembali kepada pemasok. Sampah baterai bekas dan barang elektronik dikumpulkan dalam kardus dan kemudian diserahkan kepada fasilitas pembuangan sampah di pelabuhan. Toner and cartridge waste is collected in plastic and then returned to the supplier. Used batteries and electronics are collected in boxes and then handed over to the waste disposal facility at the port. 	5.766	3.680	3.400
Limbah B3 Cair Liquid B3 Waste dalam ton in ton	Sisa minyak pelumas bekas, sisa cairan cat dan <i>tinier</i> , bekas alat pemadam api, sisa cairan kimia untuk air mesin boiler. Leftover used lubricating oil, remnants of paint liquid and thinner, former fire extinguisher, chemical liquid remains for boiler machine water.	Sampah dikumpulkan di dalam tabung yang kemudian dibuang di fasilitas pembuangan sampah di pelabuhan. Garbage is collected in a tube which is then disposed of in the facility of garbage disposal in the Port.	960	6.450	6.360

Referensi: MARPOL 73/78, Annex V - Prevention of Pollution by Garbage from Ship

Adapun untuk mekanisme pengolahan dan pembuangan akhir limbah B3, HITS tidak memiliki unit pengolahan maupun pembuangannya sendiri. Limbah B3 yang dihasilkan kapal, sementara disimpan pada Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) di pelabuhan yang memiliki fasilitas penerimaan.

As for the B3 waste processing and disposal mechanism, HITS does not have its own waste processing or disposal unit. B3 waste produced by the ship, while stored in a Temporary Storage Place (TPS) in the Port that has a reception facility.

Setiap pembuangan sampah di fasilitas penampungan sampah pelabuhan, akan disertai dan dibuktikan dengan dikeluarkannya sertifikat pembuangan sampah pada fasilitas yang telah ditentukan (*Garbage Disposal Certificates*). Sesuai dengan aturan MARPOL 73/78 Annex V, bahwa diatur pula tentang pemilahan jenis sampah yang ada diatas kapal dan dikategorikan sebagai berikut.

Every garbage disposal in the waste storage facility at the port, will be accompanied and proven by the issuance of a garbage disposal certificate at a predetermined facility (*Garbage Disposal Certificates*). In accordance with the rules of MARPOL 73/78 Annex V, it also regulates about the sorting of the types of waste on board and categorized as follows:

1. *Plastics*
2. *Food wastes*
3. *Domestic Wastes*
4. *Cooking Oil*
5. *Incinerator ashes*
6. *Operational wastes*
7. *Animal Carcasses*
8. *Fishing Gear*
9. *E-Waste*

1. *Plastics*
2. *Food wastes*
3. *Domestic Wastes*
4. *Cooking Oil*
5. *Incinerator ashes*
6. *Operational wastes*
7. *Animal Carcasses*
8. *Fishing Gear*
9. *E-Waste*

Sebagai kepatuhan terhadap aturan internasional tersebut, maka HITS mempunyai kebijakan untuk pemilahan dalam pembuangan sampah baik di kapal maupun di kantor, sehingga dapat dipilah dan dapat diketahui karakteristik dan ditentukan cara penanganannya. Sementara itu, untuk pengangkutan limbah di kantor, Perseroan bekerja sama dengan pengelola gedung yang memiliki wewenang dan tanggung jawab dalam pengelolaan dan pengangkutan limbah [2-27].

As a part of compliance with these international rules, HITS has a policy for sorting in waste disposal both on ships and in offices, so that it can be sorted out how the Company can know the characteristics and determine how to handle it. Meanwhile, for the transportation of waste in the office, the Company cooperates with professional third parties and experience in the management and transportation of waste. [2-27]

Kepatuhan Lingkungan [F.16] [2-27]

Environmental Compliance [F.16] [2-27]

Sebagai bentuk kepatuhan namun juga apresiasi atas komitmen HITS terhadap pemenuhan tanggung jawab lingkungan, Perseroan meraih sertifikasi sebagai berikut:

As a form of compliance but also appreciation for HITS' commitment to the fulfillment of environmental responsibility, the Company achieved the following certifications:

Jenis Sertifikasi Certification Name	Tujuan Sertifikasi Certification Objective
<i>Certificate of Insurance Removal Wreck</i>	Melindungi dari risiko kewajiban biaya atas penyingkiran kerangka kapal Protect against the risk of cost liability for the removal of the ship's skeleton
<i>Certificate of Water Quality Control</i>	Menjaga kesehatan awak kapal melalui pengukuran kualitas air yang digunakan di atas kapal Maintaining crew health through measuring the quality of water used on board
<i>Drug & Alcohol Test</i>	<i>Drug & Alcohol Test</i>
<i>International Air Pollution Prevention Certificate (IAPP)</i>	Perlindungan lingkungan dari pencemaran polusi udara. Environmental Protection from Air Pollution
<i>International Ballast Water Management Certificate</i>	Perlindungan lingkungan dari polusi pencampuran air laut Environmental protection from seawater mixing pollution
<i>International Energy Efficiency Certificate</i>	Perlindungan lingkungan dengan penghematan <i>fuel consumption</i> kapal Environmental protection with ship fuel consumption savings
IOPP	Perlindungan lingkungan dari pencemaran minyak Environmental Protection from Oil Pollution
ISM Code	SOLAS & <i>Seacomm compliance</i>
ISO 14001:2015	Sebagai komitmen manajemen untuk bertanggung jawab terhadap lingkungan As commitment from our management to show environmental responsibility
<i>Medical Chest Certificate</i>	Sertifikasi <i>medicine</i>
<i>National Anti-Fouling System Certificate</i>	Melindungi lambung kapal dari adanya organisme atau tumbuhan dan hewan laut (tritip) Protects the hull from organisms or plants and marine animals (Tritipe)
Sertifikat Nasional Pencegahan dan Pencemaran dari Kapal (SNPP)	Perlindungan lingkungan dari pencemaran polusi udara, minyak, kotoran dan sampah dari kapal Protecting environment from pollution of air, Oil, Dirt and Garbage from ships
<i>Ship Sanitation Control Exemption Certificate</i>	<i>Crew</i> terlindungi dari risiko penyebaran penyakit di lingkungan kapal Crews are protected from the risk of disease spread in the ship's environment

*] Merujuk pada ketentuan yang dikembangkan oleh Organisasi
 *) Refer to Guidelines to be developed by the Organization.

Seluruh kegiatan pemantauan lingkungan telah dilaksanakan oleh Perusahaan sepanjang 2022. Hasil pengukuran dan pemantauan yang mengindikasikan semua parameter yang diuji sesuai dengan sistem manajemen yang ditetapkan oleh peraturan perundangan. Hasil pengukuran dan pemantau lingkungan didokumentasikan dan dikomunikasikan kepada lembaga terkait.

Dengan hasil seperti itu, maka selama periode pelaporan tidak ada pengaduan terhadap Perusahaan yang berkaitan dengan dampak lingkungan. Perusahaan juga tidak mendapat denda akibat ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan.

Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan [2-25]

HITS senantiasa membuka akses yang luas bagi masyarakat maupun pemangku kepentingan lainnya untuk menyampaikan pengaduan ataupun keluhan mengenai masalah lingkungan melalui sarana komunikasi, seperti telepon maupun *e-mail*.

Terhadap keluhan atau laporan masyarakat yang masuk terkait lingkungan, maka pengaduan tersebut akan ditangani dan ditindaklanjuti oleh Tim QHSE di setiap entitas anak dan Sekretaris Perusahaan. Tim QHSE memastikan tidak terdapat kecelakaan kerja yang terjadi, menjaga lingkungan kerja dengan nyaman, aman, dan terkendali, serta memastikan target kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola dapat dicapai serta melakukan evaluasi untuk memastikan perbaikan berkelanjutan.

Berikut mekanisme penanganan pengaduan terkait lingkungan:

1. Kantor
Tim QHSE di setiap entitas anak dan Sekretaris Perusahaan berkoordinasi dengan *Building Management* ke Pemerintah setempat yang mengeluarkan SPPL.
2. Kapal
Melaporkan kepada *Designated Person Ashore* (DPA) perusahaan untuk berkoordinasi dengan Syahbandar, KPLP, dan Polairud.

Perseroan akan menindaklanjuti setiap laporan yang diterima kepada fungsi-fungsi terkait dan memprosesnya sesuai ketentuan yang berlaku.

Hingga akhir tahun 2022, tidak terdapat pengaduan atau keluhan masyarakat sekitar terkait lingkungan dan tidak terdapat kasus ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan terkait lingkungan hidup di seluruh kegiatan operasional HITS dan entitas anak. [F.16]

All environmental monitoring activities have been carried out by the Company throughout 2021. Measurement and monitoring results that indicate all parameters tested in accordance with the management system established by the laws and regulations. The results of environmental measurements and monitors are documented and communicated to relevant institutions.

With such results, during the reporting period there are no complaints against the Company relating to environmental impact. The company also received no fines for noncompliance with environmental laws and regulations.

Environmental Problem Complaint Mechanism [2-25]

HITS always opens wide access for the community and other stakeholders to submit complaints or complaints about environmental issues can be conveyed through means of communication by telephone, and email.

If there are community complaints related to the environment, then the complaint will be handled and followed up by the QHSE Team and the Corporate Secretary. QHSE team ensure that no work accidents occur, maintain a comfortable, safe and controlled work environment, and ensure that environmental, social and governance performance targets can be achieved and conduct evaluation to ensure continuous improvement.

Below is the mechanism of handling complaints about environment:

1. Office
QHSE team and the Corporate Secretary coordinate with Building Management up to the local Government that issue the SPPL.
2. Ship
Report to Designated Person Ashore (DPA) of the company to coordinate with Harbor Master, KPLP, Polairud.

The Company will follow up on any reports received to the relevant functions and process them in accordance with the applicable provisions.

As of the end of 2022, we received no report or complaint from the surrounding community related to the environment and there is no case of non-compliance with environmental laws and regulations in all our operational process. [F.16]



Kinerja Sosial [B.3]

Social Performance



Pemenuhan tanggung jawab sosial perusahaan ditujukan untuk membangun suatu hubungan yang harmonis dengan masyarakat di sekitar lokasi operasional Perseroan.
The fulfillment of corporate social responsibility is aimed at building a harmonious relationship with the community around the Company's operational location.

Karyawan dan awak kapal merupakan *intangible asset* yang memiliki peran penting bagi perkembangan bisnis Perseroan. Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk menyediakan sarana dan prasarana kerja yang memadai dan aman guna menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan dan awak kapal sehingga dapat memotivasi produktivitas, loyalitas serta dedikasi mereka terhadap Perseroan. Kontribusi mereka untuk menjaga kelangsungan komitmen Perseroan dalam memberikan manfaat yang terus-menerus kepada pemegang saham dan pemangku kepentingan, baik yang terdampak langsung maupun tidak langsung dari kegiatan perusahaan.

Tanggung jawab pengelolaan dan pengembangan SDM berada di bawah Departemen *Human Capital*, termasuk mengkoordinasikan pengelolaan karyawan pada anak perusahaan melalui penetapan kebijakan-kebijakan SDM. Kami mengadakan evaluasi penilaian kinerja secara berkala setiap tahun. Pengelolaan SDM di lingkup HITS mengacu pada strategi *Human Capital* yang sejalan dengan nilai-nilai Perusahaan. Perusahaan melakukan internalisasi nilai-nilai HITS untuk seluruh karyawan baik di induk perusahaan dan entitas anak melalui rangkaian kegiatan pelatihan. Perseroan sesuai pilar keberlanjutan "Bersama HITS, Kita Belajar" yang mewakili komitmen HITS untuk meningkatkan kualitas dan kesejahteraan karyawan.

Employees and crew are intangible assets that have an important role for the development of the Company's business. For this reason, the Company is committed to providing adequate and safe work facilities and infrastructure to create a comfortable working environment for employees and crew so as to motivate their productivity, loyalty and dedication to the Company. Their contribution to maintaining the continuity of the Company's commitment in providing continuous benefits to shareholders and stakeholders, both directly and indirectly impacted by the company's activities.

Responsibility for managing and developing human resources is under the Human Capital Department, including coordinating management of employees at subsidiaries through HR policies establishment. We conduct periodic performance assessment evaluation every year. HR management within the scope of HITS refers to the Human Capital strategy which is in line with the Company's values. The Company internalize HITS values for all employees at both the parent company and subsidiaries through series of training activities. The Company is in accordance with the sustainability pillar "Together with HITS, We Learn" which represent HITS commitment to improve the quality and welfare of employees.

Sesuai dengan Peta Jalan Keberlanjutan 2021-2025, Perseroan telah menyusun target/rencana untuk mendukung pelaksanaan tanggung jawab perusahaan terkait aspek ketenagakerjaan, pengembangan kompetensi serta kesehatan dan keselamatan kerja di tahun 2022, yaitu di antaranya:

1. Peningkatan budaya K3 dan implementasi K3 dengan selalu memastikan “*risk awareness*” bagi para awak di kapal maupun karyawan di kantor dan penekanan operasional yang “*zero accident*”.
2. Rekrutmen karyawan menjadi energi baru, >19% dari total karyawan darat.
3. Pencapaian 2022 rata-rata 10,12 jam pelatihan per karyawan dengan total 4.818,5 jam pelatihan.

KETENAGAKERJAAN SERTA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3)

Perlindungan Kesehatan dan Keselamatan Kerja [F.21]

Karakteristik dari bisnis yang dijalankan oleh HITS sangat kental dengan isu Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), oleh karenanya topik ini dipandang penting oleh Perusahaan maupun para pemangku kepentingan, sehingga dibutuhkan komitmen penuh untuk pengelolaannya untuk melindungi karyawan dan awak kapal dari potensi kecelakaan di saat kerja. Hal ini juga sekaligus merupakan salah satu upaya untuk menjaga kepercayaan pelanggan terhadap kualitas layanan Perseroan. [3-3]

1. Implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja [403-1]
Implementasi pengelolaan K3 di HITS dilakukan berdasarkan Manajemen Keselamatan (ISM Code), Manajemen Mutu (ISO 9001), Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (ISO 45001) dan Sistem Manajemen Lingkungan (ISO 14001) yang berlaku di seluruh wilayah operasi.

Kebijakan K3 juga merupakan bagian dari penerapan aspek QHSE dalam rangka mewujudkan *service and operational excellence* kepada pelanggan. Untuk itu, Perseroan telah merumuskan kebijakan QHSE yang berisi poin-poin komitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip QHSE di semua aspek bisnis Perseroan.

In accordance with the 2021-2025 Sustainability Roadmap, the Company has prepared targets/plans to support the implementation of corporate responsibilities related to employment aspect, competency development and occupational health and safety in 2022, which include:

1. Improving OHS culture and implementation of OHS by always ensuring “*risk awareness*” for crew and employees and an emphasis on “*zero accident*” operations.
2. Recruitment of employees into new energy, >19% of total marine employees.
3. Achievement 2022 of average 10,12 hours of training per employee for a total of 4,818.5 hours of training.

EMPLOYMENT AND OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3)

Occupational Health and Safety Protection [F.21]

The characteristics of the business run by HITS are very close with the issues of Occupational Health and Safety (OHS), therefore this topic is considered important both by the Company and stakeholders, thus requiring full commitment for its management to protect employees and crew from potential accidents at work. This is also one of the efforts to maintain customer trust in the quality of the Company’s services. [3-3]

1. Implementation of Occupational Health and Safety Management System [403-1]
Implementation of OHS management in HITS is carried out based on Safety Management (ISM Code), Quality Management (ISO 9001), Occupational Health and Safety Management (ISO 45001) and Environmental Management System (ISO 14001) applicable to all operational area.

OHS policy is also part of the implementation of QHSE aspects in order to realize service and operational excellence to customers. For this reason, the Company has formulated a QHSE policy containing points of commitment to apply QHSE principles in all aspects of the Company’s business.

Sebagai salah satu wujud kebijakan QHSE, Perseroan telah menyediakan sarana dan prasarana kerja yang lengkap dan sesuai standar yang berlaku sehingga dapat meminimalisir risiko terjadinya kecelakaan kerja, sakit akibat kerja, melakukan partisipasi dan konsultasi kepada karyawan serta melakukan identifikasi bahaya dan penilaian risiko. Hal ini selaras dengan pilar keberlanjutan “Bersama HITS, Kita Jaga K3”, di mana HITS berupaya menjaga produktivitas karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.

Penerapan sistem manajemen K3 mencakup karyawan dan awak kapal. Perusahaan mencantumkan pembahasan K3 dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB), yang melindungi seluruh (100%) karyawan [2-30].

Kondisi terkini, HITS berkomitmen untuk melanjutkan *action plan* dari tahun lalu, dengan tetap memprioritaskan kesehatan karyawan selepas pandemi COVID-19. Perusahaan menempatkan kesehatan dan keselamatan karyawan sebagai salah satu prioritas untuk selalu diawasi secara ketat untuk setiap aspek operasional baik di kantor maupun di atas kapal, dengan menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan dan awak kapal dan mengikuti peraturan yang ditetapkan oleh pemerintah.

Aktivitas pemantauan dan analisa serta tindakan perbaikan manajemen keselamatan dilakukan secara rutin dengan mengirimkan kuesioner ke pelanggan dan setiap masukan akan ditindaklanjuti. Aktivitas ini bertujuan untuk memastikan kesesuaian jasa yang disediakan, memastikan kesesuaian sistem manajemen keselamatan operasi kapal, mutu, K3, lingkungan dan pencegahan pencemaran di atas kapal serta memperbaiki efektifitas sistem manajemen keselamatan secara terus menerus.

Sepanjang tahun 2022 Perusahaan masih menjalankan protokol kesehatan kerja untuk penanganan pandemi COVID-19 yaitu vaksinasi tahap 3 (*booster*) kepada para karyawan. Perusahaan memastikan kesehatan karyawan dengan rutin melakukan pemeriksaan *anti-swab* di tempat kerja.

2. Organisasi K3 [403-4]
 Pengelolaan K3 berada di bawah tanggung jawab bagian QHSE, dipimpin oleh Kepala Divisi HSE. Fungsi lain yang terlibat pada pengelolaan K3, yaitu Departemen *Operation* dan *Human Capital & General Affair*. QHSE bertanggung jawab untuk meningkatkan kesadaran karyawan dalam mematuhi prosedur keselamatan.

As one form of QHSE policy, the Company has provided complete work facilities and infrastructure and in accordance with applicable standards so as to minimize the risk of work accidents, occupational illness, participation and consultation with employees and conduct hazard identification and risk assessment. This also represents HITS’ sustainability pillar, “Together with HITS, We Maintain OHS”, in which HITS strives to maintain employee productivity by establishing a safe and secure work environment.

Implementation of the OHS management system includes employees and crew. The Company includes discussion of OHS in Collective Labor Agreement (PKB), which protect all (100%) employees. [2-30]

Current conditions, HITS is committed to continuing action plan from last year, while still prioritizing employee health after the COVID-19 pandemic. The Company places employee health and safety as one of its priorities to always be closely monitored for every operational aspect both in the office and on board, by providing safe and healthy work environment for employees and crew and following the regulations set by the government.

Monitoring and analysis activities as well as corrective action for safety management are carried out routinely by send questionnaire to customers and any input will be followed up. This activity aims to ensure the suitability of the services provided, ensure the suitability of the ship operation safety management system, quality, OHS, environment and pollution prevention on board and continuously improve effectiveness of the safety management system.

Throughout 2022 the Company still implemented the occupational health protocol for handling the COVID-19 pandemic, namely stage 3 vaccination (*booster*) for employees. The Company ensure the health of its employees by routinely conducting anti-swab check at the workplace.

2. OHS Organization [403-4]
 The management of OHS is under the responsibility of the QHSE section, led by the Head of Division QHSE. Other functions involved are the Operation and Human Capital & General Affair sections. QHSE responsible answer to Increase awareness employee deep comply with procedure salvation. QHSE regularly holds

Secara rutin QHSE melakukan sosialisasi/himbauan disiplin menggunakan alat pelindung diri (APD) dan inspeksi K3 mingguan serta melakukan simulasi latihan kebakaran dan gempa bumi.

3. Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden [403-2]

Sebagai bagian dari penerapan manajemen K3, Perusahaan melakukan penilaian akan identifikasi bahaya, risiko, penentuan pengendalian dan peluang perbaikan terkait K3 yang diperbaharui setiap tahun. Penilaian yang dilakukan terintegrasi dengan sistem manajemen mutu dengan berfokus pada risiko K3 dan mutu, jika ada perubahan pada fasilitas, lokasi atau ada modifikasi terhadap proses atau mesin termasuk setelah terjadi kecelakaan kerja, insiden K3, keadaan darurat serta pencemaran lingkungan.

Pengendalian risiko didasarkan eliminasi (menghilangkan bahaya), substitusi (mengganti sumber/alat/mesin/bahan/material/aktivitas/area yang lebih aman), perancangan (perancangan/perencanaan/modifikasi Instalasi sumber/alat/mesin/bahan/material/aktivitas/area supaya menjadi aman), administrasi (penerapan prosedur/aturan kerja, pelatihan dan pengendalian visual di tempat kerja) dan Alat Pelindung Diri (penyediaan alat pelindung diri bagi tenaga kerja dengan paparan bahaya/risiko tinggi).

Untuk menjamin pelaksanaan K3 di tempat kerja, maka Perseroan membentuk tim K3 terdiri dari unsur Departemen *Human Capital & General Affair*, Departemen *Operation*, Departemen *Finance & Accounting*. Inspeksi dilakukan di seluruh lini operasional bertujuan untuk memastikan ketertiban karyawan untuk tidak membawa benda-benda yang tidak berhubungan dengan pekerjaan, kedisiplinan menggunakan alat pelindung diri secara benar, penerapan 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin), dan pemeriksaan perlengkapan P3K.

Jika terjadi insiden kecelakaan kerja, korban akan segera mendapatkan pertolongan pertama dan apabila membutuhkan penanganan lebih lanjut akan dirujuk ke rumah sakit atau fasilitas kesehatan terdekat. Secara paralel, Tim QHSE akan melakukan investigasi langsung terhadap penyebab kecelakaan dan menyusun laporan yang berisi analisis dan rekomendasi untuk mencegah kejadian berulang di masa mendatang.

socialization/campaign of discipline use of Personal Protection Equipment (PPE) and weekly OHS inspection and do fire and earthquake simulations.

3. Emergency Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation [403-2]

As part of the implementation of OHS management, the Company conducts an assessment of emergency identification, risk, control determination and opportunities to improve OHS which is updated annually. The assessment is integrated with the quality management system by focusing on oh-third risk and quality, if there are changes to the facility, location or modifications to the process or engine including after a work accident, OHS incident, emergencies as well as environmental pollution.

Risk control is based on elimination (eliminating hazards), substitution (replacing safer sources/tools/machines/materials/materials/activities/areas), design (design/planning/modification Installation of sources/tools/machines/materials/materials/activities/areas so as to be safe), administration (application of work procedures/rules, training and visual control in the workplace) and Personal Protective Equipment (provision of personal protective equipment for workers with exposure to high hazards/risks).

To ensure the implementation of OHS in the workplace, the Company formed a team of the Occupational Health Safety Supervisory Committee consisting of elements of the Human Capital & General Affair Department, Operation Department, Finance & Accounting Department. Inspections are carried out in all operational lines aimed at ensuring employee order not to bring objects that are not related to work, discipline to use personal protective equipment correctly, the application of 5R (Compact, Tidy, Orderly, Care, Diligent), and inspection of first aid equipment.

In the event of a work accident incident, the victim will immediately get first aid at the polyclinic and if needed further treatment will be referred to the nearest hospital or health facility. In parallel, the QHSE Team will conduct a direct investigation into the cause of the accident and compile a report containing analysis and recommendations to prevent future recurring events.



Beberapa Jenis Pekerjaan Berisiko Tinggi dan Pengelolaannya [403-2] [403-7]

Several Types of High-Risk Work and Their Management

Risiko yang Dihadapi Risk Faced	Dampak Impact	Mitigasi Risiko Risk Mitigation
Risiko Operasional Operational Risk	<ul style="list-style-type: none"> Tidak beroperasinya kapal yang disebabkan kecelakaan, kebakaran/ meledak, mesin/ <i>body</i> kapal rusak, tidak tersedianya <i>sparepart</i>, atau kapal karam. Keterlambatan kapal sampai tujuan. Terjadinya susut atau hilangnya muatan/ kargo. The ship is not operating due to accident, fire/explosion, damaged machine/body, unavailability of spare parts, or shipwreck. Delay of ship to destination. The occurrence of shrinkage or loss of cargo/cargo. 	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan pelayanan terbaik (<i>service excellence</i>) untuk memberikan kepuasan kepada pelanggan dengan membangun <i>monitoring tools</i>. Penerapan <i>Planned Maintenance System</i> (PMS) dan mengantisipasi kebutuhan <i>sparepart</i> kapal. Asuransi atas kapal dan awak kapal yang memadai, pelaksanaan QHSSE dan sosialisasi secara berkelanjutan mengenai risiko kecelakaan yang harus diantisipasi di kapal. Pemasangan CCTV di kapal, poster saluran <i>Whistleblowing System</i> (WBS), dan dilakukan sosialisasi pencegahan <i>fraud</i> kepada karyawan dan awak kapal secara berkala. Provide the best service (<i>service excellence</i>) to provide satisfaction to customers, through developing monitoring tools. Implementing the Planned Maintenance System (PMS) and anticipating the need for ship spare parts. Adequate insurance on ships and crew, implementation of QHSSE and ongoing socialization of the risk of accidents that must be anticipated on board. Installation of CCTV on ships, posters for the Whistleblowing System (WBS) channel, and socialization of fraud prevention to the Company's employees and ship crews on a regular basis.
Risiko Kepatuhan Compliance Risk	<p>Pelanggaran atas ketentuan yang berlaku yang memerlukan perhatian manajemen (pemenuhan izin atau keterlambatan pelaporan ke instansi), hingga pelanggaran total yang mengakibatkan penyelidikan secara mendalam oleh pemerintah/regulator hingga timbul pencabutan ijin usaha atau penghentian operasi Perusahaan.</p> <p>Violations that require management's attention (delay in reporting to agencies), up to total violations that result in in-depth investigations by government/regulating bodies, resulting in the revocation of business licenses or termination of the Company's operations.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Komitmen Perusahaan untuk selalu mentaati dan tepat waktu memenuhi kewajiban dan pelaporan yang disyaratkan oleh Pemerintah atau Regulator (Hubla/OJK/KLHK/Kemenaker), antara lain dengan menerapkan <i>scheduled monitoring tools</i>. The Company's commitment to always comply and timely fulfill the obligations and reporting required by the Government or the Regulator (Hubla/ OJK/KLHK/Kemenaker), among others, by implementing scheduled monitoring tools.

Beberapa Jenis Pekerjaan Berisiko Tinggi dan Pengelolaannya [403-2] [403-7]

Several Types of High-Risk Work and Their Management

Risiko yang Dihadapi Risk Faced	Dampak Impact	Mitigasi Risiko Risk Mitigation
Risiko Lingkungan Environmental Risk	Kerusakan lingkungan laut lokal dalam radius kurang dari 1km ² hingga fatal dalam radius lebih dari 50km ² . Local damage within a radius of less than 1km ² to fatal damage within a radius of more than 50km ² .	<ul style="list-style-type: none"> • Memastikan kapal-kapal yang dimiliki dan dioperasikan Perusahaan telah memenuhi persyaratan <i>safety operational</i> kapal yang ditetapkan, antara lain oleh Pertamina <i>Safety Approval</i> (PSA) dan SIRE <i>Inspection/OCIMF</i>. • Komitmen Perusahaan dalam penyelamatan lingkungan melalui program CSR. • Mengasuransikan atas dampak kerusakan lingkungan. • Ensure that the vessels owned and operated by the Company have met the operational safety requirements of the vessels set, among others, by the Pertamina Safety Approval (PSA) and SIRE Inspection/OCIMF. • The Company's commitment to saving the environment through the CSR program. • Insurance coverage for environment damage
Risiko Reputasi Reputation Risk	Publikasi negatif di media skala regional hingga skala nasional. Negative publication in media on scale of regional to national.	<ul style="list-style-type: none"> • Cepat dan tanggap untuk memberikan klarifikasi kepada media maupun regulator (OJK) atas informasi yang tidak benar atau merugikan reputasi Perusahaan. • Quick and responsive to provide clarification to the media and regulators (OJK) regarding information that is incorrect or detrimental to the Company's reputation.
Risiko Keselamatan Safety Risk	Terjadi <i>near-miss incident</i> hingga mengakibatkan kematian. Occurrence near-miss Incident that may impact up to resulting in death (fatality).	<ul style="list-style-type: none"> • Adanya <i>monitoring</i>, sosialisasi dan pelatihan secara berkala oleh QHSSE baik di kapal maupun di darat untuk memastikan adanya selalu "<i>risk awareness</i>" bagi para awak kapal maupun karyawan Perusahaan. • Perusahaan memberikan penghargaan bagi awak kapal yang operasionalnya meraih "<i>zero accident</i>". • Monitoring, socialization and regular training by QHSSE both on board and on land to ensure that there is always "risk awareness" for crews on board and for Company employees on land. • The Company provides rewards for ship crews whose operations achieve a "zero accident"



4. Mengutamakan Keselamatan Karyawan dengan Peningkatan Budaya K3
 Sejak tahun 2020, HITS melakukan pengendalian dan pencegahan pandemi COVID-19 secara ketat, agar tidak mengganggu kegiatan operasi baik di darat maupun di atas kapal. Pada kondisi pandemi yang berlangsung sejak tahun 2020, Perseroan mengugaskan Satuan Tugas Pengendalian COVID-19 yang beranggotakan *Human Capital*, QHSE dan bagian *Operation* untuk menyediakan saluran konsultasi tentang kesehatan dan keselamatan fisik, serta akses terhadap layanan rumah sakit.

Melalui saluran konsultan kesehatan, karyawan dapat mengakses informasi terkait program vaksinasi yang gencar dilakukan oleh pemerintah, mengikuti *sharing session* dari para *leader* yang memahami pengetahuan dan perkembangan mengenai COVID-19 atau dengan mengundang para dokter yang berkompeten dan direkomendasikan oleh pihak asuransi yang menjalin kerja sama dengan Perseroan.

Di tahun 2022, Perusahaan melaksanakan berbagai kegiatan dalam rangka menginternalisasi dan meningkatkan budaya K3, serta promosi kesehatan bagi karyawan.

- HITS kampanye dan peningkatan kesadaran terkait isu-isu K3 melalui *e-mail*, *banner*, *leaflet*, stiker dan cinderamata, serta papan informasi kinerja kecelakaan kerja.
- Pelaksanaan *Health Talk* untuk menyediakan informasi terkait kesehatan dan keselamatan kerja yang diadakan secara rutin sesuai kebutuhan. Selama kondisi pandemi COVID-19, materi yang disampaikan juga mencakup informasi protokol kesehatan.
- Promosi kesehatan berupa *health info* melalui *e-mail* dan media informasi lainnya.
- Kegiatan vaksinasi/Vaksin Gotong Royong (VGR) yang dilakukan kepada seluruh karyawan dan keluarga karyawan telah mencapai 100%.
- Untuk memastikan efektivitasnya, maka Perseroan telah menginisiasi sejumlah kegiatan sosialisasi dan aktivitas K3 yang rutin dilakukan di lingkungan perusahaan, baik di kantor maupun di kapal, yakni: [403-7]

4. Prioritizing Employee Safety by Improving OHS Culture

Since 2020, HITS has strictly applied control and preventive actions against the COVID-19 pandemic, in order not to disrupt the operations both on the ground and on board. In the pandemic condition that has been ongoing since 2020, the Company has assigned a Task Force and Human Capital to provide consultation channels on physical health and safety, as well as access to hospital services.

Through the health consultant channel, employees could access information relating to the vaccination program that was intensively carried out by the government, and followed sharing sessions from leaders who had good understanding of COVID-19 or by inviting competent doctors and recommended by insurance companies that cooperate with the Company.

In 2022, the Company conducted various activities in order to internalize and improve OHS culture, as well as health promotion for employees.

- HITS campaigns and awareness related to OHS issues through emails, banners, leaflets, stickers and souvenirs, as well as work accident performance information boards.
- Implementation of Health Talk to provide information related to occupational health and safety that is held regularly as needed. During the COVID-19 pandemic, the material submitted also included health protocol information.
- Health promotion in the form of health info through email and other information media.
- Vaccination/Vaccine Gotong Royong (VGR) activities carried out to all employees and families of employees have reached more than 100%.
- To ensure its effectiveness, the Company has initiated a number of socialization activities and OHS activities that are routinely carried out in the company environment, both in the office and on the ship, namely: [403-7]

Uraian Program K3 OHS Program Description	Frekuensi Frequency	Kantor Office	Kapal Vessel
Induksi dan re-induksi untuk karyawan dan tamu Induction and re-induction for employees and guests	Per kebutuhan/min. 1x setahun Per need/min. 1x a year	V	V
Kampanye K3 OHS campaign	3 bulan - 1 tahun sekali 3 months - once a year	V	V

Uraian Program K3 OHS Program Description	Frekuensi Frequency	Kantor Office	Kapal Vessel
OSI (<i>On Spot Inspection</i>) untuk area kerja OSI (<i>On Spot Inspection</i>) for work areas	3 bulan - 1 tahun sekali 3 months - once a year	V	
Inspeksi kapal Vessel inspection	1 tahun sekali/kapal Once a year/vessel		V
Inspeksi terpadu dari Kementerian terkait Integrated inspection of the relevant ministries	Kantor 1 tahun sekali Office once a year	V	
	Kapal 2,5 tahun sekali atau per kebutuhan Ship every 2.5 years or per need		V
Commissioning kendaraan atau kapal Commissioning a vehicle or ship	Kendaraan pada saat service Vehicle at service	V	
	Kapal pada saat <i>docking</i> Ship at docking		V
Pemasangan, inspeksi dan pemantauan rambu dan label <i>safety</i> Installation, inspection and monitoring of safety signs and labels	Per kebutuhan /min. 1x setahun Per need /min. 1x a year	V	V
Pengembangan kompetensi karyawan terkait K3 Employee competency development related to K3	Setahun sekali Once a year	V	V
Inspeksi <i>fatigue</i> Fatigue inspection	Sebulan sekali Once a year		V
HSE <i>meeting</i> untuk tiap tingkatan HSE meetings for each level	Sebulan - 1 tahun sekali Once a month - once a year	V	V
Inspeksi kelengkapan unit dan kelengkapan karyawan terkait K3 Inspection of unit completeness and employee completeness related to OHS	Sebulan - 1 tahun sekali Once a month - once a year	V	V
<i>Monitoring</i> Kesehatan karyawan Employee Health Monitoring	Setahun sekali Once a year	V	V
Kampanye dan <i>in-house training</i> K3 OHS campaigns and in-house training	3 bulan - 1 tahun sekali 3 months - once a year	V	V
<i>Monthly QS-SHE Meeting</i>	Sebulan sekali Once a month	V	V
<i>Safety Committee Meeting</i>	Setahun sekali Once a month	V	V
<i>Safety Awareness Meeting</i>	Per kebutuhan Per needed		V
<i>Health Check (Heart Beat, Heart Rate, BMI, Height, Weight)</i>	Setahun sekali Once a year	V	
<i>General Medical Check Up</i>	Setahun sekali atau sesuai kebutuhan Once a year or as needed	V	V
<i>Drill</i> keadaan darurat di kantor Drill emergencies in the office	Setahun sekali Once a year	V	
<i>Drill</i> keadaan darurat di kapal Drill emergencies on board	Setiap bulan dengan jadwal jenis <i>drill</i> yang telah ditentukan Every month with a predetermined drill type schedule		V
Pengecekan suhu tubuh karyawan (masa pandemi COVID-19) Checking employee body temperature (during the COVID-19 pandemic)	Setiap hari Every day	V	V
Rapid/Antigen/Swab PCR	Kantor: setiap 10 hari dan sesuai kebutuhan Office: every 10 days and as needed	V	



5. Pelatihan K3 Tahun 2022 untuk Karyawan dan Awak Kapal [403-5]

Secara berkala, kami menyelenggarakan pelatihan terkait K3 untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan untuk senantiasa mematuhi kaidah keselamatan dalam melaksanakan pekerjaannya. Setiap karyawan baru wajib mengikuti program orientasi, termasuk di antaranya induksi K3.

Pelatihan non sertifikasi umumnya diselenggarakan secara *in-house*, antara lain latihan simulasi evakuasi, simulasi gempa bumi, pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K), dan pelatihan terkait kesehatan.

5. OHS Trainings for Employees and Crews In 2022 [403-5]

On periodical basis, we organized trainings on OHS to Increase understanding and awareness of employees to always comply with safety procedures in the duty implementation. Every new employee is obliged to participate in program orientation, including orientation program on OHS.

Non-certified training is generally held in-house, including evacuation simulation exercises, earthquake simulations, first-aid accidents, and health trainings.

Pelatihan K3 Karyawan
Employees on OHS Training



Jenis Pelatihan Type of Training	Frekuensi Frequency	Jumlah Peserta (orang) Total Training Participants (people)	Jam Pelatihan (jam) Training Hours (hour)
Training ISM ISM Training	Setiap Tahun Annually	2	24
Drill Kebakaran Fire Drill	Setiap Tahun Annually	89	4
Drill Gempa Earthquake Drill	Setiap Tahun Annually	16	39
Weekly Safety Meeting	Setiap Tahun Annually	17	2
Monthly Safety Meeting	Setiap Tahun Annually	59	28
Management Review	Setiap Tahun Annually	79	15
Safety Seminar	Setiap Tahun Annually	8	2
Training K3 OHS Training	Setiap Tahun Annually	9	4
Training COVID-19 COVID-19 Training	Setiap Tahun Annually	12	19
Awareness ISO 9001, 14001, 45001 & 37001 Awareness of ISO 9001, 14001, 45001 & 37001	Setiap Tahun Annually	109	45
Jumlah Total		400	182

Pelatihan K3 Awak Kapal

Crews on OHS Training

Jenis Pelatihan Type of Training	Frekuensi Frequency	Jumlah Peserta (orang) Number of participants (people)	Jam Pelatihan (jam) Training Hours (hour) Trainings(person)
Abandon Ship	Setiap Bulan Monthly	660	741
Breakaway from Jetty	Setiap Tahun Annually	175	1
Cargo Jettisoning	Setiap Tahun Annually	175	1
Collision	Setiap Tahun Annually	205	7
COVID-19 Training	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	704	3
Critical Machinery Failure	Setiap Tahun Annually	205	7
Emergency Steering	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	820	52
Emergency Towing Equipment	Setiap Tahun Annually	205	7
Explosion	Setiap Tahun Annually	205	7
Fire Fighting	Setiap Bulan Monthly	4.176	729
Fire Fighting Appliances Training	Setiap 2 Bulan Every 2 Months	1.230	291
Flooding	Setiap Bulan Monthly	2.460	534
Gas Toxic/Vapour Release	Setiap Tahun Annually	205	7
Grounding	Setiap Tahun Annually	205	13
Hazard Identification/HIRADC	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	700	4
Heavy Weather Damage	Setiap Tahun Annually	205	7
Helicopter Operation	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	120	48
ISM Training	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	820	28
Life Saving Appliances Training	Setiap 2 Bulan Every 2 Months	1.230	291
Lifeboat Launching & Manuevering	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	820	84
Main Engine Breakdown	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	820	76
Navigation Equipment Failure	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	820	52
Oil Spill	Setiap Bulan Monthly	4.032	561
Recovery Person from the Water	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	1.224	5
Rescue Boat Launching	Setiap Bulan Monthly	2.100	6
Rescue from Enclosed Space	Setiap 2 Bulan Every 2 Months	2.016	149
Rescue Station	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	820	100
Security Drill	Setiap 3 Bulan Every 3 Months	704	6
Serious Injury	Setiap Tahun Annually	205	7
Ship Shore Exercise	Setiap Tahun Annually	205	8
Ship Shore Safety Drill	Setiap Tahun Annually	206	8
Ship Shore Security Drill	Setiap Tahun Annually	206	8
Structural Failure	Setiap Tahun Annually	175	1
Jumlah Total		29.058	3.849






 Perseroan memiliki kebijakan untuk tidak membeda-bedakan jenis kelamin, ras, suku ataupun agama dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan.
 The Company has policy not to discriminate against gender, race, ethnicity or religion in employee recruitment.

6. Kecelakaan Kerja [403-9]

Sebagai bagian dari komitmen untuk mewujudkan *service and operational excellence*, HITS menjaga komitmen untuk mempertahankan kinerja tanpa kecelakaan kerja. Sepanjang 2022, tidak ada kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian (fatalitas). Namun demikian, terdapat 3 kecelakaan kerja berat yang menyebabkan cedera pada awak kapal sesuai dengan regulasi yang berlaku dan 1 kecelakaan ringan yang menyebabkan cedera pada awak kapal sehingga tidak mampu bekerja lebih dari 1 (satu) hari dan kurang dari 3 (tiga) minggu. Pada kategori ini juga mencakup kasus Kecelakaan yang menyebabkan cedera pada pekerja dan membutuhkan perawatan luka dari tenaga medis yang profesional (perawat/dokter). Kasus ini tidak bisa ditangani hanya sekedar pertolongan pertama pada kecelakaan (*First Aid*).

Seluruh insiden tersebut telah ditindaklanjuti dengan memperketat prosedur kerja dan sistem K3 untuk mencegah terjadinya insiden di kemudian hari.

6. Work Accident [403-9]

As part of the commitment to realize service and operational excellence, HITS hold a commitment to maintain performance without work accident. Throughout 2022, there was no work accident that cause death (fatality). However, there were 3 serious work accidents that caused injuries to the crew in accordance with applicable regulations and 1 minor accident that caused injuries to the crew so they were unable to work for more than 1 (one) day and less than 3 (three) weeks. This category also include case of accident that cause injury to worker and require wound care from professional medical personnel (nurse/doctor). This case cannot be handled only with first aid in an accident.

All of these incidents have been followed up by tightening work procedures and OHS system to prevent future incident.

Tingkat Kecelakaan Kerja Work Accident Rate	2022		2021		2020	
	Karyawan Employee	Awak Kapal Crew	Karyawan Employee	Awak Kapal Crew	Karyawan Employee	Awak Kapal Crew
Potensi Kecelakaan Accident Potential	Nihil Nil	208	Nihil Nil	94	Nihil Nil	106
Pertolongan Pertama First Aid	Nihil Nil	6	Nihil Nil	10	Nihil Nil	4
Kecelakaan Ringan Minor Accident	Nihil Nil	1	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil
Kecelakaan Berat Heavy Accident	Nihil Nil	3	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil
Meninggal Dunia Fatality	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil

Pengelolaan Ketenagakerjaan

Strategi pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di HITS mengacu pada strategi *Human Capital* yang ditetapkan induk Perusahaan. Pengelolaan dan pengembangan SDM juga mengacu pada kerangka kerja SDM yang sejalan dengan visi dan misi Perusahaan. Tanggung jawab pengelolaan dan pengembangan SDM berada di bawah Departemen *Human Capital*, termasuk mengkoordinasikan pengelolaan karyawan pada anak perusahaan.

HITS secara rutin melakukan internalisasi nilai-nilai dalam bentuk pelatihan untuk seluruh tingkat, mulai staf hingga Direksi yang terus berkelanjutan tentang 'HITS'.

HITS memiliki aplikasi Halo (*Human Resources Information System*) yang diluncurkan pada tahun 2020. Aplikasi ini digunakan untuk mengelola data diri karyawan secara lengkap, termasuk *business process* dari *human capital*.

Melalui aplikasi ini, karyawan dapat mengajukan pelatihan, lembur, ijin cuti, benefit yang menjadi fasilitas setiap karyawan, *job description* dan pencapaian KPI masing-masing karyawan, seluruhnya terekam dalam satu sistem yang terintegrasi.

1. Kerja Paksa dan Pekerja di Bawah Umur [F.19]
Perseroan juga memiliki kebijakan untuk tidak mempekerjakan karyawan di bawah umur ataupun menerapkan kerja paksa. Seluruh rekrutmen karyawan didasarkan pada spesifikasi kebutuhan bisnis Perseroan dan dilakukan sesuai ketentuan ketenakerjaan yang berlaku.

Management of Employment

The Human Resources Development (HCD) strategy in HITS refers to the Human Capital strategy set by the parent company. Human resources management and development also refers to the HCD framework that is in line with the Company's vision and mission. HRD responsibilities are under the Human Capital Department, including coordinating employee management in subsidiaries.

HITS routinely internalizes values in the form of training for all levels, from staff to directors who continue to continue to be sustainable about 'HITS'.

HITS has a Halo (Human Resources Information System) app launched in 2020. This application is used to manage employee personal data in full, including human capital business process.

Through this application, employees can apply for training, overtime, leave permits, benefits that become the facilities of each employee, *job description* and achievement of each employee's KPIs, all recorded in one integrated system.

1. Forced Labor and Child Labor [F.19]
The Company also has policy not to employ underage employees or apply forced labor. All employee recruitment is based on the specification of the Company's business needs and is implemented in accordance with applicable labor regulations.

Kebijakan ini berlaku di kantor maupun di kapal. Dalam perekrutan karyawan, Perseroan melakukan seleksi secara ketat terhadap kualifikasi kandidat karyawan atau awak kapal sehingga dipastikan mereka sesuai dengan spesifikasi kebutuhan Perseroan, termasuk persyaratan minimal usia calon karyawan.

Selain itu, Perseroan juga memastikan seluruh karyawan dan awak kapal terbebas dari praktik kerja paksa dengan menetapkan jam kerja normal dan waktu istirahat yang cukup. Penerapan waktu kerja sesuai ketentuan, yakni selama delapan jam sehari dan 40 jam seminggu, tidak termasuk istirahat.

2. Komitmen pada Keberagaman serta Kesetaraan dan Kesempatan Kerja [405-1]

a. Keberagaman Badan Tata Kelola

Komposisi anggota badan tata kelola HITS, yaitu anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi merupakan kombinasi karakteristik secara individu, yang disesuaikan dengan kebutuhan Perseroan. Setiap anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi diangkat dengan memperhatikan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang sesuai pada pembagian tugas dan fungsi jabatan Dewan Komisaris dan Direksi serta pemahaman industri pelayaran dan integritasnya Keberagaman komposisi anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan Perusahaan akan mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi serta menunjang pencapaian visi dan misi Perseroan untuk terus bertumbuh dan berkembang.

Pengangkatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris merupakan hak dan wewenang Pemegang Saham dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Proses nominasi kandidat anggota Direksi dan atau anggota Dewan Komisaris terutama mempertimbangkan latar belakang pendidikan dan keahlian yang dibutuhkan, pengalaman, serta reputasi bisnis.

Rincian keberagaman Direksi dan Dewan Komisaris dapat dilihat di bagian profil Direksi dan Dewan Komisaris pada Laporan Tahunan 2022 PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk.

This policy applies both at the office and on the ship. In recruiting employees, the Company strictly select the qualification of prospective employees or crew members to ensure that they meet the specification of the Company's needs, including the minimum age requirements for prospective employees.

In addition, the Company also ensure that all employees and crew are free from forced labor practice by establishing normal working hours and adequate rest period. Implementation of working hours in accordance with the provisions, namely for eight hours a day and 40 hours a week, excluding breaks.

2. Commitment to Diversity and Equality and Employment Opportunity [405-1]

a. Diversity of Governance Bodies

Composition of members of the HITS governance body, namely members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors is a combination of individual characteristics, which are tailored to the needs of the Company. Each member of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors is appointed with due regard to the appropriate expertise, knowledge and experience on the division of duties and functions of the Board of Commissioners and the Board of Directors and understanding the shipping industry and its integrity. The diversity of the composition of members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors of the Company that is appropriate and in accordance with the needs of the Company will support the effectiveness of the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors and the Board of Directors and support the achievement of the Company's vision and mission to continue to grow and develop.

The appointment of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners is the right and authority of shareholders with regard to the recommendations of the Nomination and Remuneration Committee. The nomination process for candidates for members of the Board of Directors and or members of the Board of Commissioners mainly considers the educational background and expertise needed, experience, and business reputation.

Details of the diversity of the Board of Directors and Board of Commissioners can be seen in the profile section of the Board of Directors and Board of Commissioners in the 2022 Annual Report of PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk.

- b. Keberagaman serta Kesetaraan dan Kesempatan Kerja Karyawan dan Awak Kapal [F.18]
Perseroan memiliki kebijakan untuk tidak membeda-bedakan jenis kelamin, ras, suku ataupun agama dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan. Baik calon karyawan laki-laki maupun perempuan memiliki kesempatan yang sama untuk membangun karirnya bersama perusahaan selama mereka dapat memenuhi spesifikasi yang dibutuhkan oleh Perseroan.

Kebijakan ini dapat terlihat dari komposisi jumlah karyawan dan awak kapal milik Perseroan di tahun 2022 yang berjumlah 1.124 orang dari sebelumnya berjumlah 950 orang di tahun 2021. Kemudian, Perseroan juga mempekerjakan 857 karyawan dan awak kapal tidak tetap dan 854 karyawan dan awak kapal pihak ketiga. Kemudian, komposisi karyawan dan awak kapal laki-laki dan perempuan menunjukkan dominasi jenis kelamin laki-laki sebesar 95% terhadap jenis kelamin perempuan, yang dikarenakan karakteristik bidang usaha HITS yang lebih banyak diminati oleh laki-laki. Namun demikian, hingga akhir tahun 2022, sebanyak 3 (tiga) karyawan perempuan berhasil menduduki jabatan struktural di HITS. Pengangkatan ataupun promosi karyawan Perseroan dilakukan dengan mempertimbangkan hasil kinerja masing-masing individu dan kontribusinya terhadap pertumbuhan bisnis Perseroan.

HITS berkomitmen untuk memberikan kesempatan setara kepada setiap individu untuk bekerja sebagai karyawan, dan memberikan kesempatan setara untuk mengembangkan karir di Perusahaan. Meskipun dalam komposisi *gender*, karyawan HITS didominasi oleh kaum pria dikarenakan *nature business* Perseroan didominasi oleh tenaga kaum laki-laki di atas kapal, namun tidak menutup kesempatan kaum perempuan untuk menjalankannya. HITS juga mendukung kesetaraan suku, agama, *gender*, umur, disabilitas, dan *nasionalitas*, serta mendorong pelibatan karyawan perempuan dalam berbagai forum untuk menguatkan peran mereka. Komitmen ini diwujudkan dengan dipekerjakannya 104 orang berjenis kelamin wanita, atau 5% dari total karyawan dan awak kapal yang dimiliki oleh HITS pada tahun 2022.

Selain dukungan terhadap kesetaraan, HITS menghargai setiap karyawan dan awak kapal dengan keberagaman, dan mengabaikan segala hal yang dapat menimbulkan perlakuan diskriminatif, termasuk pelibatan pekerja lokal.

- b. Diversity and Equality as well as Employment Opportunity for Employees and Crew [F.18]
The Company has policy not to discriminate against gender, race, ethnicity or religion in employee recruitment. Both male and female prospective employees have same opportunity to build their careers with the company as long as they can meet the specifications required by the Company.

This policy can be seen from the composition of the number of employees and crew members owned by the Company in 2022, which amounted to 1,124 people from the previous number of 950 people in 2021. Then, the Company also employed 857 non-permanent employees and crew and 854 third party employees and crew. Then, the composition of male and female employees and crew members shows dominance of male of 95% over female, which is due to the characteristics of HITS business field which are more in demand by men. However, until the end of 2022, 3 (three) female employees have succeeded in occupied structural positions at HITS. The appointment or promotion of the Company's employees is conducted by considering the performance results of each individual and their contribution to the Company's business growth.

HITS is committed to providing equal opportunities for every individual to work as an employee, and providing equal opportunities to develop career in the Company. Even though in terms of gender composition, HITS employees are dominated by men because the nature of the Company's business is dominated by male on board, this does not rule out the opportunity for women to run it. HITS also support equality of ethnicity, religion, gender, age, disability, and nationality, and encourage the involvement of female employees in various forums to strengthen their role. This commitment is realized by employing 104 women, or 5% of the total employees and crew owned by HITS in 2022.

In addition to supporting equality, HITS values each employee and crew member with diversity, and ignores anything that can lead to discriminatory treatment, including involvement of domestic workers.



Tentang demografi karyawan Perseroan dapat dilihat pada bab Profil Perusahaan dalam Laporan Tahunan sebagai dokumen yang tak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini [2-7; 2-8].

Regarding demographics of the Company's employees can be seen in the Company Profile chapter in the Annual Report as an integral document of this Sustainability Report. [2-7; 2-8]

3. Keterwakilan Perempuan

Kesetaraan *gender* dengan membuka peluang yang sama bagi karyawan perempuan dan laki-laki untuk berkompetisi untuk pengembangan karir dan kompetensinya. Baik karyawan perempuan dan laki-laki, HITS menerapkan kebijakan cuti melahirkan, menyediakan ruang laktasi, serta menyediakan fasilitas kesehatan.

3. Female Representation

Gender equality by opening equal opportunities for female and male employees to compete for career development and competence. Both for female and male employees, HITS implement maternity leave policy, provide lactation room, and provide health facilities.

Hingga akhir tahun 2022, sebanyak 3 (tiga) orang karyawan perempuan memegang posisi manajerial di HITS, dengan komposisi 7% dari total karyawan di posisi manajerial.

Until the end of 2022, 3 (tiga) female employees hold managerial position at HITS, with a composition of 7% of the total employees in managerial position.

4. Remunerasi Karyawan dan Kesejahteraan Karyawan
Perseroan memiliki kebijakan remunerasi sebagai bentuk penghargaan atas kontribusi karyawan terhadap kemajuan Perusahaan. Dalam menentukan kebijakan remunerasi, Perseroan menjamin kebijakan yang dikeluarkan bebas diskriminatif bagi karyawan laki-laki maupun perempuan. Penentuan besaran remunerasi dan manfaat yang akan diterima oleh setiap karyawan didasarkan pada jabatan dan hasil penilaian kinerja serta memperhatikan peraturan ketenagakerjaan dan kesesuaiannya di industri agar paket remunerasi yang diberikan tetap kompetitif. Secara umum, besaran gaji pokok yang diterima karyawan tercatat sama atau lebih besar dari besaran Upah Minimum Provinsi (UMP) yang ditetapkan pemerintah.

4. Employee Remuneration and Employee Welfare

The Company has a remuneration policy to appreciate employee contributions to the Company's advances. In determining the remuneration policy, the Company guarantees that the policies issued are free of discrimination for male and female employees. Determination of the amount of remuneration and benefits that will be received by employees is based on the weight of work carried by each employee and taking into account labor regulations and their suitability in the industry so that the remuneration package provided remains competitive. In general, the amount of basic salary received by employees is recorded to be equal to or greater than the amount of the Provincial Minimum Wage (UMP) set by the government.

Perseroan membagi komposisi karyawan ke dalam 3 (tiga) status, yaitu Karyawan Tetap, Karyawan Tidak Tetap, dan Tenaga Kerja Pihak Ketiga. Berdasarkan Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003, komponen upah terdiri dari upah pokok dan tunjangan tetap. Namun, HITS memberikan tunjangan yang berbeda pada masing-masing karyawan berdasarkan status kepegawaianya, kompetensi dan kapabilitasnya. Sistem remunerasi karyawan HITS ini ditetapkan dengan menghormati prinsip kesetaraan, yang mana Perseroan tidak membedakan suku, agama, ras, etnis, status sosial, warna kulit, gender, ataupun kondisi fisik lainnya, sehingga diharapkan remunerasi yang diberikan dapat memotivasi mereka untuk lebih produktif [405-2].

The Company divides the composition of employees into 3 (three) statuses, namely Permanent Employees, Non-Permanent Employees, and Third Party Workers. Based on Labor Law No. 13 of 2003, the wage component consists of basic wages, fixed benefits and variable benefits. HITS provides different benefits to each employee based on their staffing status, competence and capabilities. Hits' employee remuneration system is established by respecting the principle of equality, where the Company does not distinguish between tribes, religions, races, ethnicities, social status, skin color, gender, or other physical conditions, so it is hoped that the remuneration given can motivate them to be more productive [405-2].

Berikut rincian dan perbandingan upah tingkat terendah yang ditetapkan Pemerintah dibandingkan dengan upah karyawan tingkat terendah Perusahaan pada tahun 2022.

The following is breakdown and comparison of the lowest level wage set by the Government compared to the Company's lowest level employee wage in 2022.

Perbandingan Upah Karyawan Perseroan Tingkat Terendah dan Upah Minimum Regional [F.20]

Comparison of Lowest Level Company Employee Wage and Regional Minimum Wage

Wilayah Region	Upah Minimum yang Ditetapkan Pemerintah (Rp) Minimum Wage Set by the Government (Rp)	Upah Karyawan Perseroan Tingkat Terendah (Rp) Lowest Level Company Employee Wage (Rp)	Persentase Rasio (%) Ratio Percentage (%)
DKI Jakarta	4.641.854	4.688.329	101,00
Bontang	3.226.487	4.372.030	100,00
Gresik	4.372.030	4.832.846	149,79
Palembang	3.144.446	5.020.789	159,67
Lampung & Bengkulu	2.400.000	4.524.300	188,51
Belawan	3.370.645	3.730.034	110,66
Dumai	3.723.278	4.272.950	114,76
Gorontalo	2.800.850	4.899.000	174,91
Cirebon	2.661.280	5.206.435	195,64

Yang dimaksud karyawan tingkat terendah pada tabel di atas adalah karyawan yang memiliki tingkatan atau level dengan grade terendah, umumnya untuk jabatan non staf.

What is meant by the lowest level employee in the table above is employees who have the level or level with the lowest grade, generally for non-staff positions.

Selain remunerasi, terdapat sejumlah manfaat yang diberikan kepada karyawan dalam bentuk:

In addition to remuneration, there are a number of benefits provided to employees in the form of:

- a. Kebijakan pemberian cuti melahirkan kepada karyawan perempuan sesuai dengan Peraturan Pemerintah

- a. The policy of granting maternity leave to female employees according to Government Regulations

Karyawan wanita yang melahirkan berhak memperoleh cuti melahirkan selama 3 (tiga) bulan kalender dengan tetap menerima upah/gaji. Periode cuti melahirkan berlangsung mulai dari 1 1/2 (satu setengah) bulan sebelum melahirkan dan 1 1/2 (satu setengah) bulan setelah melahirkan. Kemudian, bagi karyawan perempuan yang telah selesai mengambil cuti hamil dan melahirkan, maka HITS juga menjamin hak mereka untuk bekerja kembali pada posisi yang sama atau setara. Cuti melahirkan ini tidak mengurangi hak untuk memperoleh cuti tahunan dan cuti besar.

Female employees who give birth are entitled to receive maternity leave for 3 (three) calendar months and still receive wages / salaries. The maternity leave period starts from 1 1/2 (one and a half) months before giving birth and 1 1/2 (one and a half) months after giving birth. For the employees whose maternity leave has ended, HITS guarantees their rights to come again to the office and secure the same or equal position. This maternity leave does not reduce the right to annual leave and significant leave.

Di tahun 2022, terdapat 5 (lima) orang karyawan perempuan dan 2 (dua) orang karyawan pria yang mengajukan cuti hamil dan melahirkan. Untuk karyawan perempuan, Perseroan memberikan cuti melahirkan selama tiga bulan, sementara itu untuk karyawan pria yang istrinya melahirkan diberikan hak cuti melahirkan sebanyak selama 3 (tiga) hari.

In 2022, there were 5 (five) female employees and 2 (two) male employees applying for maternity leave. For female employees, maternity leave was given for three months whereas male employees whose wives were giving birth were given 3 (three) days off.

- b. Pemberian izin tidak masuk kerja atas persetujuan dari atasan karyawan bersangkutan dan Direksi Pemberian izin meninggalkan pekerjaan dipastikan tidak mengganggu operasional perusahaan dan karyawan yang bersangkutan berhak tetap menerima gaji.
- c. Penyediaan fasilitas kesehatan dari Perusahaan Penyediaan fasilitas kesehatan seperti fasilitas *medical check-up* yang dilakukan di RS Bunda Jakarta yang bekerja sama dengan Perusahaan serta fasilitas asuransi, yaitu BPJS Kesehatan dan asuransi kesehatan swasta yang telah ditunjuk Perusahaan.

HITS mengikutsertakan karyawannya dalam program BPJS Ketenagakerjaan yang mencakup asuransi kecelakaan kerja, jaminan hari tua, atau kematian. Iuran program BPJS Ketenagakerjaan yang dibayarkan HITS adalah sebesar 8,24% sedangkan karyawan sebesar 1%.

Pada tahun 2022, HITS memiliki liabilitas pensiun dan liabilitas imbalan pasca kerja lainnya sebesar USD1.809.061. Perhitungan penyisihan dana telah dilakukan oleh aktuaris independen untuk seluruh karyawan tetap sebagai partisipan.

- d. Tunjangan-tunjangan lain berupa tunjangan kendaraan, tunjangan hari raya, tunjangan lembur, dan sebagainya.
- e. Pemberian izin terkait perkawinan dan alasan lainnya diatur sebagai berikut:
- Perkawinan yang dilakukan oleh karyawan sendiri, maka Perseoran memberikan ijin tidak masuk kerja selama 3 hari.
 - Perkawinan anak karyawan yang sah, diberikan ijin tidak masuk kerja selama 3 hari.
 - Perkawinan adik/kakak kandung/ipar karyawan, diberikan ijin tidak masuk kerja selama 2 hari.
 - Isteri karyawan yang melahirkan/keguguran, diberikan ijin tidak masuk kerja selama 2 hari.
 - Kematian istri/suami/anak kandung/angkat/tiri/orangtua/mertua karyawan, diberikan ijin tidak masuk kerja selama 3 hari.
 - Kematian adik/kakak kandung/ipar karyawan, diberikan ijin tidak masuk kerja selama 2 hari.
 - Pelaksanaan khitan/pembaptisan anak kandung/tiri/angkat karyawan, diberikan ijin tidak masuk kerja selama 2 hari.

- b. Granting permission not to enter work with the approval of the employee's supervisor and the Board of Directors Granting permission to leave work is ensured not to interfere with the company's operations and the employee concerned is entitled to still receive a salary.
- c. Provision of health facilities from the Company Provision of health facilities, such as medical checkup facilities carried out at Bunda Jakarta Hospital which is a Health provider that cooperates with the Company and insurance facilities, namely BPJS Kesehatan and other private health insurance.

HITS employees have participated in BPJS Employment program which include work accident insurance, old-day saving, or fatality insurance. HITS paid 8.24% of total installments of BPJS Employment program while the employees paid 1%.

In 2022, HITS has pension liability and other post-employment benefit liabilities of USD1,809,061. The budget allowance is calculated by independent actuary for all permanent employees who are program participants.

- d. Other benefits in the form of vehicle allowances, holiday allowances, overtime allowances, and so on.
- e. Permission for doing marriage and other reasons is regulated as follows:
- If the employee himself/herself engages in the marriage, then Company gives permission not to enter work for 3 days.
 - Marriage of a valid employee's child, granted permission not to enter work for 3 day.
 - Marriage of the employee's sister/sister/sister/sister-in-law, given permission not to enter work for 2 days.
 - The wife of the employee who gives birth/miscarriage, is given permission not to enter work for 2 days.
 - Death of wife/husband/biological child/adoptive/stepdaughter/parent/in-law Employee, we grant permission not to enter work for 3 days.
 - Death of the employee's sister/sister/sister-in-law, we give permission not to enter work for 2 days.
 - The implementation of circumcision/baptism of biological children/step/adopted children of the employee, we give permission not to enter work for 2 days.

- Istri/suami karyawan yang dirawat di Rumah Sakit, diberikan ijin tidak masuk kerja selama 1 hari.
 - Orangtua/mertua/anak kandung/angkat/tiri karyawan yang dirawat di Rumah Sakit, diberikan ijin tidak masuk kerja selama 1 hari.
 - Orang yang menjadi tanggungan dan tinggal satu rumah dengan karyawan meninggal dunia, diberikan ijin tidak masuk kerja selama 2 hari.
- The wife/husband of the employee who is admitted to the hospital, we give permission not to enter work for 1 day;
 - Parents/in-laws/biological children/adoptive/stepchildren of employees who are hospitalized, we give permission not to enter work for 1 day.
 - If people who become dependents and live at the same house with employees die, we give permission not to enter work for 2 days.

Rincian tunjangan yang diberikan kepada karyawan baik tetap maupun tidak tetap dapat dilihat pada tabel berikut ini: [401-2]

Details of the benefits provided to employees can be seen in the following table: [401-2]

	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employee
Gaji Salary	v	v
Tunjangan Makan* Meal Allowance*	v	
Tunjangan Transportasi* Transportation Allowance*	v	
Tunjangan Telekomunikasi* Telecommunication Allowance*	v	
Tunjangan Jabatan* Job Allowance*	v	v
Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	v	v
Tunjangan Cuti Tahunan Annual Leave Allowance	v	
Tunjangan Kendaraan* Vehicle Allowance*	v	v
Tunjangan Insentif* Incentive Allowance*	v	v
Asuransi Kesehatan Health Insurance	v	v
Asuransi Jiwa Life Insurance	v	v
Asuransi JSHK JSHK Insurance	v	v
BPJS Kesehatan	v	v
BPJS Ketenagakerjaan	v	v
BPJS Pensiun	v	v
Dana Pensiun (DPLK) Pension Fund (DPLK)	v	
Fasilitas Kendaraan* Vehicle Facilities*	v	
MCU	v	
Penggantian Kacamata Glasses Replacement	v	

*) Tunjangan diberikan bervariasi sesuai dengan fungsi/jabatan/tingkatan
*) Allowances vary according to function/position/level.

5. Rekrutmen dan Tingkat Perputaran Karyawan (Turnover Rate) [401-1]

Kegiatan rekrutmen dilakukan untuk memperoleh kandidat yang memiliki kompetensi untuk mendukung kebutuhan pengembangan bisnis Perseroan. Proses rekrutmen dilakukan dengan berdasarkan prinsip keterbukaan, kewajaran dan kesetaraan, serta mempertimbangkan kualifikasi kandidat. Metode rekrutmen Perseroan adalah melalui:

- Market intelligence* untuk mencari kandidat untuk menduduki posisi kunci.
- Memanfaatkan beragam sarana perekrutan, seperti *platform* digital termasuk *posting* melalui *job portal* dan *head hunter*, serta saluran komunikasi Perusahaan, antara lain sosial media Perusahaan.

Sepanjang tahun 2022, tingkat perputaran karyawan HITS digambarkan pada tabel di bawah ini:

5. Employee Recruitment and Turnover Rate [401-1]

Recruitment activities are carried out to obtain candidates who have the competence to support the Company's business development needs. The recruitment process is carried out based on the principles of openness, fairness and equality, and considers the qualifications of candidates. The Company's pre-credit methods are:

- Market intelligence to find candidates to occupy key positions.
- Utilizing a variety of recruitment tools, such as digital platforms including posting through job portals and head hunters.

The turnover rate of HITS employees is described in the table below:

Jumlah dan Latar Belakang Karyawan Berhenti

Total Employees Who Resign and Its Reason

	2022		2021		2020	
	L	P	L	P	L	P
Berakhirnya Kontrak Contract Ended	3	4	-	-	-	-
Mengundurkan Diri Voluntarily Resign	13	3	8	3	2	-
Pensiun Normal Retire	2	-	2	-	2	-
Pensiun Dini, karena kesehatan Retire Early Due to Health Problem	-	-	-	-	-	-
Meninggal Dunia Passed Away	3	-	7	-	1	-
Jumlah Total	21	7	17	3	5	-
	28		20		5	

L = Laki-laki | P = Perempuan
 L = Male | F = Female

Tingkat Perputaran (Turnover) Karyawan

Employee Turnover Rate

	2022		2021		2020	
	L	P	L	P	L	P
Karyawan Masuk Employee Entrance	35	23	23	9	20	2
Karyawan Keluar Employee Leave	3	13	8	3	2	-
Jumlah Karyawan di Akhir Tahun Number of Employees at the End of the Year	211	98	193	76	190	68
Turnover Rate	2,42%		1,90%		0,50%	

L = Laki-laki | P = Perempuan
 L = Male | F = Female



Di samping itu, HITS juga melaksanakan program magang secara reguler untuk memberikan kesempatan kepada peserta dari dunia pendidikan untuk memperoleh wawasan dan pengalaman bekerja. Di tahun 2022, Perseroan menerima 31 (tigapuluh satu) peserta magang yang ditempatkan di berbagai departemen.

Sejalan dengan pertumbuhan dan perkembangan bisnis HITS, kualitas karyawan menjadi prioritas kami. Dengan menganut prinsip keterbukaan dan keadilan, kami menerapkan sistem perekrutan terbuka untuk menjangkau talenta terbaik. Kesempatan seluas-luasnya terbuka bagi setiap individu dari berbagai latar belakang untuk bergabung bersama kami.

- 6. Kebijakan Mengenai Perlindungan HAM
HITS memiliki komitmen tinggi untuk memenuhi hak asasi manusia dalam pengelolaan sumber daya manusia maupun dalam kegiatan operasionalnya. Meskipun saat ini, HITS belum memiliki kebijakan tertulis mengenai HAM, komitmen ini tetap dijalankan sebagai wujud tanggung jawab perusahaan terhadap pemenuhan prinsip-prinsip HAM, antara lain dengan menyusun kebijakan, prosedur dan manual operasional dan ketenagakerjaan yang mengacu pada ketentuan perundangan yang berlaku, seperti dalam penyusunan Pedoman Perilaku dan saluran pengaduan pelanggaran (*Whistleblowing System*).

Secara umum HITS menargetkan tidak terdapatnya pelanggaran HAM di seluruh aspek operasinya dengan mematuhi ketentuan perundangan terkait HAM yang berlaku.

Berikut implementasi prinsip-prinsip HAM di lingkungan kantor dan kapal:

- a. Kebebasan untuk berpendapat yang disampaikan dalam berbagai diskusi dan kesempatan yang membahas hal-hal yang membutuhkan perhatian karyawan dan awak kapal.

In addition, HITS also conducts regular internship program to provide opportunities for students to gain insight and work experience. In 2022, the Company welcomed 31 (thirty one) interns stationed in several departments.

In line with the growth and development of HITS business, the quality of employees is our priority. By adhering to the principles of openness and fairness, we implement an open recruitment system to attract the best talent. The opportunity is open for any individuals from a variety of backgrounds to join in the Company.

- 6. Policy on Human Rights Protection
HITS has a high commitment to fulfill human rights in the management of human resources and in its operational activities. Although currently, HITS does not have a written policy on human rights, thus this commitment is still carried out as a form of the company's responsibility to fulfill human rights principles, among others by preparing policies, procedures and operational and labor manual that refer to applicable laws and regulations, such as in the preparation of the Code of Conduct and the Whistleblowing System.

In general, HITS targets the absence of human rights violations in all aspects of its operations by complying with applicable human rights-related laws and regulations.

Below is the implementation of human rights principles in office and vessels:

- a. Freedom of opinion is conveyed in various discussions and opportunities that discuss matters that require the attention of employees and crew.

- b. Mendorong terciptanya rasa hormat dan penghargaan terhadap keberagaman yang ada di antara karyawan serta awak kapal dengan memastikan setiap karyawan dan awak bebas dari pelecehan secara verbal, fisik atau pelecehan lainnya. Tindakan pelecehan selama bekerja dan perjalanan dinas atau rapat-rapat di luar kantor dilarang dan hal ini berlaku di antara karyawan dan awak kapal selama waktu tidak bekerja di luar lingkungan kantor dan kapal.

7. Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan [2-25]

Mengingat perannya yang sangat penting, Perseroan dalam hal ini memiliki kebijakan untuk mengelola hubungan kerjanya dengan karyawan melalui Departemen *Human Capital*. Departemen *Human Capital* mengakomodir keluhan terkait kondisi pekerjaan dan hubungan ketenagakerjaan serta pengaduan atas pelanggaran ataupun indikasi pelanggaran. Setiap laporan dan keluhan yang disampaikan oleh atasan masing-masing kepada Departemen *Human Capital* kemudian akan dicari solusinya sesuai Peraturan Perusahaan.

Hubungan ketenagakerjaan di lingkungan Perseroan diatur dalam Peraturan Perusahaan (PP). PP ini merupakan komitmen Perusahaan dan Karyawan untuk saling menghormati dan saling menghargai sesama dalam rangka menciptakan hubungan industrial yang konstruktif.



8. Pendidikan dan Pelatihan [F.22] [404-1]

Untuk mendukung pengembangan kompetensi dan pengetahuan karyawan, Perseroan memberikan kesempatan kepada karyawan dan awak kapal untuk mengikuti pelatihan seiring dengan perkembangan teknologi dan inovasi yang dilakukan Perseroan. Pengembangan kompetensi SDM dilaksanakan dengan pendekatan kebutuhan individu untuk mengembangkan potensi dirinya dan atas dasar kebutuhan pengembangan bisnis perusahaan.

- b. Encourage to respect for the diversity that exists among employees and crew by ensuring every employee and crew is free from verbal, physical or harassment of other kinds. Harassment during work and official travel or out-of-office meetings is prohibited and this applies among employees and crews during non-working time outside the office and ship environment.

7. Employee Reporting Mechanism [2-25]

Given its very important role, the Company in this case has a policy of managing its working relationship with employees through the Human Capital Department. The Department of Human Capital accommodates complaints related to work conditions and employment relations as well as complaints of violations or indications of violations. Each report and complaint submitted by their respective superiors to the Human Capital Department will then be sought a solution in accordance with the Company Regulations.

Employment relations within the Company are regulated in the The Corporate Policies represent the commitment of the Company and Employees to recognize and respect each other in order to create a constructive industrial relation.



8. Education and Training [F.22] [404-1]

To support the development of employee competencies and knowledge, the Company provides opportunities for employees and crew to participate in training in line with the development of technology and innovation carried out by the Company. The development of HR competencies is carried out with the closeness of individual needs to develop their potential and on the basis of the company's business development needs.

Saat masa pandemi, kebijakan Perseroan terkait pelaksanaan berbagai pelatihan di lingkungan perusahaan secara *hybrid, offline* dan *online*. Perseroan mewajibkan seluruh karyawan untuk mengikuti pelatihan dan menjadikannya salah satu target pencapaian kinerja (*Key Performance Indicator/KPI*).

Berikut komposisi pelatihan karyawan di tahun 2022:

- Formal pembelajaran dalam bentuk pelatihan (10%)
- Coaching, mentoring, benchmarking* dan *feedback* (20%).
- On the job training* dan *task force* (70%).

Pengembangan kompetensi karyawan dilaksanakan dari segi manajerial dan teknis. Identifikasi kebutuhan pelatihan (*training need analysis*) berdasarkan pendidikan, pengetahuan, keterampilan, perilaku dan pengalaman sesuai dengan fungsi dan tanggung jawab seperti yang tertuang dalam *job description*. Proses identifikasi didapatkan dari hasil asesmen serta rekomendasi yang diberikan oleh pihak penilai, juga atasan serta hasil evaluasi pemenuhan kompetensi yang telah ditetapkan untuk setiap karyawan, setiap gap terhadap kompetensi akan dijadikan masukan untuk kebutuhan rencana pelatihan.

Departemen *Human Capital* bersama dengan atasan langsung bertanggung jawab untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan yang berkaitan dengan kompetensi untuk setiap karyawan di divisi/departemennya masing-masing serta bertanggung jawab untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan untuk pengembangan karir setiap karyawan yang ada dalam bagian yang dipimpinnya, sesuai dengan kualifikasi jabatan masing-masing.

Hingga akhir tahun 2022, HITS telah menjalankan 4.818,5 jam pelatihan pada berbagai program pengembangan kompetensi, dan beragam pelatihan teknis dan *soft skill*. Realisasi dana pengembangan SDM mencapai Rp963,41 juta, dengan rata-rata jam pelatihan per karyawan mencapai 10,12 jam.

Secara keseluruhan, rata-rata jam pelatihan per orang di tahun 2022 tercatat mengalami kenaikan yang disebabkan diikutsertakannya karyawan pada kegiatan pengembangan kompetensi dengan tiga keahlian di masing-masing kompetensi. HITS juga memberikan dukungan beasiswa pada 3 (tiga) karyawan untuk melanjutkan studi.

In the pandemic period, the Company's policy related to the implementation of various trainings in the company's environment, namely from offline to online. However, the Company requires all employees to participate in online training and makes it one of the targets for achieving performances (*Key Performance Indicator/KPI*).

Here is the composition of employee training in 2022:

- Formal learning in the form of training (10%)
- Coaching, mentoring, benchmarking* and *feed back* (20%).
- On the job training* and *task force team* (70%).

The development of employee competencies is carried out in both managerial and technical aspects. Training need analysis is done based on education, knowledge, skills, behavior and experience in accordance with functions and responsibilities as outlined in the Job Description. The identification process is obtained from the assessment results and recommendations given by the assessment party, as well as the superiors and the results of the evaluation of competency fulfillment that has been determined for each employee, each gap to competence will be used as input for the needs of the training plan.

The Human Capital Department together with the supervisor is directly responsible for identifying competency-related training needs for each employee in their respective Divisions/Departments and is responsible for identifying the training needs for career development of each employee in the section he leads, in accordance with the qualifications of their respective positions.

Until the end of 2022, HITS has conducted 4,818.5 hours of training in various competency development programs, and various technical and soft skills training. Realization of HR development funds reached Rp963.41 million, with an average training hour per employee reaching 10.12 hours.

Overall, the average training hours per employee in 2022 has increased due to the participation of employees in competency development activities with three skills in each competency. HITS also provides scholarship support to 3 (three) employees to continue their studies.





Jumlah Jam Pelatihan dan Peserta Berdasarkan Jenis Kelamin*

Total Training Hours based on Gender*

	2022		2021		2020	
	L	P	L	P	L	P
Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	3,280	1.538	1.840,5	1.070,5	2.071	1.024
Jumlah Karyawan Darat yang Mengikuti Pelatihan Total Employees Participated in Trainings	507	421	584	328	430	496
Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan Average Training Hours per Employee	6,47	3,65	2,53	2,98	3,50	2,24
Jumlah Total		10,12		5,50		5,74

L = Laki-laki | P = Perempuan

*) tidak termasuk Awak Kapal

L = Male | F = Female

*) not include Crews

Jumlah Peserta Pelatihan Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin*

Total Training Participants Based on Position and Gender*

	2022		2021		2020	
	L	P	L	P	L	P
Non Staf/Magang Non Staff/Intern	-	-	-	-	11	13
Staf Staff	184	203	92	118	75	68
<i>Supervisor</i>	69	65	40	23	18	17
<i>Asistan Manager/Superintendent</i>	55	61	22	26	11	25
<i>Manager</i>	106	26	44	26	20	26
<i>General Manager</i>	21	46	3	2	1	1
Tenaga Ahli Experts	37	20	8	-	-	6
Direksi The Board of Directors	20	-	11	3	9	14
Dewan Komisaris The Board of Commissioners	15	-	6	-	-	3
Jumlah Total	507	421	226	198	145	173
		928		424		318

L = Laki-laki | P = Perempuan

*) tidak termasuk Awak Kapal

L = Male | F = Female

*) not include Crews

Jumlah Jam Pelatihan Berdasarkan Tingkat Jabatan dan Jenis Kelamin*

Total Training Hours based on Position and Gender*

	2022		2021		2020	
	L	P	L	P	L	P
Non Staf/Magang Non Staff/Intern	-	-	-	-	-	-
Staf Staff	767	627,5	574,5	455,5	576,0	374,0
Supervisor	252,5	236	230,5	162,0	262,0	89,0
Asistan Manager/Superintendent	936,5	239	256,0	170,0	381,0	238,5
Manager	568,5	132	484,0	71,0	351,5	57,5
General Manager	205	187,5	74,5	206,0	138,0	245,0
Tenaga Ahli Experts	152	116	68,0	-	130,0	-
Direksi The Board of Directors	207	-	109,0	6,0	126,5	20,0
Dewan Komisaris The Board of Commissioners	192	-	44,0	-	106,0	-
Jumlah Total	3.268	1.538	1.840,5	1.070,5	2.071,0	1.024,0
	4.818,5		2.911		3.095	

L = Laki-laki | P = Perempuan

*) tidak termasuk Awak Kapal

L = Male | F = Female

*) not include Crews

Jumlah Jam Pelatihan Berdasarkan Jenis Pelatihan*

Total Training Hours by Type of Training*

	2022		2021		2020	
	L	P	L	P	L	P
Soft Skills	1.584	472	709,5	447,5	884,5	471,5
Sustainability Management	24	26	41	118	217	177
Risk Management	-	-	65	-	9,5	26
Compliance & Hukum	467,5	288	164	94	234	62
Information Technology	28	31	92	81	19	6
Finance & Tax	219	45	240	43	5	57
Service & Operation	63	1	40	20	33,5	27
Energy Transport (Commercial)	19	-	46	29	19	-
Infrastructure: Marine & Dredging	-	-	-	-	2	-
Crewing Management (Commercial)	-	-	-	-	7,5	-
Pasar Modal Capital Market	38	34	101	63	50	18
Strategy Management	139	38	80	11	69	34
Lain-lain Others	682	621	217	164	389	145,5
Sertifikasi Certification	-	-	45	-	132	-
Nilai (Rp-juta) Value (Rp-million)	697.083	266.323	85.125	36.350	231.050	85.620
	963.406		121.476		316.670	

L = Laki-laki | P = Perempuan

*) tidak termasuk Awak Kapal

L = Male | F = Female

*) not include Crews

9. Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir
HITS melakukan penilaian kinerja berdasarkan prinsip obyektivitas dan keadilan. Penilaian kinerja dilakukan secara berkala setiap tahun. Proses penilaian kinerja dimulai dari penetapan KPI yang diturunkan dari target dan rencana bisnis perusahaan menjadi target divisi/ departemen hingga individu. Di akhir tahun pencapaian kinerja diukur dan dievaluasi.

Pada tahun 2022, sistem penilaian kinerja (*Performance Management System*) terdiri dari:

- a. Pencapaian hal-hal apa yang dicapai, berdasarkan *job description*.
- b. Pencapaian juga berdasarkan persyaratan perilaku sesuai dengan *core competencies* tingkat jabatannya.

Hasil penilaian kinerja setiap karyawan disimpulkan menjadi: *Excellent, Very Good, Good, Fair, Poor*, sebagai dasar untuk melakukan pemetaan kompetensi, kebutuhan pengembangan, dan promosi setiap karyawan.

9. Performance Assessment and Career Development
HITS conduct performance assessment based on principles of objectivity and fairness. Performance assessment is carried out periodically every year. Performance assessment process begin with setting KPIs derived from the company's business targets and plans to division/departmental and individual targets. At the end of the year the achievement of performance is measured and evaluated.

In 2022, the performance assessment system (*Performance Management System*) consists of:

- a. Achievements, based on the job description.
- b. Achievements are also based on behavioral requirements in accordance with the core competencies of the position level.

Result of each employee's performance assessment concluded as: *Excellent, Very Good, Good, Fair, Poor*, as a basis for mapping competency, development needs, and promotion of each employee.



Sinergi MCSI, entitas anak dengan salah satu Sekolah Menengah Kejuruan Pelayaran di Papua Barat dalam rangka penyetaraan Pendidikan guna membentuk perwira-perwira laut yang tangguh dari wilayah timur
Synergizing MCSI, subsidiary with Vocational High School in West Papua for equal education to form strong marine officers from eastern region

KOMITMEN DAN KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL DALAM ASPEK SOSIAL KEMASYARAKATAN

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar [F.23]

Perseroan memiliki komitmen untuk memprioritaskan penggunaan tenaga kerja yang merupakan warga negara Indonesia dalam kegiatan usahanya. Dengan cakupan wilayah operasional yang tidak terbatas pada kabupaten atau propinsi, melainkan dari Sabang sampai Merauke, Perseroan yang bergerak di bidang distribusi energi ini mewujudkan program Indonesianisasi yang pertama kali diperkenalkan di tahun 2010 sebagai pemberdayaan tenaga kerja lokal, yaitu baik karyawan darat maupun awak kapal seluruhnya berwarga negara Indonesia. Pada tahun 2011, kendali kapal LNG Ekaputra untuk pertama kalinya diserahkan dari Nahkoda Jepang ke Nahkoda LNG berkebangsaan Indonesia yang pertama, yang sebelumnya di-Nahkoda oleh Master Jepang. Program Indonesianisasi terus digiatkan dan ditingkatkan kualitasnya sehingga akan semakin banyak penyerapan tenaga kerja lokal ke dalam kegiatan operasional Perusahaan. Hal ini juga sekaligus meningkatkan kontribusi Perseroan terhadap upaya pemerintah untuk mengurangi angka pengangguran.

HITS memberikan perhatian kepada kualitas pendidikan terutama yang berkaitan dengan penyediaan tenaga kerja di sektor kemaritiman. Untuk itu, Perseroan memiliki agenda untuk melakukan penyetaraan kualitas pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan Pelayaran guna menghasilkan calon perwira laut yang handal yang akan menjadi garda terdepan di kapal-kapal milik Perseroan.

Di tahun 2021, HITS membuka kesempatan kepada siswa menengah kejuruan pelayaran untuk mengasah keterampilannya di lingkup pekerjaannya. Kemudian, di tahun 2022, HITS melakukan pemberdayaan masyarakat di Timur Indonesia, khususnya wilayah Papua, dengan bersinergi dengan salah satu Sekolah Menengah Kejuruan Pelayaran di Papua Barat dalam rangka penyetaraan Pendidikan guna membentuk perwira-perwira laut yang tangguh dari wilayah timur untuk mendukung operasional kapal-kapal HITS yang berada di wilayahnya.

COMMITMENT AND SOCIAL RESPONSIBILITY IN SOCIAL COMMUNITY ASPECT

Impact of Operations on Surrounding Communities [F.23]

The Company has commitment to prioritize the use of labor who Indonesian citizen in its business activities. With an operational area coverage not limited to district or province, but from Sabang to Merauke, the Company which engaged in energy distribution sector is realizing the Indonesianization program which was first introduced in 2010 as the empowerment of local workers, both for employees and crews. In 2011, control of the LNG vessel Ekaputra was handed over for the first time from Japanese Captain to the first Indonesian LNG Master. Indonesianization program continues to be intensified and its quality improved hence more local workers will be absorbed into the Company's operational activities. This also increase the Company's contribution to the government's efforts to reduce unemployment.

HITS pays attention to the quality of education, especially those related to the supply of labor in the maritime sector. For this reason, the Company has an agenda to equalize the quality of education at the Vocational High School to produce reliable sea officer candidates who will become the front guard on the Company's ships.

In 2021, HITS opens opportunities for maritime vocational high school students to hone their skills in their scope of work. Then, in 2022, HITS empowered communities in Eastern Indonesia, especially the Papua region, by synergizing with Vocational High School in West Papua for equal education to form strong marine officers from eastern region to support the operations of HITS vessels in their territory.



Pengaduan Masyarakat [F.24] [2-25]

Bagian ini memuat informasi mengenai sarana yang tersedia bagi para pemangku kepentingan untuk melaporkan atau menyampaikan pengaduan atas hal-hal yang bertentangan dengan etika, integritas, norma-norma dan dugaan pelanggaran peraturan atau tindakan yang mengganggu lingkungan hidup, dan lainnya.

Mekanisme pengaduan masyarakat dapat dilakukan melalui mekanisme pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) maupun penyampaian pengaduan melalui email atau telepon hotline. Di samping mengungkapkan mekanisme pengaduan masyarakat, perusahaan mengungkapkan jumlah pengaduan yang diterima dan ditindaklanjuti.

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) [F.25]

Pemenuhan tanggung jawab sosial perusahaan ditujukan untuk membangun suatu hubungan yang harmonis dengan berbagai pemangku kepentingan yang luas, termasuk masyarakat di sekitar lokasi operasional Perseroan. Untuk itu, HITS menyusun berbagai program kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan yang berkesinambungan dan relevan dengan bisnis perusahaan agar Perseroan dapat mengukur kontribusinya terhadap pembangunan berkelanjutan, sekaligus berupaya untuk menurunkan dampak negatif dari berbagai keputusan dan kegiatan operasional HITS terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar.

Pemberian bantuan yang bersifat insidental kepada warga yang membutuhkan termasuk kegiatan tanggung jawab sosial yang dapat memberikan manfaat yang terus berkelanjutan.

Sebagai wujud kepedulian Perseroan terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat, maka di tahun 2022 HITS melaksanakan sejumlah kegiatan sosial seperti diuraikan di bawah ini.

Community Complaints [F.24] [2-25]

This section contains of information regarding the means available to stakeholders to report or submit complaints on matters that are contrary to ethics, integrity, norms and alleged violations of regulations or actions that disturb the environment, and others.

Mechanisms for public complaints can be made through a violation reporting mechanism (*whistleblowing system*) or submission of complaints via email or telephone hotline. In addition to disclosing the mechanism for public complaints, the company discloses the number of complaints received and followed up.

Environmental Social Responsibility Activities (TJSL) [F.25]

The fulfillment of corporate social responsibility is aimed at building a harmonious relationship with a wide range of stakeholders, including the community around the Company's operational location. For this reason, HITS develops various corporate social responsibility activity programs that are sustainable and relevant to the company's business so that the Company can measure its contribution to sustainable development, while also trying to reduce the negative impact of HITS' various decisions and operational activities on society and the surrounding environment.

Including HITS social responsibility activities is the provision of incidental assistance to citizens in need in addition to long-term activity programs that can provide sustainable benefits.

As a form of the Company's concern for improving community welfare, in 2022 HITS carried a number of social activities as described below.

No.	Entitas yang Memberikan Bantuan Sosial Masyarakat Entities that Provide Social Assistance	Jenis Kegiatan TJSL Types of TJSL Activities	Penjelasan Description	Capaian Achievement
1	HITS	Bingkisan Lebaran Eid Gifts	Bingkisan Lebaran kepada karyawan non staf pada tanggal 20 April 2022 dengan total bantuan sebesar Rp39.212.400,-. Eid gifts to employees level non-staf on April 20 2022 with a total assistance of Rp39,212,400.	Diberikan kepada 200 orang karyawan non staf dan Cleaning Service. Given to 200 non-staff employees and Cleaning Service.
		Takjil on the Road Ramadan Takjil on the Road Ramadan	Pembagian Takjil kepada masyarakat di sekitar area Gedung Mangkuluhur dan Gedung Granadi dengan total biaya sebesar Rp15.000.000,-. Takjil distribution to the community around the Mangkuluhur Building and Granadi Building areas with a total cost of Rp15,000,000.	Total penerima Takjil sebanyak 1.030 orang. The total takjil recipients were 1,030 people.
2	PT Humpuss Transportasi Kimia (HTK)	Santunan Compensation	Santunan kepada beberapa Yayasan dan Panti Asuhan pada tanggal 18, 20, 25 dan 27 April 2022, 6 Oktober 2022, 4 November 2022, dan 1 Desember 2022, dengan total bantuan sebesar Rp112.050.000,-. Compensation for several Foundations and Orphanages on April 18, 20, 25 and 27 2022, October 6, 2022, November 4, 2022 and December 1, 2022, with a total assistance of Rp112,050,000.	Total penerima manfaat sebanyak 464 orang. The total number of beneficiaries is 464 people.
		Bantuan Idul Adha Eid Al-Adha Assistance	Bantuan kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1443 H dengan total biaya sebesar Rp26.000.000,-. Sacrificial assistance in the context of Eid al-Adha 1443 H with a total cost of Rp26,000,000.	Diberikan kepada 16 orang penerima manfaat yang tergabung dalam Yayasan Yatim Piatu Al Kalam. Given to 16 beneficiaries who are members of the Al Kalam Orphanage Foundation.
3		Santunan Compensation	Di sepanjang tahun 2022 HTK memberikan santunan kepada berbagai Yayasan dan Panti Asuhan dengan total bantuan sebesar Rp190.784.300,-. Throughout 2022 HTK provides assistance to various foundations and orphanages with a total assistance of Rp190,784,300.	Sebanyak 295 orang dari berbagai Yayasan dan Panti Asuhan menerima manfaat atas santunan ini. 295 people from various foundations and orphanages received benefits from this compensation.
4	PT GTS Internasional Tbk. (GTSI)	Bantuan sarana dan prasarana Facilities and infrastructure assistance	Dalam rangka memperingati Hari Sampah Nasional, pada 21 Februari 2022 GTSI memberikan bantuan berupa sarana dan prasarana kepada warga Kabupaten Pohuwato dengan total biaya yang disalurkan sebesar Rp25.000.000,-. In commemoration of National Garbage Day, on February 21, 2022 GTSI provided assistance in the form of facilities and infrastructure to residents of Pohuwato Regency with a total disbursed cost of Rp25,000,000.	Sebanyak 100 warga Kabupaten Pohuwato menerima bantuan sarana dan prasarana yang diberikan. 100 residents of Pohuwato Regency received the facilities and infrastructure assistance provided.



No.	Entitas yang Memberikan Bantuan Sosial Entities that Provide Social Assistance	Jenis Kegiatan TJSL Types of TJSL Activities	Penjelasan Description	Capaian Achievement
5		Bantuan Idul Adha Eid Al-Adha Assistance	Pada tanggal 10 Juli 2022, GTSI memberikan bantuan kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1443 H di sejumlah tempat seperti Gorontalo, Bali, Jakarta, Patimban, dan Kepulauan Seribu, dengan total biaya mencapai Rp147.200.150,-. On July 10, 2022, GTSI provided sacrificial assistance in the context of Eid al-Adha 1443 H in several places such as Gorontalo, Bali, Jakarta, Patimban and the Thousand Islands, with a total cost of Rp147,200,150.	Sebanyak 140 orang yang tersebar di Gorontalo, Bali, Jakarta, Patimban, dan Kepulauan Seribu menjadi penerima manfaat atas bantuan ini. 140 people spread across Gorontalo, Bali, Jakarta, Patimban and the Thousand Islands became beneficiaries of this assistance.
6		Santunan Compensation	Di sepanjang tahun 2022 GTSI memberikan santunan kepada berbagai Yayasan dan Panti Asuhan dengan total bantuan sebesar Rp134.140.000,-. Throughout 2022 GTSI provided assistance to various foundations and orphanages with a total assistance of Rp134,140,000.	Sebanyak 360 orang dari berbagai Yayasan dan Panti Asuhan menerima manfaat atas santunan ini. 360 people from various foundations and orphanages received benefits from this compensation.
7	PT Humpuss Transportasi Curah (HTC)	Bantuan sarana dan prasarana Facilities and infrastructure assistance	HTC memberikan bantuan pembangunan Masjid An Nashr di Batulubang, Bitung, dengan total biaya yang disalurkan sebesar Rp10.000.000,-. HTC provided assistance for the construction of the An Nashr Mosque in Batugulung, Bitung, with a total disbursed fund of Rp10,000,000.	Bantuan digunakan oleh Pengurus Masjid An Nashr sebagai penerima manfaat untuk membangun Masjid. The assistance was used by the Management of the An Nasr Mosque as a beneficiary to build a mosque.
8		Bantuan Idul Adha Eid Al-Adha Assistance	Pada tanggal 5 September 2022, HTC memberikan bantuan sapi kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1443 H kepada Masjid Nurul Yaqin di Pamulang, Tangerang Selatan, dengan total biaya mencapai Rp35.000.000,-. On September 5, 2022, HTC provided assistance with sacrificial cows for Eid al-Adha 1443 H to the Nurul Yaqin Mosque in Pamulang, South Tangerang, with a total cost of up to Rp35,000,000.	Bantuan sapi kurban ini akan disalurkan oleh Pengurus Masjid Nurul Yaqin kepada yang membutuhkan. The assistance for this sacrificial cow will be distributed by the Management of the Nurul Yaqin Mosque to those in need.
9		Donasi Donation	Pada 11 Oktober 2022 HTC memberikan donasi berupa bantuan dana pelantikan, orientasi dan rapat kerja Pengurus wilayah Muslimat NU DKI Jakarta periode 2022-2027, dengan total donasi sebesar Rp2.000.000,-. On October 11, 2022 HTC made a donation in the form of financial assistance for inauguration, orientation and work meetings for the NU DKI Jakarta Muslimat area committee for the 2022-2027 period, with a total donation of Rp2,000,000.	Bantuan ini dipergunakan organisasi penerima manfaat untuk mengembangkan kinerjanya. This assistance is used by beneficiary organizations to develop their performance.
10		Santunan Compensation	Di sepanjang tahun 2022 HTC memberikan santunan kepada berbagai Yayasan, Rumah Yatim, dan Panti Asuhan dengan total bantuan sebesar Rp33.890.007,-. Throughout 2022 HTC provided compensation to various foundations, orphanages and orphanages with a total assistance of Rp33,890,007.	Sebanyak 91 orang dari berbagai Yayasan dan Panti Asuhan menerima manfaat atas santunan ini. 91 people from various foundations and orphanages received benefits from this compensation.

No.	Entitas yang Memberikan Bantuan Sosial Kemasyarakatan Entities that Provide Social Assistance	Jenis Kegiatan TJSL Types of TJSL Activities	Penjelasan Description	Capaian Achievement
11	PT LIS Internasional (LISI)	Bantuan Idul Adha Eid Al-Adha Assistance	<p>Pada tanggal 8 Juli 2022 LISI memberikan bantuan hewan kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1443 H kepada Muspida, Polsek Ujung Pangkah dan Koramil Ujung Pangkah, Gresik, dengan total biaya sebesar Rp10.000.000,-.</p> <p>On July 8, 2022 LISI provided assistance with sacrificial animals for Eid al-Adha 1443 H to Muspida, Ujung Pangkah Police and Ujung Pangkah Koramil, Gresik, with a total cost of IDR 10,000,000.-.</p>	<p>Bantuan sapi kurban ini akan disalurkan oleh Muspida, Polsek Ujung Pangkah dan Koramil Ujung Pangkah, serta Pengurus Masjid Jami Nurul Huda kepada yang membutuhkan.</p> <p>The assistance for the sacrificial cows will be distributed by Muspida, Ujung Pangkah Police and Ujung Pangkah Koramil, as well as the Jami Nurul Huda Mosque Management to those in need.</p>
12		Santunan Compensation	<p>Di sepanjang tahun 2022 LISI memberikan santunan kepada berbagai Yayasan dan Panti Asuhan dengan total bantuan sebesar Rp26.890.000,-.</p> <p>Throughout 2022 LISI provides assistance to various foundations and orphanages with a total assistance of Rp26,890,000.</p>	<p>Sebanyak 91 orang dari berbagai Yayasan dan Panti Asuhan menerima manfaat atas santunan ini.</p> <p>91 people from various foundations and orphanages received benefits from this compensation.</p>
13	PT MCS Internasional (MCSI)	Donasi Keagamaan Religious Donations	<p>Di sepanjang tahun 2022 MCSI memberikan donasi untuk mendukung hari raya keagamaan, baik pembagian bingkisan dan sembako untuk memperingati bulan Ramadhan kepada Panti Asuhan Mustika Lampung, Panti Asuhan Permata Batam, Masjid Al Barokah Patra, kepada Cleaning Service, Security dan OB Universitas Trilogi, serta Karyawan Gedung Granadi; donasi hewan kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1443 H kepada Universitas Trilogi; donasi bingkisan Idul Fitri kepada Serikat Pekerja PT Jasa Armada Indonesia; pembagian sembako untuk memperingati Imlek di Vihara Hemadhiro Mettavati Temple dan Nyepi di Pura Aditya Jaya Rawamangun serta Paskah di Yayasan Dwituna Rawinala. Total bantuan donasi keagamaan sebesar Rp71.511.748,-.</p> <p>Throughout 2022, MCSI donated to support religious days, both distributing gifts and groceries to commemorate the month of Ramadan to the Mustika Lampung Orphanage, Permata Batam Orphanage, Al Barokah Patra Mosque, to Cleaning Service, Security and OB of Trilogy University, as well as Employees Grenadi Building; donation of sacrificial animals for Eid al-Adha 1443 H to Trilogy University; donation of Eid al-Fitr gifts to PT Jasa Armada Indonesia Workers' Union; distribution of groceries to commemorate Chinese New Year at Vihara Hemadhiro Mettavati Temple and Nyepi at Aditya Jaya Rawamangun Temple and Easter at the Dwituna Rawinala Foundation. Total religious donation assistance amounted to Rp71,511,748.</p>	<p>Donasi ini diterima oleh perwakilan masing-masing organisasi, yang kemudian akan diteruskan kepada penerima manfaat dari masing-masing organisasi.</p> <p>These donations were received by representatives of each organization, which would then be forwarded to the beneficiaries of each organization.</p>

No.	Entitas yang Memberikan Bantuan Sosial Kemasyarakatan Entities that Provide Social Assistance	Jenis Kegiatan TJSL Types of TJSL Activities	Penjelasan Description	Capaian Achievement
14		Sponsor INSA Yacht Festival 2022 Sponsor of the INSA Yacht Festival 2022	MCSI berkontribusi sebagai sponsor dalam kegiatan INSA Yacht Festival 2022 yang dilaksanakan pada 7-8 Oktober 2022, dengan total sponsor sebesar Rp20.000.000,-. MCSI contributed as a sponsor to the INSA Yacht Festival 2022 which was held on October 7-8, 2022, with a total sponsorship of Rp20,000,000.	Sponsor ini memberikan dukungan bagi pelaksanaan kegiatan INSA Yacht Festival 2022. This sponsor provides support for the implementation of the INSA Yacht Festival 2022 activities.
15		Donasi Reuni Akbar Akademi Maritim Djadajat Djadajat Maritime Academy Grand Reunion Donation	MCSI memberikan donasi untuk mendukung kegiatan Reuni Akbar Akademi Maritim Djadajat yang dilaksanakan pada 26 November 2022 dengan total donasi sebesar Rp5.000.000,-. MCSI donated to support the Djadajat Maritime Academy Grand Reunion which was held on November 26, 2022 with a total donation of Rp5,000,000.	Donasi ini memberikan dukungan bagi pelaksanaan kegiatan Reuni Akbar Akademi Maritim Djadajat. This donation provides support for the implementation of the Djadajat Maritime Academy Grand Reunion activities.
16		Dukungan kegiatan "Olah Raga Bareng Awak Kapal" Support for the activity "Sport with the Crew"	MCSI mendukung kegiatan "Olah Raga Bareng Awak Kapal" di Plaza Festival Jakarta, 19 Desember 2022, dengan total biaya yang disalurkan sebesar Rp28.386.000,-. MCSI supports the "Sports with Crews" activity at the Plaza Festival Jakarta, December 19, 2022, with a total disbursed fund of Rp28,386,000.	Bantuan ini berhasil memberikan dukungan bagi 50 orang peserta kegiatan "Olah Raga Bareng Awak Kapal". This assistance succeeded in providing support for 50 participants in the "Sports with Ship Crews" activity.

KOMITMEN DAN KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL DALAM ASPEK PERLINDUNGAN PELANGGAN [F.27]

Komitmen atas Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen [F.17]

Sebagai perusahaan distribusi energi, Perseroan telah mengembangkan produk pelayaran dengan mengembangkan kebutuhan dari berbagai segmen pelanggan. Untuk menjamin kualitas dan mutu produk yang ditawarkan, Perseroan selalu menerima saran dan masukan untuk peningkatan mutu serta memperhatikan dan menanggapi dengan baik keluhan pelanggan sesuai dengan pedoman layanan.

Selain itu, untuk menjamin keakuratan informasi, seluruh kapal Perseroan selalu disertai informasi yang akurat tentang spesifikasi, jaminan mutu, hingga sertifikasi produk yang memberikan jaminan kepastian kepada pelanggan. Perseroan telah memberikan informasi yang jelas mengenai jasa yang ditawarkan kepada pelanggan serta publik luas melalui situs *web* Perseroan, www.hits.co.id. Demikian pula mengenai informasi jasa yang ditawarkan oleh entitas anak,

COMMITMENT AND SOCIAL RESPONSIBILITY IN CUSTOMER PROTECTION [F.27]

Commitment to Services for Equal Products and/or Services to Consumers [F.17]

As an energy distribution entity, the Company has developed shipping products by developing the needs of various customer segments. To ensure quality of the products offered, the Company always accept suggestions and input for quality improvement and pays attention to and respond well to customer complaints in accordance with service guidelines.

In addition, to ensure the accuracy of the information, all of the Company's vessels are always accompanied by accurate information regarding specification, quality assurance, and product certification which guarantees certainty to customers. The Company has provided clear information regarding the services offered to customers and the wider public through the Company's website, www.hits.co.id. Likewise regarding information on services offered by

semua informasi tersebut dapat diakses kapanpun melalui situs *web* masing-masing entitas.

Inovasi dan Pengembangan Produk dan Layanan Jasa [F.26]

Sejak dipersyaratkan penggunaan bahan bakar low sulfur diatur dalam Surat Edaran dari Menteri Perhubungan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut yang mengacu pada Konvensi (*Marine Pollution*) Annex VI Regulasi 14 mengenai *Sulphur Oxides* (SOx) and *Particulate Matter* yang berlaku mulai 1 Januari 2020, kapal yang berlayar internasional wajib menggunakan bahan bakar dengan kandungan sulfur tidak boleh melebihi 0,5% m/m. Perseroan melakukan inovasi terhadap pemakaian bahan bakar *low sulfur* dan bio diesel untuk operasi kapal yang berdampak pada penurunan emisi yang dihasilkan.

Produk dan Layanan Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan [F.27] serta Jumlah Produk yang Ditarik Kembali [F.29]

Seluruh kapal yang dimiliki dan dikelola Perseroan dan entitas anak telah memenuhi standarisasi yang diwajibkan serta memenuhi seluruh peraturan serta perundang-undangan yang berlaku. Tidak terdapat kapal yang dimiliki dan dikelola Perseroan dan entitas anak yang ditarik kembali akibat tidak memenuhi standarisasi yang diwajibkan serta tidak memenuhi seluruh peraturan serta perundang-undangan yang berlaku.

Dampak Produk dan Layanan Jasa [F.28]

Sebagai perusahaan distribusi energi, jasa yang diberikan Perseroan dan entitas anak tentunya memiliki dampak yang luas, baik dalam hal ekonomi maupun sosial, terhadap masyarakat Indonesia. Potensi dampak negatif utama terutama terkait kemungkinan adanya pencemaran lingkungan dalam kegiatan pelayaran dan perkapalan, meliputi pengelolaan *water ballast* maupun tumpahan minyak atau *oil spill* yang dapat merusak ekosistem laut. Potensi dampak negatif ini dapat berakibat buruk baik bagi Perseroan sendiri maupun bagi pengguna produk dan layanan jasa Perseroan, khususnya terkait isu lingkungan.

Sebagaimana telah disampaikan dalam bagian “Kinerja Lingkungan” pada Laporan Keberlanjutan ini, Perseroan telah berupaya optimal untuk melakukan serangkaian program dan agenda untuk dapat menghindari potensi dampak negatif tersebut.

Dari sisi positif, Perseroan meyakini bahwa kegiatan operasi dan usaha yang dijalankan menjadi bagian penting dari mata rantai upaya menciptakan kemandirian energi nasional. Melalui komitmen terhadap pengelolaan lingkungan

subsidiaries, all of this information can be accessed at any time through the website of each entity.

Innovation and Development of Products and Services [F.26]

Since the requirement for the use of low sulfur fuel is regulated in a Circular Letter from the Minister of Transportation, Directorate General of Sea Transportation, which refers to the Convention (*Marine Pollution*) Annex VI Regulation 14 concerning *Sulfur Oxides* (SOx) and *Particulate Matter*, which comes into effect January 1, 2020, ships sailing internationally must use fuel with a sulfur content not exceeding 0.5% m/m. The Company innovates by using low sulfur fuel and bio-diesel for ship operations which has an impact on reducing the resulting emissions.

Products and Services whose Safety Has Been Evaluated for Customers [F.27] and Number of Products Recalled [F.29]

All ships owned and managed by the Company and its subsidiaries have met the required standardization and complied with all applicable laws and regulations. There were no ships owned and managed by the Company and its subsidiaries which were recalled due to not meeting the required standardization and not fulfilling all applicable laws and regulations.

Impact of Products and Services [F.28]

As an energy distribution entity, services provided by the Company and its subsidiaries certainly have broad impact, both in economic and social terms, on the people of Indonesia. The main potential negative impacts are mainly related to the possibility of environmental pollution in shipping activity, including the management of ballast water and oil spills which can damage marine ecosystem. This potential negative impact can be bad for both the Company itself and users of the Company’s products and services, especially related to environmental issues.

As stated in the “Environmental Performance” section of this Sustainability Report, the Company has made optimal efforts to conduct series of program and agenda to avoid these potential negative impacts.

On the positive side, the Company believes that our operations and business activities are an important part of the chain of efforts to create national energy independence. Through high commitment to environmental management,



yang tinggi, Perseroan berharap bersama-sama seluruh pemangku kepentingan di sektor energi dan distribusi dapat mewujudkan *green energy* di masa mendatang.

Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan Layanan Jasa [F.30]

Agar dapat mengukur kualitas layanan dan kepuasan pelanggan atas jasa yang dihasilkan Perseroan dan entitas anak, maka Perseroan secara berkala melakukan survei kepada pelanggan, terutama terkait dengan penyediaan layanan. Pada tahun 2022, survei kepuasan pelanggan dilakukan oleh masing-masing segmen kepada setiap pelanggannya antara lain, untuk segmen pelanggan *marine* diperoleh skor sebesar 4,15 dengan kategori "Good", segmen pelanggan *oil* dengan skor sebesar 4,48 dengan kategori "Good", segmen pelanggan *oil chemical* dengan skor sebesar 4,48 dengan kategori "Good", serta segmen pelanggan manajemen awak dengan skor sebesar 4,36 dengan kategori "Good".

Mekanisme Penanganan Keluhan Pelanggan dan Jumlah Pengaduan Pelanggan [2-25]

Setiap keluhan pelanggan dapat diarahkan ke setiap sarana komunikasi resmi Perseroan, antara lain melalui situs *web* dengan alamat www.hits.co.id, atau dengan menghubungi:

Kantor Pusat

Mangkuluhur City Tower One Lantai 27
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav.1-3
Jakarta 12930, Indonesia
Telp. : 62-21 509 33155
Fax. : 62-21 509 66344
E-mail : corpsec@hits.co.id

Perseroan mengakomodir seluruh laporan yang masuk dari pelanggan. Setelah itu, Perseroan mengelola setiap laporan untuk kemudian ditindaklanjuti dan diteruskan kepada fungsi-fungsi terkait.

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat laporan pengaduan dari pelanggan.

the Company hope that together with all stakeholders in the energy and distribution sector, we can realize green energy in the future.

Customer Satisfaction Survey on Products and Services [F.30]

In order to measure the quality of service and customer satisfaction for the services produced by the Company and its subsidiaries, the Company regularly conducts customer survey, especially in relation to service provision. In 2022, a customer satisfaction survey will be conducted by each segment for each customer, including for the marine customer segment a score of 4.15 is obtained in the "Good" category, the oil customer segment with a score of 4.48 in the "Good" category, the oil chemical customer segment with a score of 4.48 in the "Good" category, and the crew management customer segment with a score of 4.36 in the "Good" category.

Customer Complaint Handling Mechanism and Number of Customer Complaints [2-25]

Any customer complaints can be directed to any of the Company's official means of communication, including through the website at www.hits.co.id, or by contacting:

Head Office

Mangkuluhur City Tower One, 27th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav.1-3
Jakarta 12930, Indonesia
Phone. : 62-21 509 33155
Fax. : 62-21 509 66344
E-mail : corpsec@hits.co.id

The Company accommodates all incoming reports from consumers through official channels of corporate communication. After that, the Company manages each report to then be followed and forwarded to the relevant functions.

In 2022, we didn't received any customer complaint.



Sebagai perusahaan yang mendistribusikan energi, Perseroan telah memetakan dampak risiko terkait dari wilayah operasional.
As a shipping company that distributes energy, the Company has mapped the impact of related risks from operational areas.

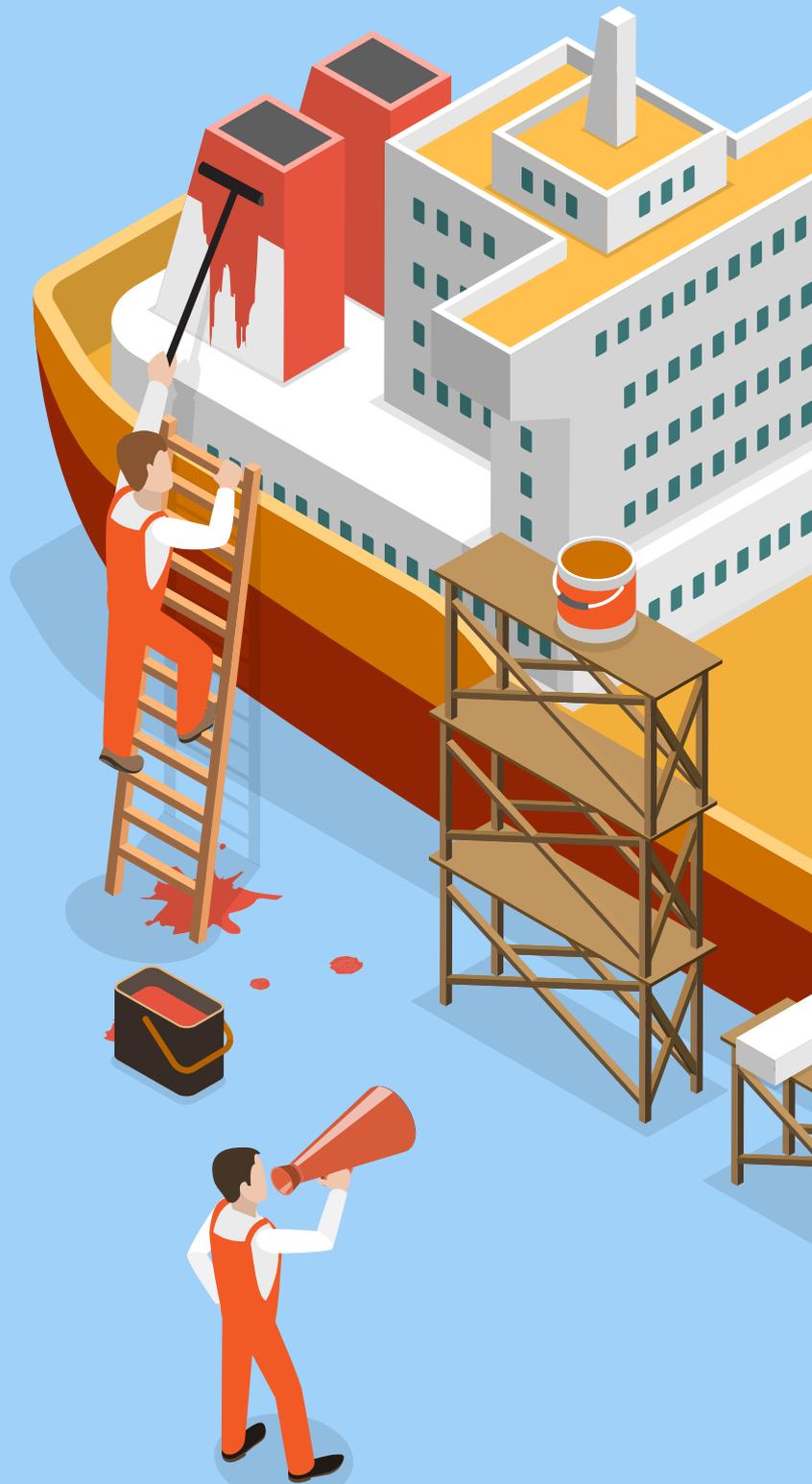


05



Lampiran

Attachment





Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya [G.3] Response on Feedback Sustainability Report Previous Year

Kami mengucapkan terima kasih atas semua masukan dari Laporan Keberlanjutan tahun 2021. Kami menerima 3 (tiga) tanggapan umpan balik dari pemangku kepentingan yang secara garis besar berisikan penyampaian tanggapan dan masukan atas Laporan Keberlanjutan Tahun 2021 Perseroan. Atas masukan tersebut, kami memastikan bahwa semua masukan telah kami proses dan menjadi masukan yang baik untuk strategi dan pelaporan kami ke depannya.

We thank you for all the input from the 2021 Sustainability Report. We received 3 (three) feedback responses from stakeholders which in outline contain submission of responses and input on the Company's 2021 Sustainability Report. Based on this input, we ensure that we have processed all input and become good input for our strategy and future reporting.



Perseroan menjalankan operasi sejalan dengan kepentingan yang menjadi prioritas dari para pemangku kepentingan Perseroan.
The Company runs operation aligned with the priority interests of the Company's stakeholders.

Lembar Umpan Balik [G.2] [2-3-d]

Feedback Sheet

Laporan Keberlanjutan tahun 2022 PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk adalah laporan keberlanjutan kedua Perseroan yang dibuat terpisah dan memuat kinerja keberlanjutan Perseroan selama tahun 2022. Untuk perbaikan Laporan Keberlanjutan ini ke depannya, Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan masukan dengan mengisi formulir berikut ini:

The 2022 Sustainability Report of PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk is the Company's second separate sustainability report and contains the Company's sustainability performance for 2022. To improve this Sustainability Report in the future, you can provide input by filling out the following form:

Laporan ini mudah dimengerti | This report is easy to understand:

- Setuju/ Agree
 Tidak Setuju / Disagree
 Netral / Neutral

Laporan ini telah menggambarkan informasi yang tercakup dalam aspek material yang sesuai dengan kegiatan usaha Perseroan
This report has described the information included in the material aspect in accordance with the Company's business activities

- Setuju/ Agree
 Tidak Setuju / Disagree
 Netral / Neutral

Mohon berikan penilaian untuk topik material yang paling penting menurut Anda*.

Please rate material topics that are most important to you*.

Efluen dan Limbah Effluent and Waste	<input type="checkbox"/>
Energi Energy	<input type="checkbox"/>
Material Materials	<input type="checkbox"/>
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	<input type="checkbox"/>
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	<input type="checkbox"/>
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	<input type="checkbox"/>
Kinerja Ekonomi Economic Performance	<input type="checkbox"/>
Emisi Emission	<input type="checkbox"/>
Antikorupsi Anti-Corruption	<input type="checkbox"/>
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	<input type="checkbox"/>
Masyarakat Lokal Local Communities	<input type="checkbox"/>

* Keterangan: Nilai 1= paling tidak penting s.d. 5= paling penting

* Note: Value 1 = least important to 5 = most important

Saran Anda terkait laporan ini | Your suggestions regarding this report:

Profil Anda | Your Profile:

Nama (bila berkenan) | Name (if you wish):

Institusi/Perusahaan | Institution/Company:

E-mail:

Golongan pemangku kepentingan | Stakeholder group:

- Pemegang Saham / Shareholder
 Pekerja / Worker
 Investor
 Pelanggan / Customer
- Regulator, Legislatif, dan Lembaga Pengawas / Regulator, Legislature, and Oversight Institution
- Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) / Non-Governmental Organization (NGO)
- Lembaga Penelitian dan Perguruan Tinggi / Research Institute and University

Terima kasih atas masukan yang Anda berikan. Harap kirimkan kembali formulir umpan balik ini ke alamat/email berikut:

Thank you for your input. Please resubmit this feedback form to the following address/email

Kantor Pusat | Head Office

PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk.
Mangkuluhur City Tower One, 27th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

Phone : 62-21 509 33155
Fax. : 62-21 509 66344
E-mail : corpsec@hits.co.id
Situs web : www.hits.co.id



Daftar Pengungkapan sesuai POJK No. 51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik (G.4)

List of Disclosures According to POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Company

Nomor Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	14-17
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Performance on Sustainability Aspects		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspect	10-11
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect	12
B.3	Aspek Sosial Social Aspect	13
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	44-45
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	42
C.3	Skala Usaha Business Scale	47
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	50-53
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership of Associations	54
C.6	Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan Significant Changes in the Company	54
Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Message from the Board of Directors	18-25
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible Party for the Implementation of Sustainable Finance	56-57
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development on Sustainable Finance	57-58
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance	59-60
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	37-39
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems on the Implementation of Sustainable Finance	62

Nomor Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities on Developing Sustainable Culture	46
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Income and Profit or Loss	67-70
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Target and Performance of Portfolio, Financing Target, or Investment in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance	67-70
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	73
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environment-Friendly Material Consumption	74-76
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of the Energy Consumed;	76-78
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement Made for Energy Efficiency Including the Use of Renewable Energy Sources	78-79
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	79
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or Situated In Areas of Conservation or Otherwise Those That Contain Biodiversity	80-81
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	80-81

Nomor Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	76
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Made In Emission Reduction	76
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste End Effluent Generated by Type	81-84
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	81-84
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill That Occurs (If Any)	80-81
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaint Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Content of Environmental Complaint Received and Resolved	84-85
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for The Equal Product and/or Services to Customers	116-117
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment	99
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labour and Forced Labour	97-98
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	101
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Proper and Safe Work Environment	87-97
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Competency Development for Employees	106-110

Nomor Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operation Impacts on Local Communities	111
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaint	112
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	112-116
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility For Sustainable Products/Services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Finance Products/Services	117
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that Have Been Undergone Safety Test for Customers	116-117
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services	117-118
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	117
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services	118
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Independent Verification (If Any)	32
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheets	123-124
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response on Feedback Sustainability Report Previous Year	122
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. List of Disclosures According to POJK No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers And Public Companies	125-126

Indeks Konten GRI dengan Rujukan

GRI Content Index with Reference

Pernyataan Penggunaan Statement of Use	PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022 dengan merujuk kepada Standar GRI. PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk has reported the information cited in the GRI content index for the period January 1, 2022 to December 31, 2022 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang Digunakan GRI 1 Used	GRI 1: Landasan 2021. GRI 1: 2021 Foundation

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure	Halaman pada Laporan Keberlanjutan Page on Sustainability Report
GRI 2 - Pengungkapan Umum 2021 GRI 2 – 2021 General Disclosure		
2-1	Rincian organisasi Organization details	42
2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in an organization's sustainability reporting	42
2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency, and contact points	32
2-4	Penyajian kembali informasi Restatement of information	32
2-5	Penjaminan eksternal External guarantee	32
2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	48-53
2-7	Tenaga kerja Labor	100
2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung Labor who are not direct labor	100
2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	56
2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and election of the highest governance body	56
2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Head of the highest governance body	56
2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Highest governance body's role in overseeing impact management	56-57
2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	56-57
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Highest governance body's role in sustainability reporting	26
2-15	Konflik kepentingan Conflict of interest	56

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure	Halaman pada Laporan Keberlanjutan Page on Sustainability Report
2-16	Komunikasi masalah penting Communication on important matters	56
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	57-58
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation on the performance of the highest governance body	56
2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policy	56
2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process for determining remuneration	56
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	14-25
2-23	Komitmen kebijakan Policy commitment	60
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Instill policy commitment	60
2-25	Proses untuk memperbaiki dampak negatif Process for correcting negative impact	85
2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanism for seeking advice and raising concern	59-60
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	73, 74, 84-85
2-28	Asosiasi keanggotaan Membership association	54
2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	37-39
2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreement	88

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure	Halaman pada Laporan Keberlanjutan Page on Sustainability Report
GRI 3 - Topik Material 2021 2021 Material Topics		
3-1	Proses untuk menentukan topik material Process for determining material topics	33
3-2	Daftar topik material List of material topics	33-36
3-3	Manajemen topik material Material topics management	33-36
Topik Material Material Topics		
201	Kinerja Ekonomi Economic Performance	
201-1	Distribusi Nilai Ekonomi Economic Value Distributed	70
204	Praktik Pengadaan Procurement Practice	
204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of expenses for local suppliers	71
302	Energi Energy	
302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption in the organization	77
302-3	Intensitas energi Energy intensity	77
304	Keanekaragaman Hayati Biodiversity	
304-2	Dampak signifikan dari kegiatan operasi Significant impact from operations	80
305	Emisi Emission	
305-5	Usaha pengurangan emisi Emission reduction efforts	76
306	Limbah Waste	
306-1	Timbulan limbah dan dampak yang signifikan terkait limbah Waste generation and significant impacts related to waste	82-83
306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant impacts related to waste	82-83

Standar GRI GRI Standards	Pengungkapan Disclosure	Halaman pada Laporan Keberlanjutan Page on Sustainability Report
401	Kepegawaian Employment	
401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan Recruitment of new employees and employee turnover	104
401-2	Tunjangan diberikan kepada karyawan tetap dan tidak tetap Benefits given to permanent and non-permanent employees	103
403	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	
403-1	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	87-88
403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment and incident investigation	89
403-4	Organisasi K3 OHS Organization	88
403-5	Pelatihan bagi karyawan dan awak kapal mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Training for employees and crew on occupational health and safety	94-95
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan kerja dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait dengan bisnis Prevention and mitigation of the impact of occupational health and safety that are directly related to business	90-91
403-9	Kecelakaan Kerja Work Accident	96-97
404	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	
404-1	Rata-rata jam pelatihan per karyawan per tahun Average training hours per employee per year	108
405	Kesempatan Setara Equal Opportunity	
405-1	Keanekaragaman karyawan Employee diversity	98
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of female compared to male	100

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



PT Humpuss
Intermoda Transportasi Tbk.

Kantor Pusat | Head Office

PT Humpuss Intermoda Transportasi Tbk.
Mangkuluhur City Tower One, 27th Floor
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 1-3
Jakarta 12930, Indonesia

 (62-21) 509 33155

 (62-21) 509 66344

 corpsec@hits.co.id

 www.hits.co.id

